



PROVINCIA
DI PAVIA



LAVORO
IN LOMBARDIA
CENTRO PER L'IMPIEGO

IL MERCATO DEL LAVORO IN PROVINCIA DI PAVIA Rapporto 2022

Dott.ssa Elisabetta Pozzi
Dirigente Responsabile
Provincia di Pavia - Servizi per l'Impiego

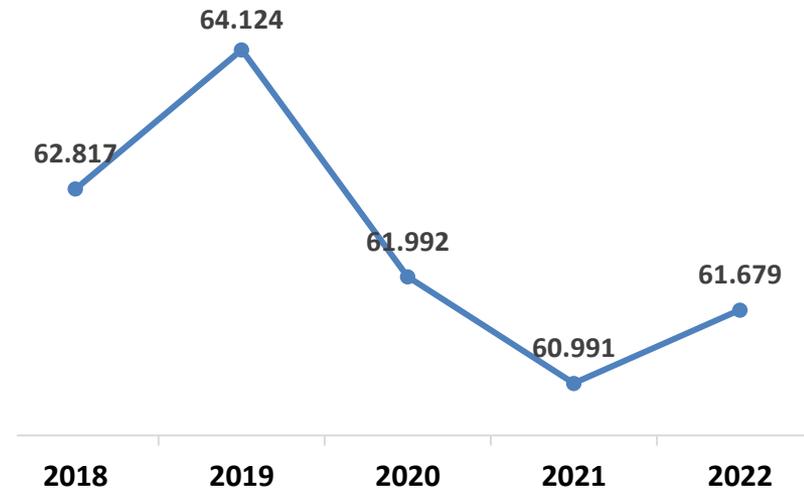
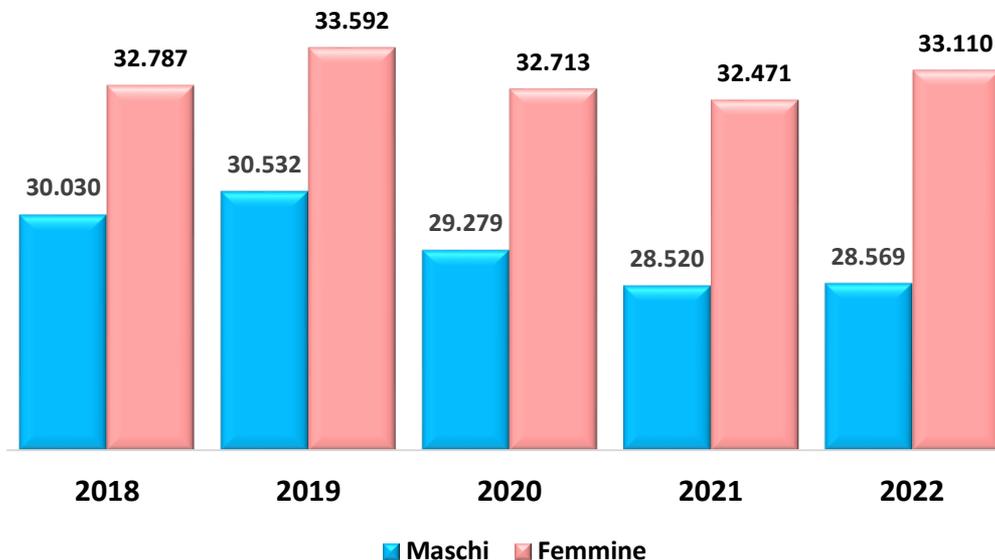
Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2022

1 • Iscritti disoccupati suddivisi per genere – dato di stock al 31 Dicembre 2022

Anno	Maschi	%	Femmine	%	Totale	Var. %
2022	28.569	46,3%	33.110	53,7%	61.679	1,1%
2021	28.520	46,8%	32.471	53,2%	60.991	-1,6%
2020	29.279	47,2%	32.713	52,8%	61.992	-3,3%
2019	30.532	47,6%	33.592	52,4%	64.124	2,1%
2018	30.030	47,8%	32.787	52,2%	62.817	n.d.

Al 31 Dicembre 2022, le persone in stato di disoccupazione disponibili ai Servizi per il Lavoro, in provincia di Pavia, sono complessivamente 61.679. Il 46,3% dei disoccupati è di genere maschile, il restante 53,7% è di genere femminile.

Su base annua si registra un aumento dei lavoratori in stato di disoccupazione pari all'1,1% rispetto al dato del 2021.



Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2022

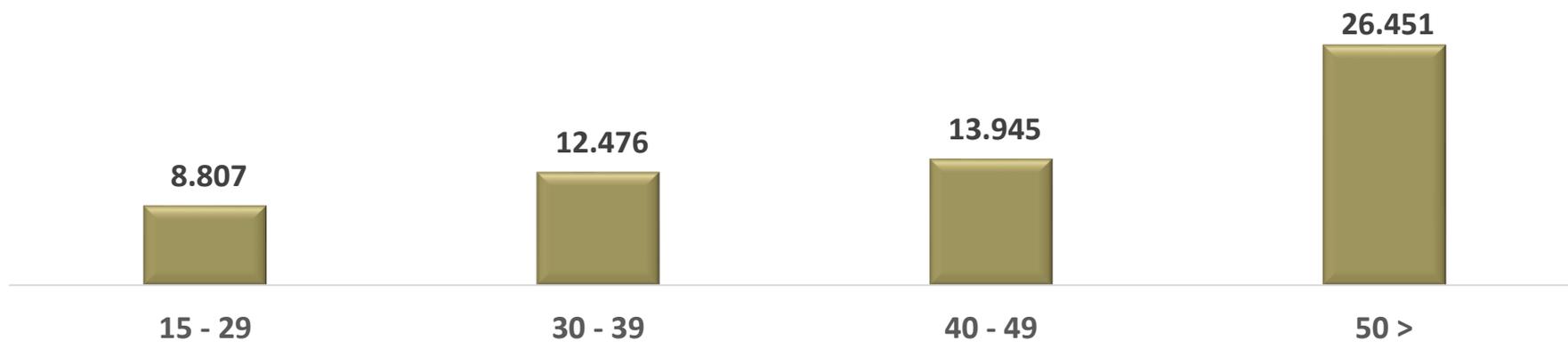
2 • Persone disoccupate suddivise per fascia d'età – dato di stock al 31 Dicembre 2022

Fascia d'età	Maschi	% di genere per fascia età	Femmine	% di genere per fascia età	Totale	% per fascia d'età
15 - 29	4.395	49,9%	4.412	50,1%	8.807	14,3%
30 - 39	5.327	42,7%	7.149	57,3%	12.476	20,2%
40 - 49	5.896	42,3%	8.049	57,7%	13.945	22,6%
50 >	12.951	49,0%	13.500	51,0%	26.451	42,9%
Totale	28.569	46,3%	33.110	53,7%	61.679	100,0%

La fascia d'età con il maggior indice di disoccupazione è rappresentata dagli over 50 con una percentuale pari al 42,9% sul totale.

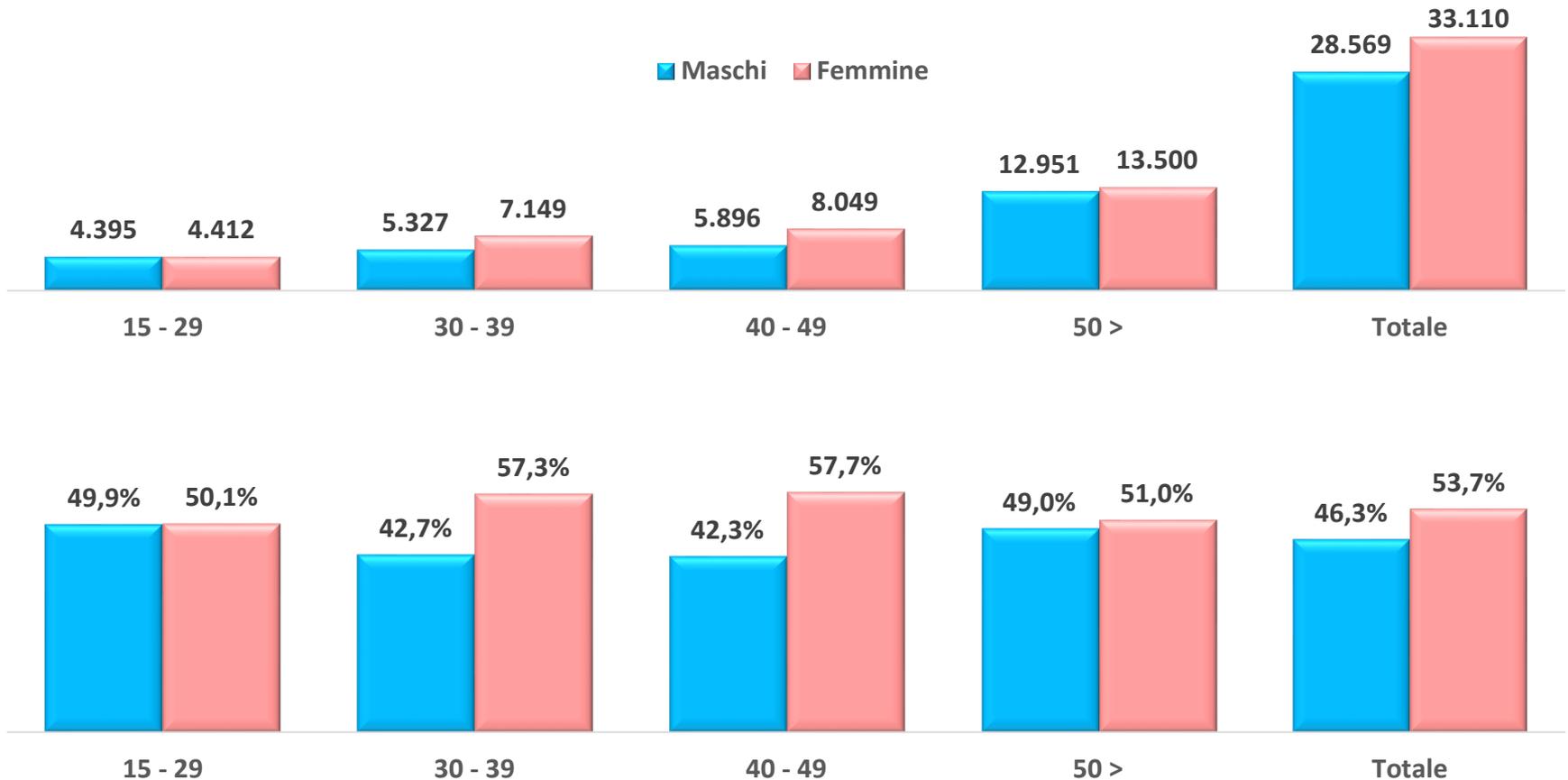
Il 22,6% dei disoccupati si colloca nella fascia d'età compresa tra i 40 ed i 49 anni.

Tra i 30 ed i 39 anni i disoccupati sono il 20,2%, mentre i giovani, tra i 15 e 29 anni, costituiscono il 14,3% del campione considerato.



Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2022

2.1 • Persone disoccupate suddivise per genere e fascia d'età – dato di stock al 31 Dicembre 2022



I disoccupati in provincia di Pavia nel 2022 suddivisi per genere e fasce d'età – valore assoluto e valore percentuale.

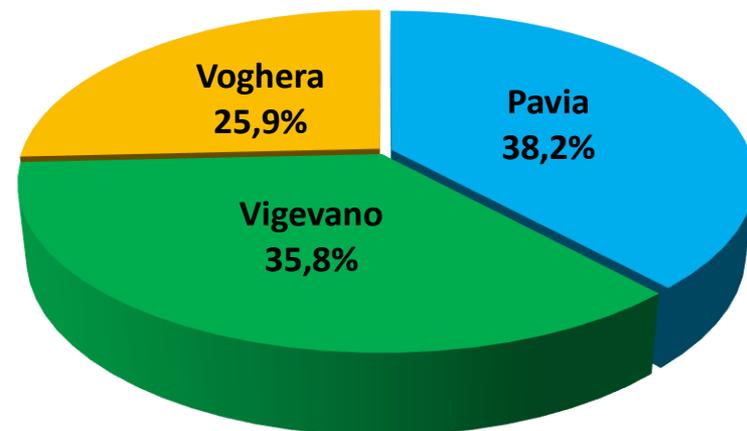
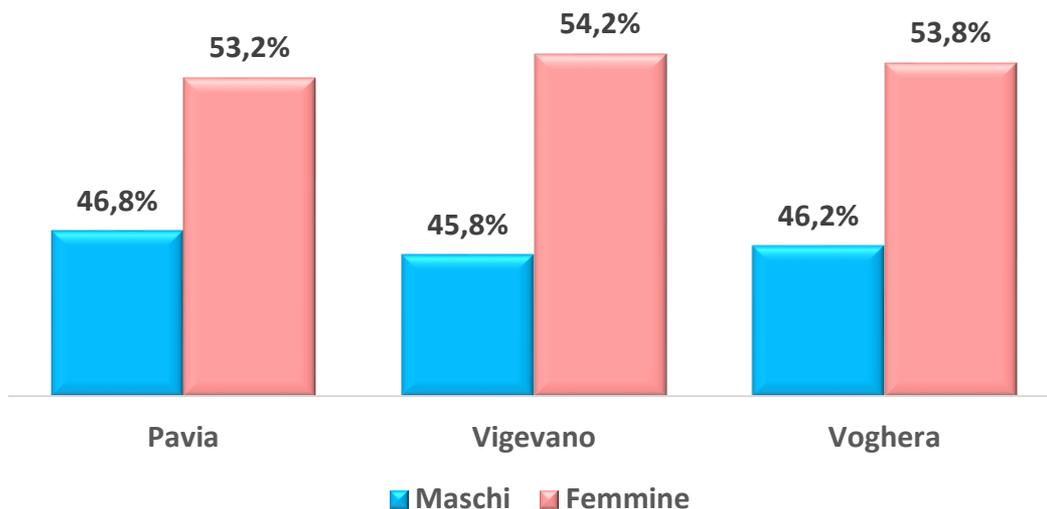
Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2022

3 • Persone in stato di disoccupazione suddivise per Centro Impiego di appartenenza al 31/12/2022

Centro Impiego	Maschi	% di genere per CPI	Femmine	% di genere per CPI	Totale	% per CPI
Pavia	11.046	46,8%	12.542	53,2%	23.588	38,2%
Vigevano	10.135	45,8%	11.971	54,2%	22.106	35,8%
Voghera	7.388	46,2%	8.597	53,8%	15.985	25,9%
Totale	28.569	46,3%	33.110	53,7%	61.679	100,0%

I dati riportati evidenziano la suddivisione dei disoccupati nelle tre aree territoriali di competenza dei CPI provinciali.

I lavoratori in cerca di occupazione sono così distribuiti: nella zona del Pavese (CPI di Pavia) 38,2%, in Lomellina (CPI di Vigevano) 35,8%, Oltrepò (CPI di Voghera) 25,9% .

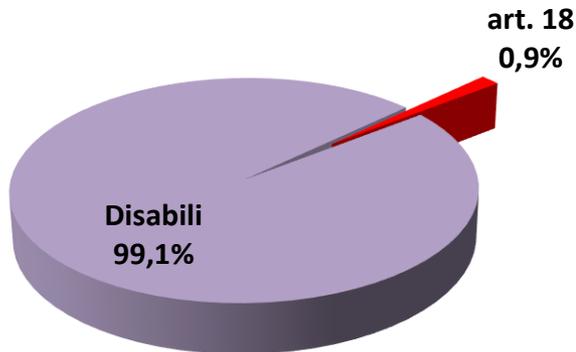


Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2022

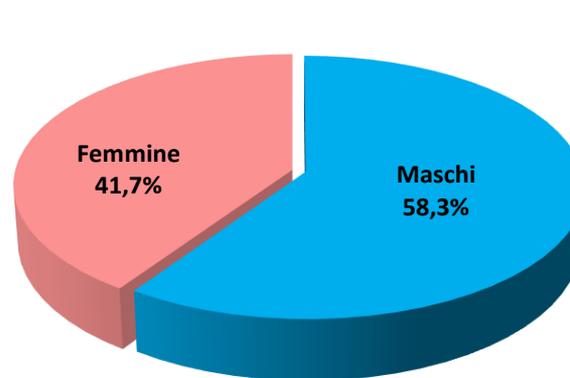
4 • Persone in stato di disoccupazione iscritte al Collocamento Mirato al 31/12/2022

Collocamento Mirato	Maschi 2022	% di genere	Femmine 2022	% di genere	Totale 2022	% di categoria	Totale 2021	Diff.% 21/22
Disabili	2.658	58,5%	1.886	41,5%	4.544	99,1%	4.441	2,3%
art. 18	14	35,0%	26	65,0%	40	0,9%	36	11,1%
Totale iscritti	2.672	58,3%	1.912	41,7%	4.584	100,0%	4.477	2,4%

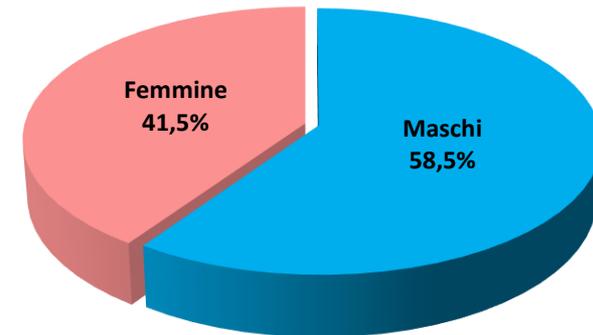
Nel 2022 risultano 4.584 le persone iscritte al collocamento mirato, di cui lo 0,9% appartenente alle categorie protette (art. 18 L. 68/99). Rispetto al dato di stock del precedente anno (4.477 lavoratori iscritti) si registra un aumento pari al 2,4% .



Collocamento Mirato
percentuale di categoria



Collocamento Mirato
percentuale di genere

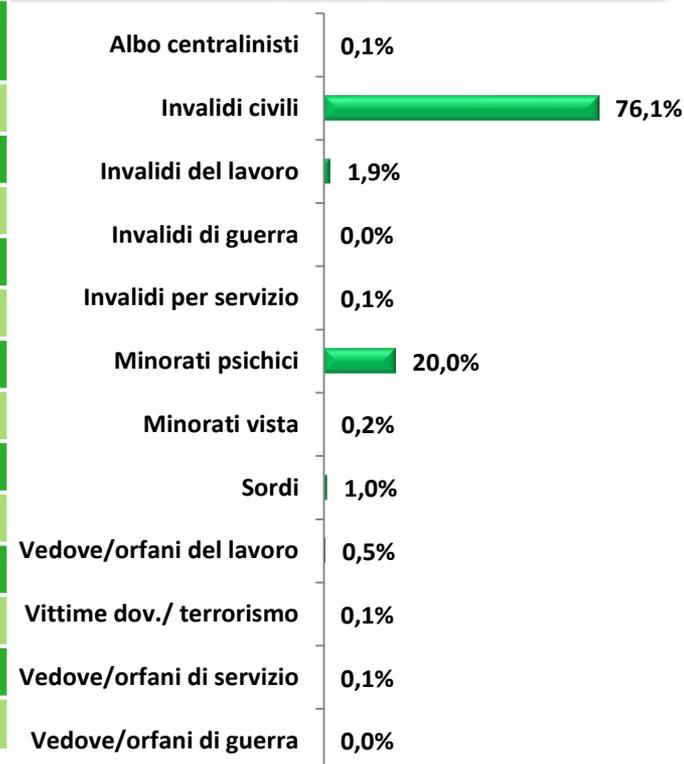


Disabili
percentuale di genere

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2022

5 • Persone in stato di disoccupazione iscritte al Collocamento Mirato per tipologia

Tipologia	Pavia	Vigevano	Voghera	Totale	%
Albo centralinisti L.113/85	1	2	0	3	0,1%
Invalidi civili	1.329	1.266	893	3.488	76,1%
Invalidi del lavoro	29	35	22	86	1,9%
Invalidi di guerra	0	0	0	0	0,0%
Invalidi per servizio	2	1	1	4	0,1%
Minorati psichici	428	196	291	915	20,0%
Minorati vista	5	3	2	10	0,2%
Sordi	20	13	13	46	1,0%
Vedove/orfani del lavoro	8	10	4	22	0,5%
Vittime del dovere/terrorismo	4	0	0	4	0,1%
Vedove/orfani di servizio	2	1	1	4	0,1%
Vedove/orfani di guerra	0	1	1	2	0,0%
Totale	1.828	1.528	1.228	4.584	100%



Analizzando il dato dei lavoratori iscritti al collocamento mirato per tipologia, emerge chiaramente la prevalenza, su base provinciale, degli invalidi civili (76,1%) rispetto alle altre categorie.

Rilevante risulta la presenza dei lavoratori iscritti alla categoria dei minorati psichici (20%) sul totale complessivo. Minimale la percentuale degli invalidi del lavoro (1,9%), dei sordi (1%), dei minorati della vista (0,2%) e degli invalidi per servizio (0,1%).

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2022

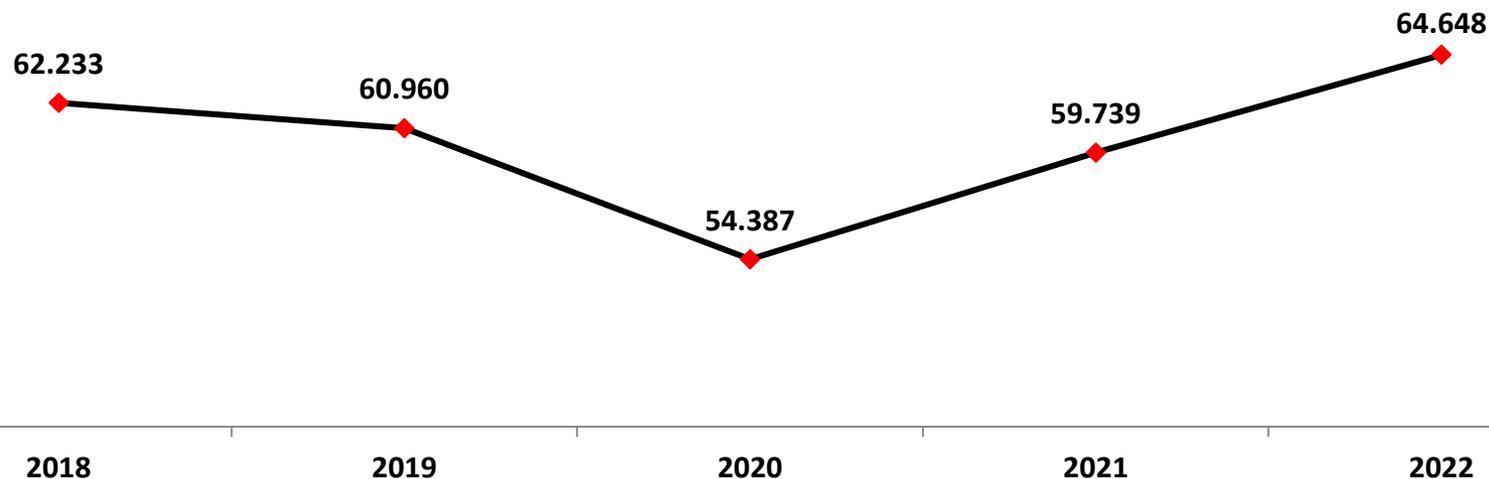
6 • Avviamenti – Confronto anni 2018/2022

Anno	Avviamenti	Variazione +/- anno precedente	Tasso di crescita
2022	64.648	4.909	8,2%
2021	59.739	5.352	9,8%
2020	54.387	-6.573	-10,8%
2019	60.960	-1.273	-2,0%
2018	62.233	n.d.	n.d.

Nell'analisi complessiva delle dinamiche lavorative, è utile confrontare i dati riferiti al periodo temporale 2018 – 2022 riguardo agli Avviamenti ed alle Cessazioni dei rapporti di lavoro.

Con il termine Avviamento si indica l'instaurazione di un rapporto di lavoro tra un individuo e un datore di lavoro.

Le aziende con sede operativa ubicata nel territorio provinciale, nel corso del 2022, hanno effettuato complessivamente 64,648 assunzioni, con un aumento percentuale del 8,2% rispetto al dato del precedente anno.

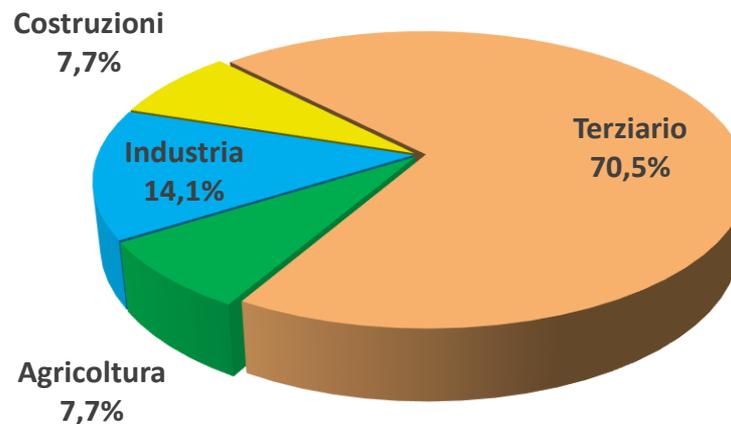


Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2022

7 • Avviamenti per settore economico 2021/2022

SETTORI	2022	% per settore d'attività	2021	% per settore d'attività	Tasso di crescita
Agricoltura	4.951	7,7%	5.972	10,0%	-17,1%
Industria	9.129	14,1%	8.144	13,6%	12,1%
Costruzioni	4.960	7,7%	4.047	6,8%	22,6%
Terziario	45.608	70,5%	41.576	69,6%	9,7%
Totale	64.648	100,0%	59.739	100,0%	8,2%

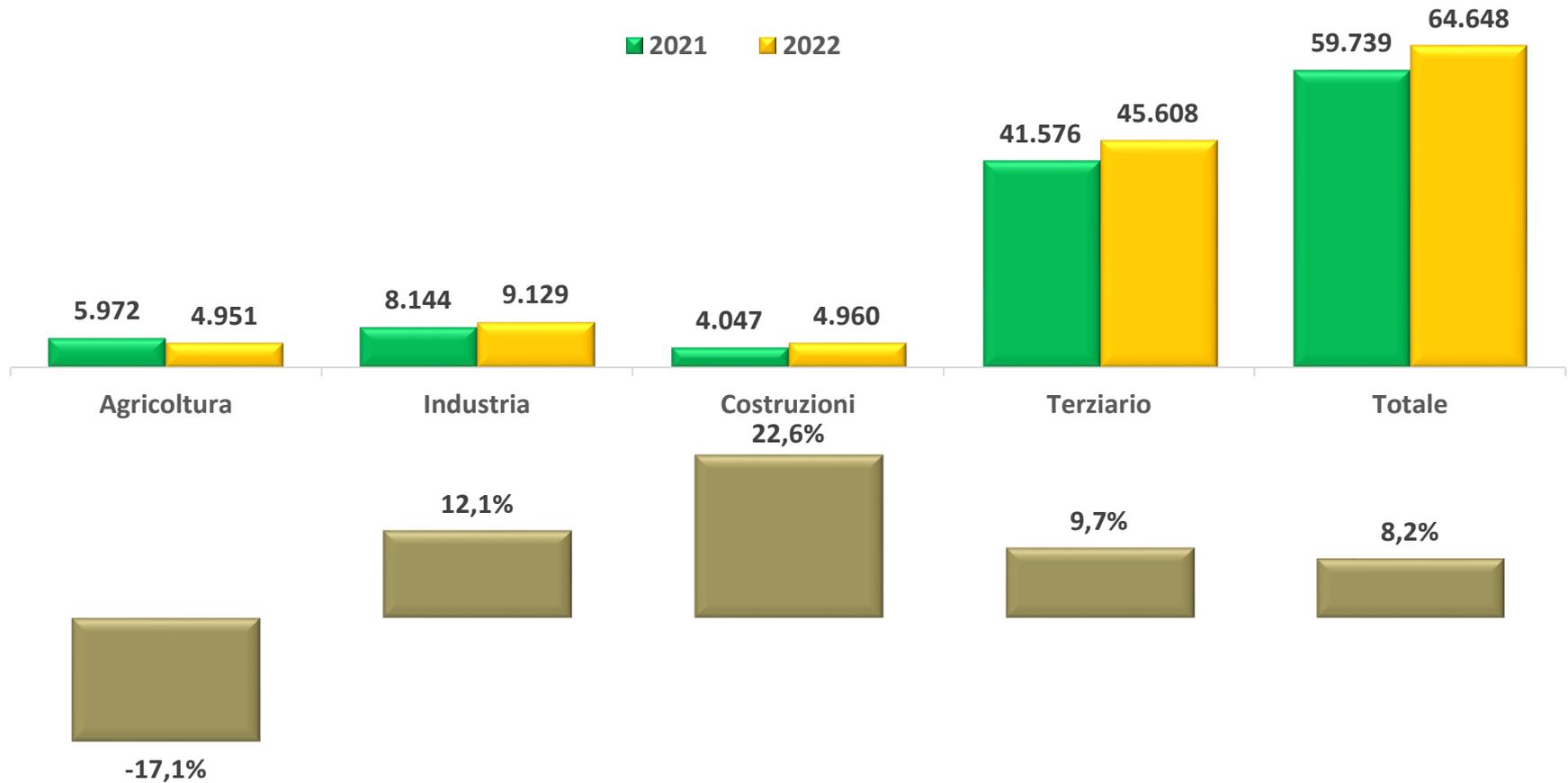
Dall'analisi degli avviamenti per settore economico possiamo trarre preziose indicazioni sullo stato di salute delle imprese operanti nei vari comparti economici. Il terziario si conferma il settore trainante dell'economia pavese con una quota pari al 70,5%; a seguire l'industria con il 14,1%, i settori dell'agricoltura e delle costruzioni rappresentano, infine, il 7,7% del totale delle assunzioni effettuate. Nel confronto annuale, si registrano incrementi in quasi tutti i macrosettori: nelle costruzioni +22,6%; nell'industria +12,1%, nel terziario +9,7%. In flessione il comparto dell'agricoltura con -17,1%.



Percentuale avviamenti per settore economico 2022

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2022

7.1 • Avviamenti per settore economico - 2021/2022 - grafica



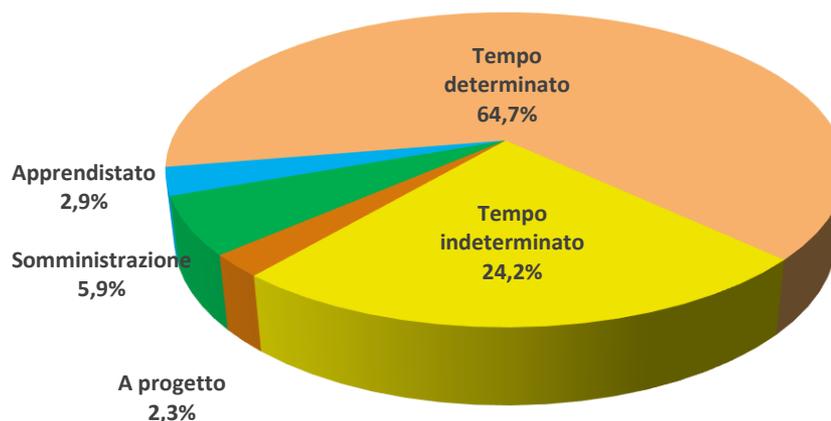
Variazione numerica e tasso di crescita degli avviamenti per settore - 2021/2022

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2022

8 • Avviamenti per tipologia contrattuale 2021/2022

Rapporto di lavoro	2022	% per tipo di contratto	2021	% per tipo di contratto	Tasso di crescita
Apprendistato	1.850	2,9%	1.661	2,8%	11,4%
Tempo determinato	41.829	64,7%	38.292	64,1%	9,2%
Tempo indeterminato	15.625	24,2%	14.056	23,5%	11,2%
A progetto	1.504	2,3%	1.315	2,2%	14,4%
Somministrazione	3.840	5,9%	4.415	7,4%	-13,0%
Totali	64.648	100,0%	59.739	100%	8,2%

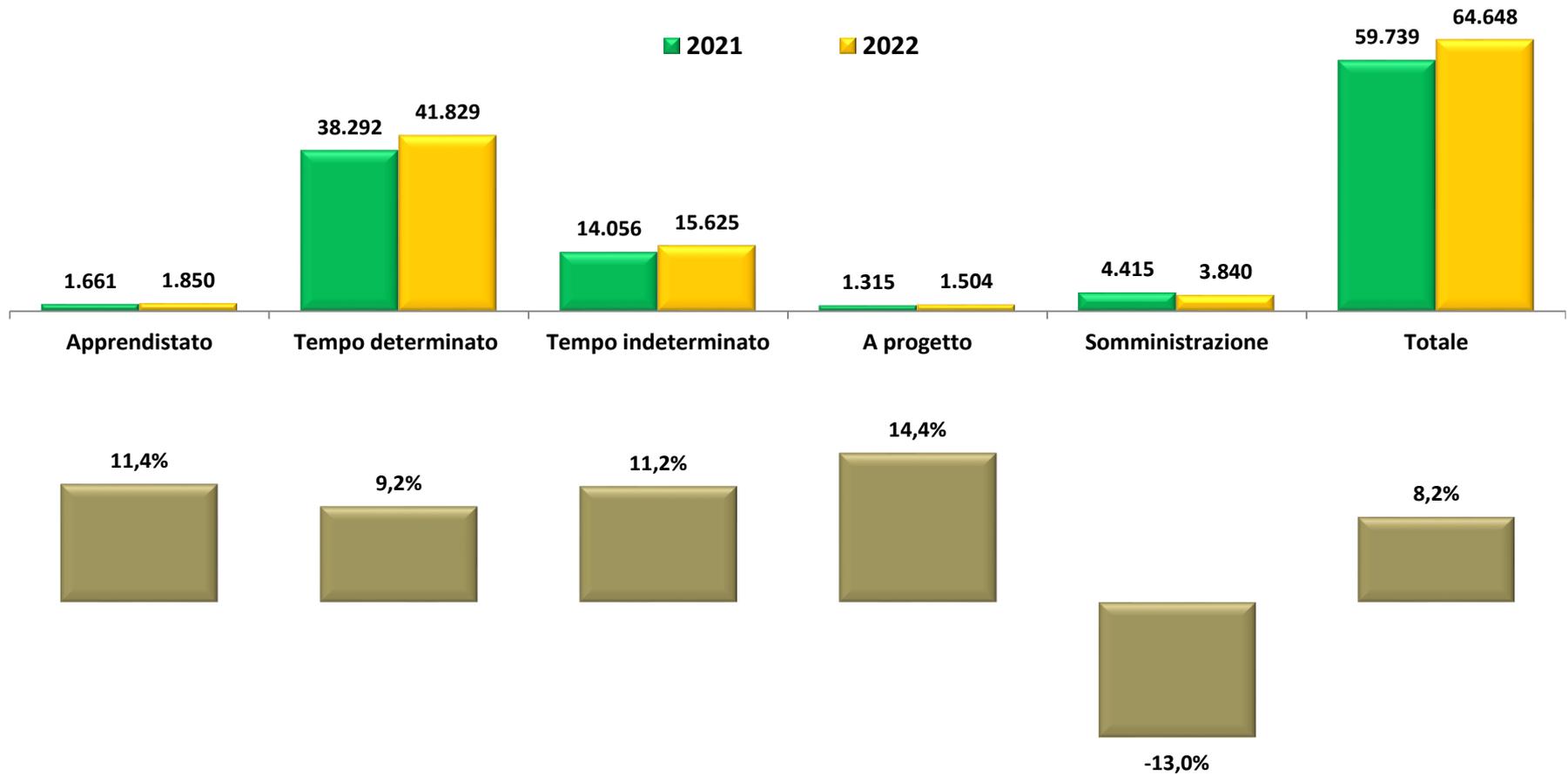
Analizzando gli avviamenti per tipologia contrattuale stipulati nel 2022, si rileva che il 64,7% dei contratti è costituito da rapporti di lavoro a tempo determinato, mentre i contratti a tempo indeterminato si collocano al 24,2%. A seguire i contratti di somministrazione con il 5,9%, i contratti di apprendistato con una quota pari al 2,9% ed infine i contratti a progetto con il 2,3%. Esaminando la dinamica contrattuale, nel periodo a confronto si registra una crescita dei contratti a progetto +14,4%, di apprendistato +11,4%, a tempo indeterminato +11,2%, a tempo determinato +9,2%. In flessione i contratti di somministrazione -13%.



Percentuale avviamenti per tipo di contratto 2022

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2022

8.1 • Avviamenti per tipologia contrattuale - 2021/2022 - grafica



Variazione numerica e tasso di crescita degli avviamenti per tipologia di contratto 2021/2022

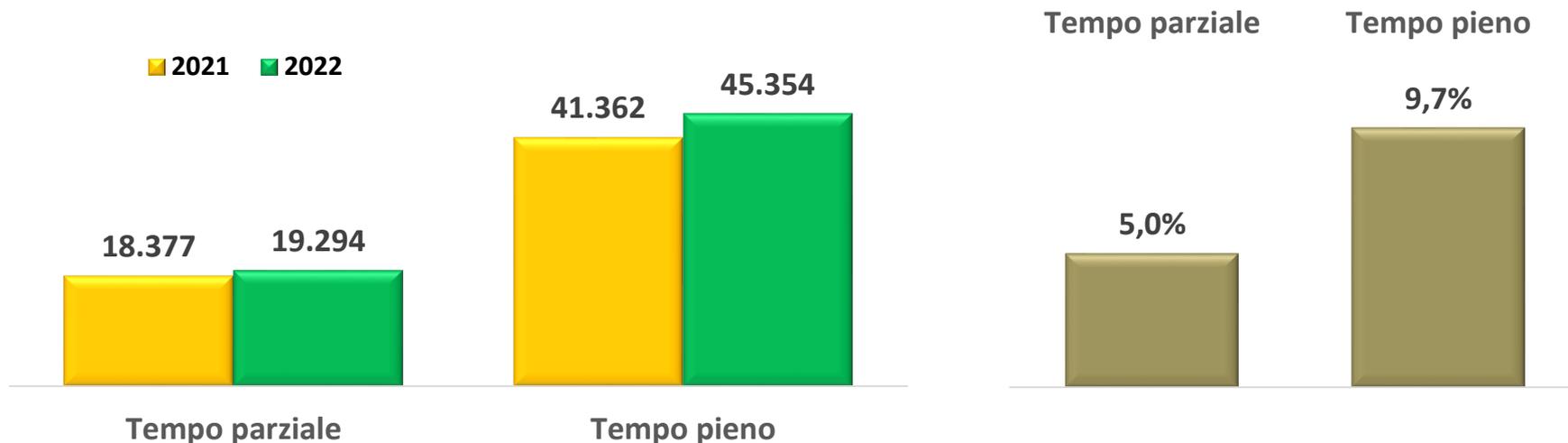
Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2022

9 • Avviamenti per modalità di lavoro 2021/2022

Modalità lavoro	2022	Quota % 2022	2021	Quota % 2021	Tasso di crescita 2021/2022
Tempo parziale	19.294	29,8%	18.377	30,8%	5,0%
Tempo pieno	45.354	70,2%	41.362	69,2%	9,7%
TOTALE	64.648	100,0%	59.739	100,0%	8,2%

Per quanto riguarda la tipologia di orario di lavoro applicata ai contratti (tempo pieno / part-time), il 70,2% degli avviamenti risulta a tempo pieno, contro il 29,8% dei contratti a tempo parziale.

Rispetto al 2021, si registra una crescita dei contratti a tempo pieno del 9,7% e del 5% per quelli a tempo parziale.



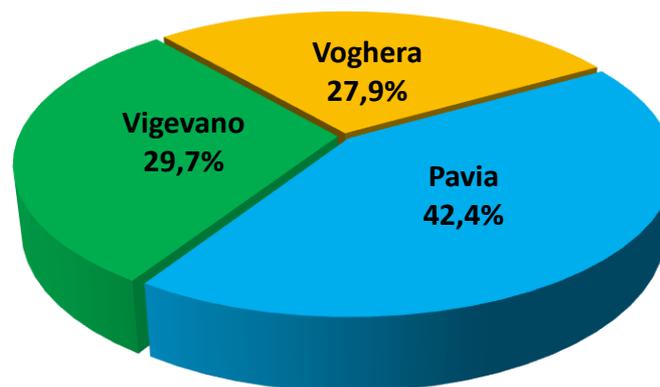
Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2022

10 • Avviamenti per Centro per l'Impiego 2021/2022

Centro Impiego	2022	% Avviamenti per C.P.I.	2021	% Avviamenti per C.P.I.	differenza +/- 2021/2022	Tasso di crescita
Pavia	27.434	42,4%	24.921	41,7%	2.513	10,1%
Vigevano	19.173	29,7%	16.957	28,4%	2.216	13,1%
Voghera	18.041	27,9%	17.861	29,9%	180	1,0%
Totale	64.648	100%	59.739	100%	4.909	8,2%

Su base territoriale gli avviamenti del 2022 si distribuiscono principalmente nel Pavese (Cpl Pavia) con il 42,4%, nell'Oltrepò Pavese (Cpl Voghera) con il 27,9% ed infine in Lomellina (Cpl Vigevano) con il 29,7%.

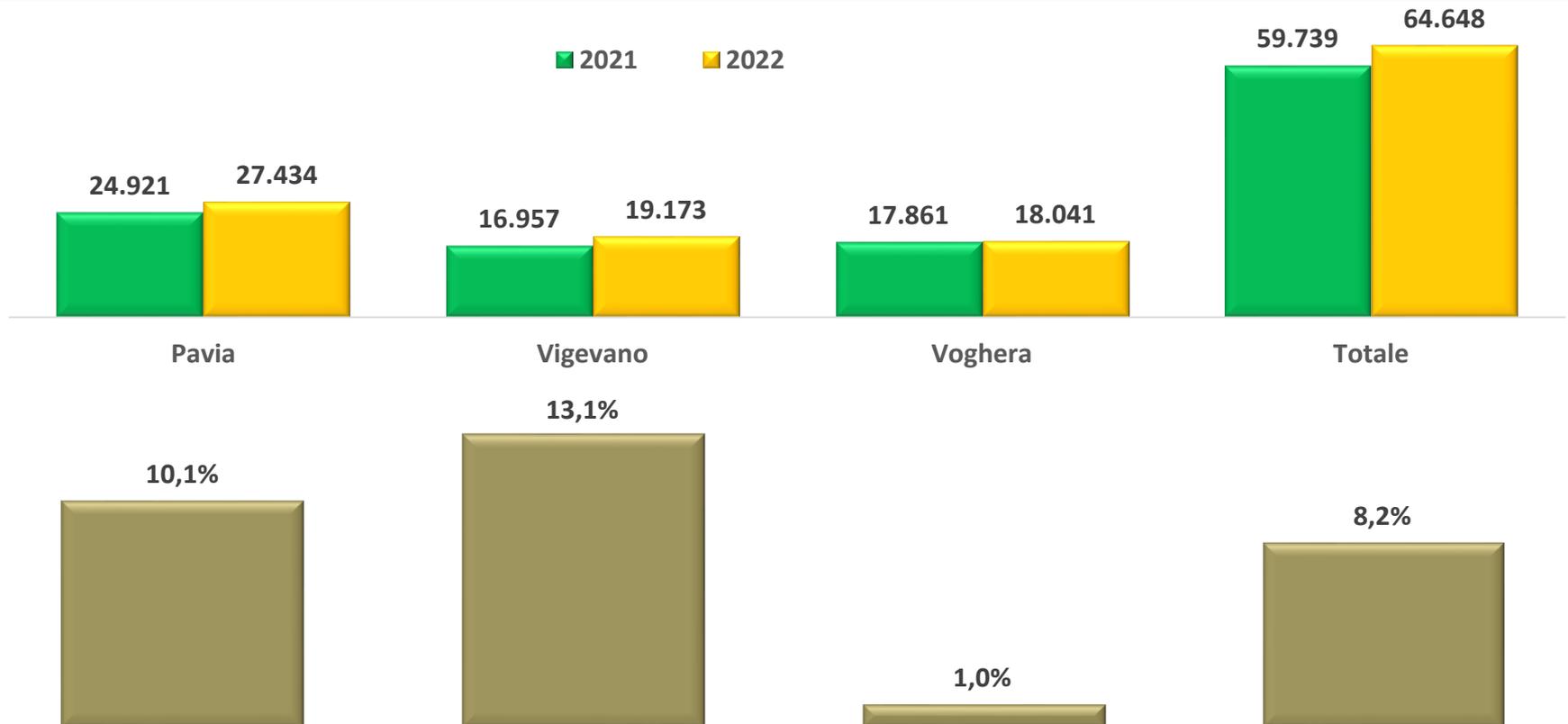
Nel confronto annuale emerge un incremento generale degli avviamenti: nel Pavese (+10,1%), in Lomellina (+13,1%) e nell'Oltrepò Pavese (+1%).



Percentuale avviamenti per Centro per l'Impiego 2022

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2022

10.1 • Avviamenti per Centro per l'Impiego 2021/2022 - grafica



Variazione numerica e tasso di crescita degli avviamenti per Centro per l'Impiego 2021/2022

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2022

11 • Cessazioni – Confronto anni 2018/2022

Anno	Cessazioni	Variazione +/- anno precedente	Tasso di crescita
2022	63.870	6.865	12,0%
2021	57.005	4.869	9,3%
2020	52.136	- 7.502	-12,6%
2019	59.638	- 180	-0,3%
2018	59.818	n.d.	n.d.

Analizziamo ora le cessazioni dei rapporti di lavoro nel periodo 2018 - 2022.

Con il termine Cessazione si intende il termine del rapporto di lavoro tra un individuo e un datore di lavoro.

Le aziende con sede operativa ubicata sul territorio provinciale, durante il 2022 hanno effettuato complessivamente 63.870 cessazioni.

Il grafico mostra l'andamento delle comunicazioni di cessazione nel corso dell'ultimo quinquennio.

Nel 2022 si registra un incremento delle cessazioni del 12,0%.



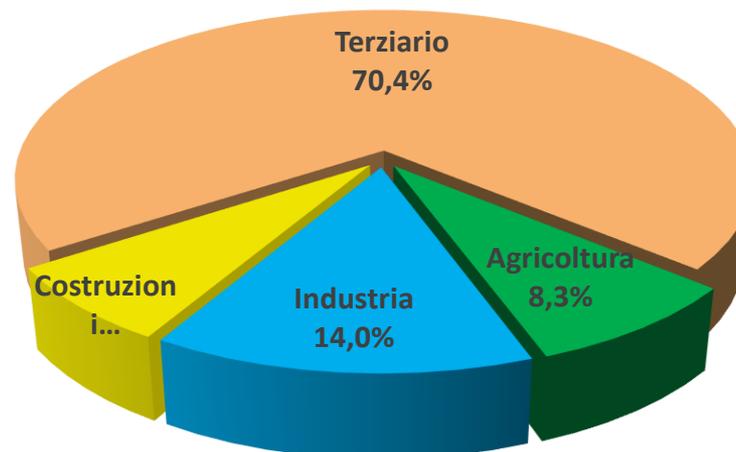
Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2022

12 • Cessazioni per settore economico 2021/2022

SETTORI	2022	% per settore d'attività	2021	% per settore d'attività	Tasso di crescita
Agricoltura	5.326	8,3%	5.824	10,2%	-8,6%
Industria	8.943	14,0%	7.867	13,8%	13,7%
Costruzioni	4.635	7,3%	3.570	6,3%	29,8%
Terziario	44.966	70,4%	39.744	69,7%	13,1%
Totali	63.870	100%	57.005	100%	12,0%

Nel corso del 2022, le cessazioni si distribuiscono per il 70,4% nel settore del terziario, per il 14% nell'industria, per il 8,3% nell'agricoltura e per il restante 7,3% nel settore delle costruzioni.

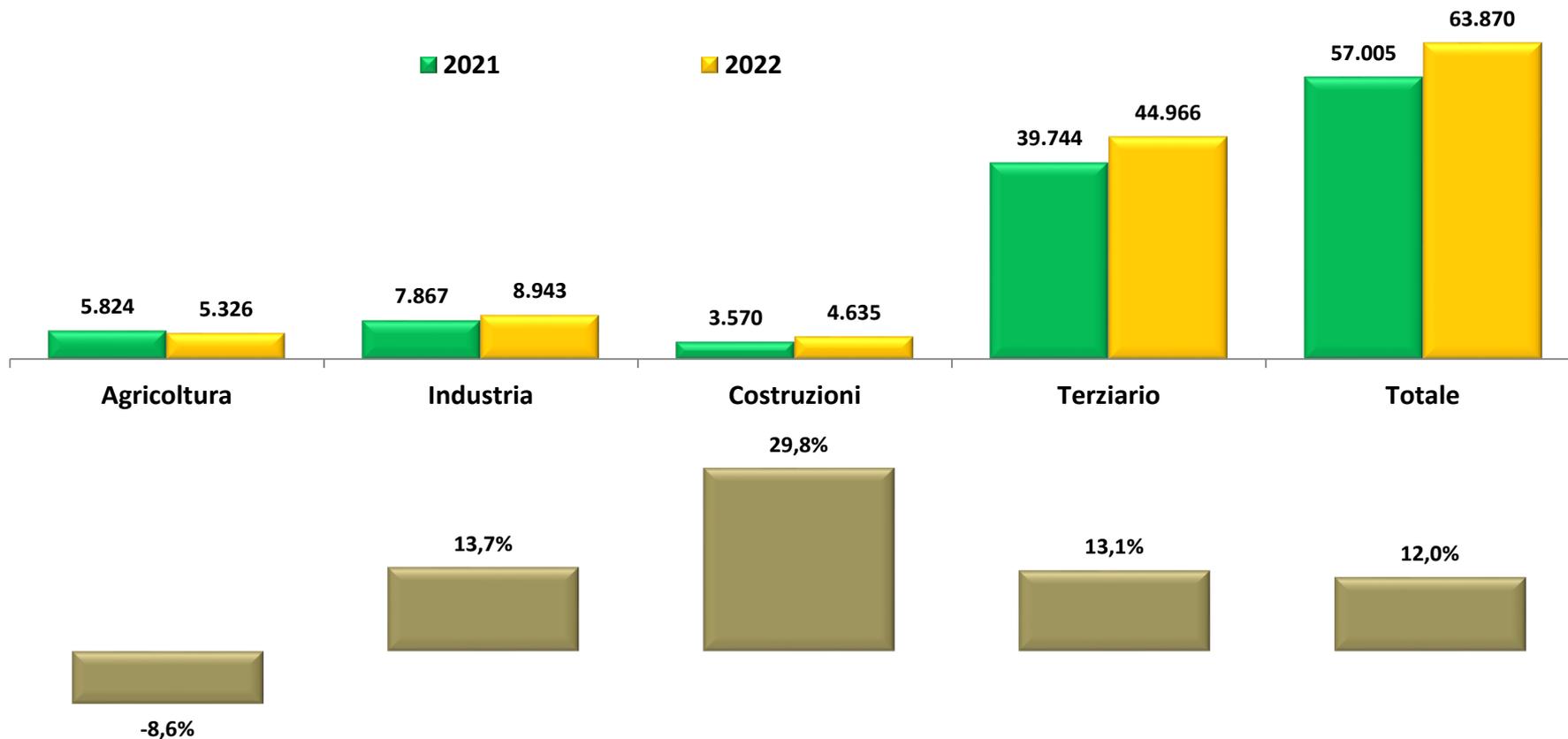
Nel confronto annuale le variazioni percentuali riferite ai singoli macrosettori sono così distribuite: industria +13,7%, terziario +13,1%, costruzioni 29,8%, agricoltura -8,6%.



Percentuale delle cessazioni 2022 per settore

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2022

12.1 • Cessazioni per settore economico 2021/2022 - grafica



Variazione numerica e tasso di crescita delle cessazioni per settore economico – 2021/2022

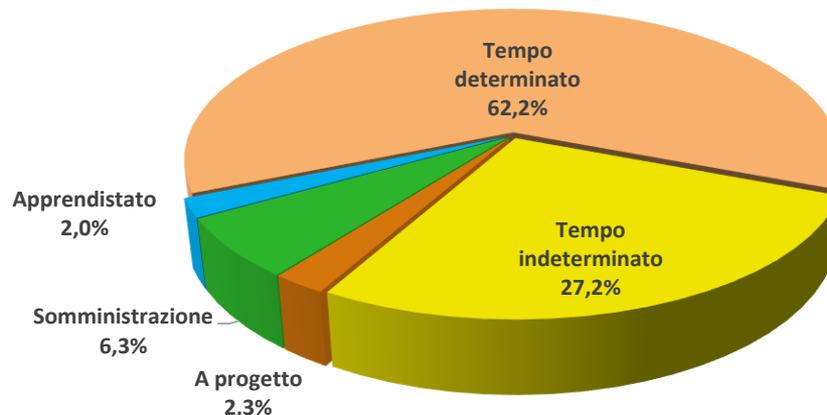
Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2022

13 • Cessazioni per tipologia contrattuale 2021/2022

Rapporto di lavoro	2022	% per tipo di contratto	2021	% per tipo di contratto	Tasso di crescita
Apprendistato	1.277	2,0%	1.123	2,0%	13,7%
Tempo determinato	39.753	62,2%	34.590	60,7%	14,9%
Tempo indeterminato	17.358	27,2%	15.902	27,9%	9,2%
A progetto	1.448	2,3%	1.323	2,3%	9,4%
Somministrazione	4.034	6,3%	4.067	7,1%	-0,8%
Totali	63.870	100%	57.005	100%	12,0%

In relazione alla tipologia contrattuale, nel 2022 il 62,2% delle comunicazioni di cessazione è costituito da rapporti di lavoro a tempo determinato, il 27,2% da rapporti di lavoro a tempo indeterminato ed il 6,3% da rapporti di somministrazione; seguono le cessazioni riferite a contratti di lavoro a progetto con il 2,3% e quelle di apprendistato con il 2%.

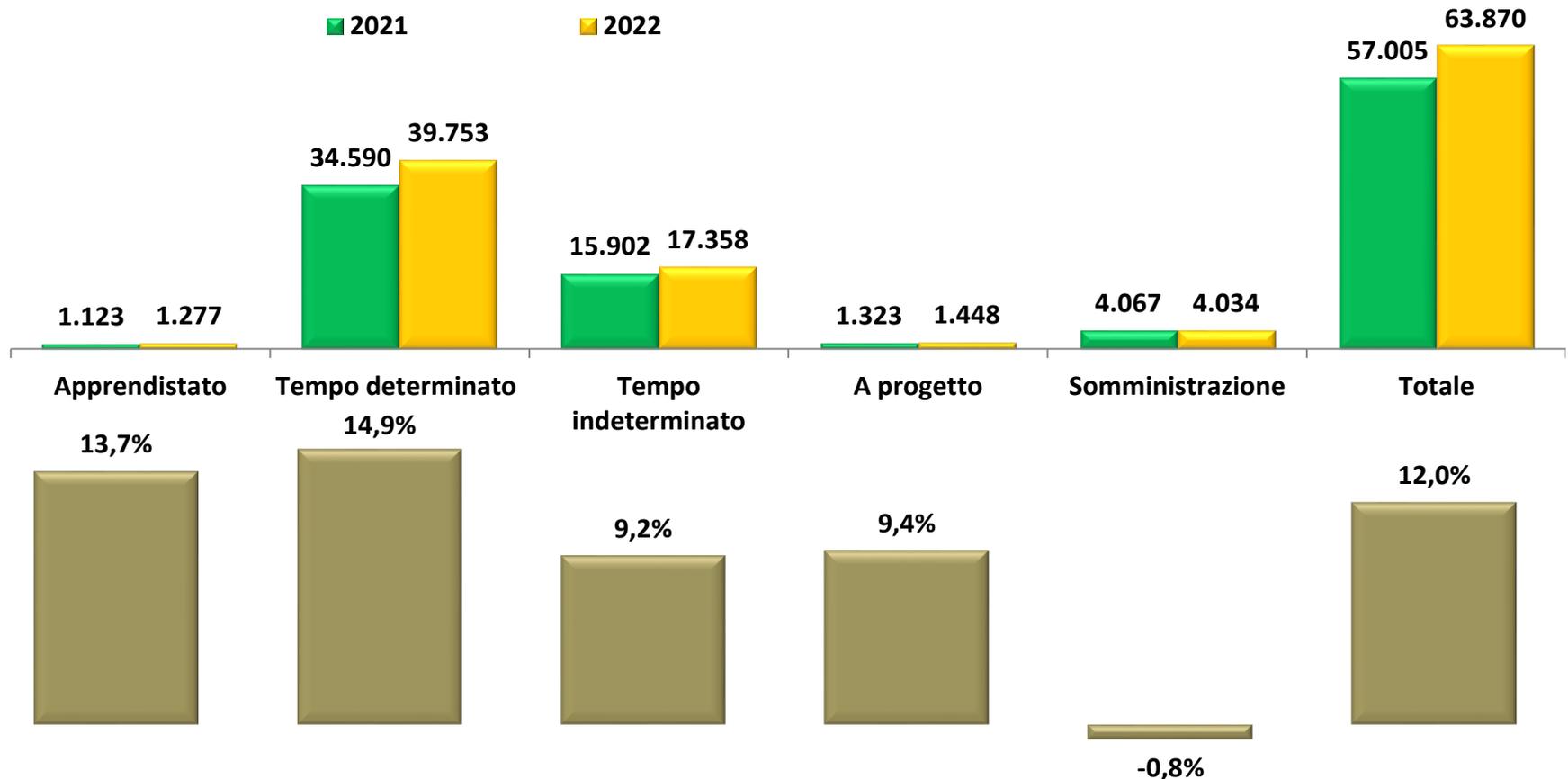
Nel 2022, rispetto al 2021, si registra un incremento delle cessazioni per quasi tutte le tipologie di contratto: tempo determinato (+14,9%), apprendistato (+13,7%), a progetto (+9,4%), tempo indeterminato (+9,2%); in leggera flessione le cessazioni di rapporti di somministrazione (-0,8%).



Percentuale cessazioni per tipo di contratto 2021/2022

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2022

13.1 • Cessazioni per tipologia contrattuale 2021/2022 - grafica



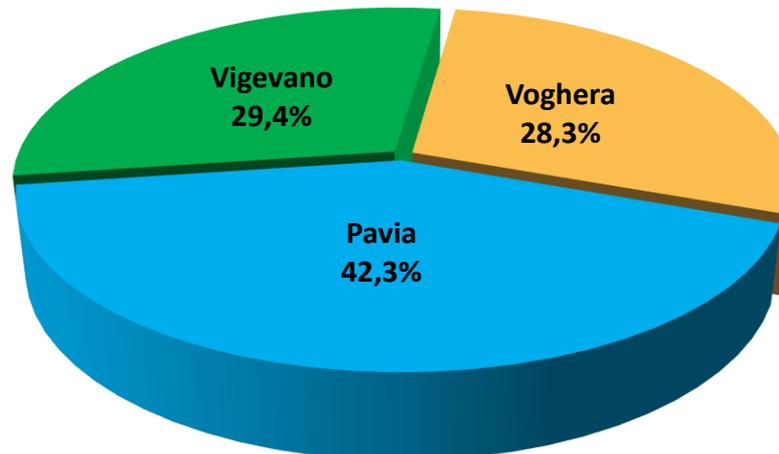
Variazione numerica e tasso di crescita delle cessazioni per tipologia di contratto 2021/2022

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2022

14 • Cessazioni per Centro per l'Impiego 2021/2022

Centro Impiego	2022	% Cessazioni per C.P.I.	2021	% Cessazioni per C.P.I.	differenza +/- 2021/2022	Tasso di crescita
Pavia	26.987	42,3%	23.309	40,9%	3.678	15,8%
Vigevano	18.803	29,4%	16.150	28,3%	2.653	16,4%
Voghera	18.080	28,3%	17.546	30,8%	534	3,0%
Totale	63.870	100%	57.005	100%	6.865	12,0%

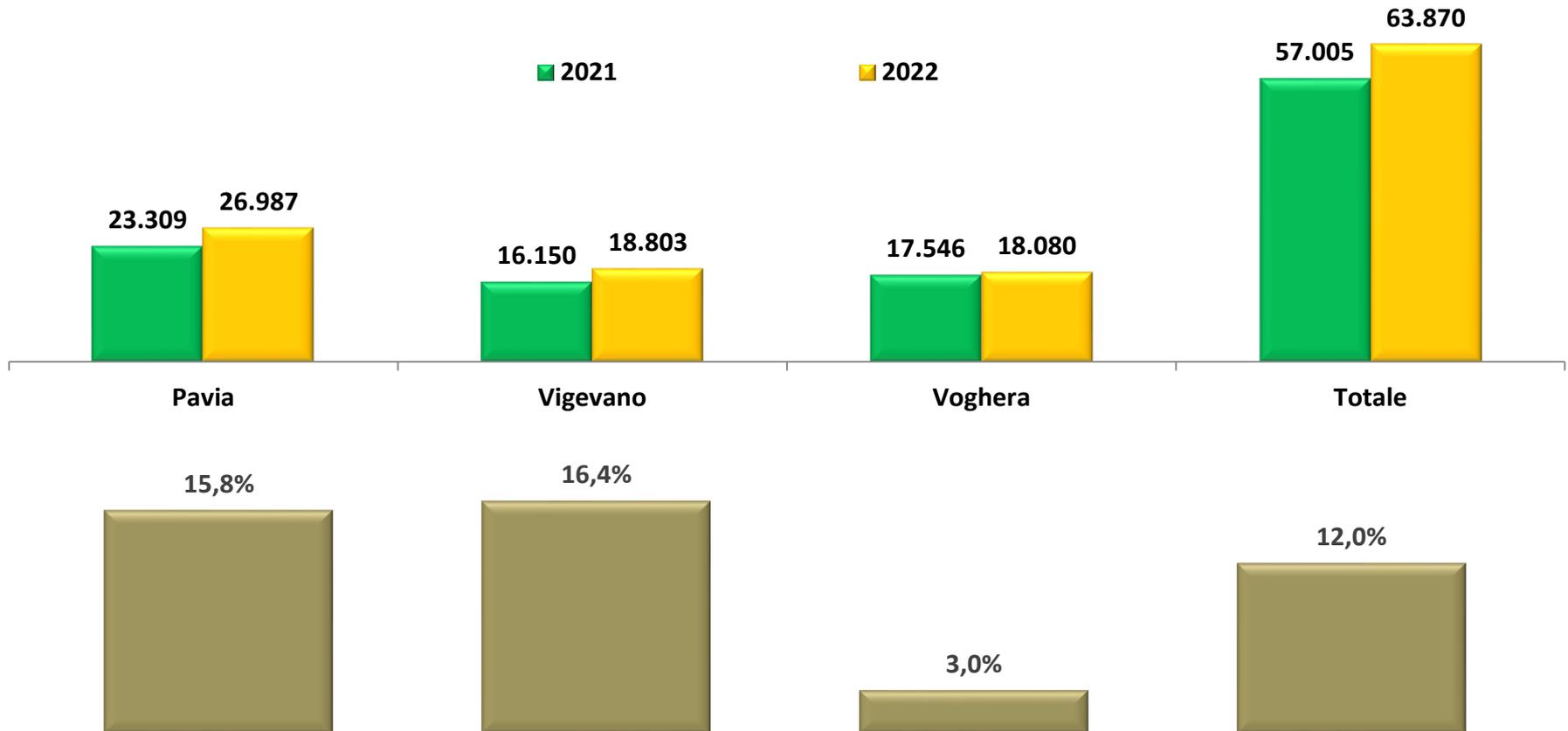
Su base territoriale le cessazioni effettuate nel 2022 si distribuiscono principalmente nel Pavese (Cpl Pavia) con il 42,3%, nell'Oltrepò Pavese (Cpl Voghera) con il 28,3%, ed in Lomellina (Cpl Vigevano) con il 29,4%. Nel 2022, rispetto al 2021, si registra un aumento delle cessazioni pari a +15,8% nel Pavese, +16,4% in Lomellina, +3% nell'Oltrepò.



Percentuale cessazioni per Centro per l'Impiego 2022

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2022

14.1 • Cessazioni per Centro per l'Impiego 2021/2022 - grafica



Variazione numerica e tasso di crescita delle cessazioni per Centro per l'Impiego 2021/2022

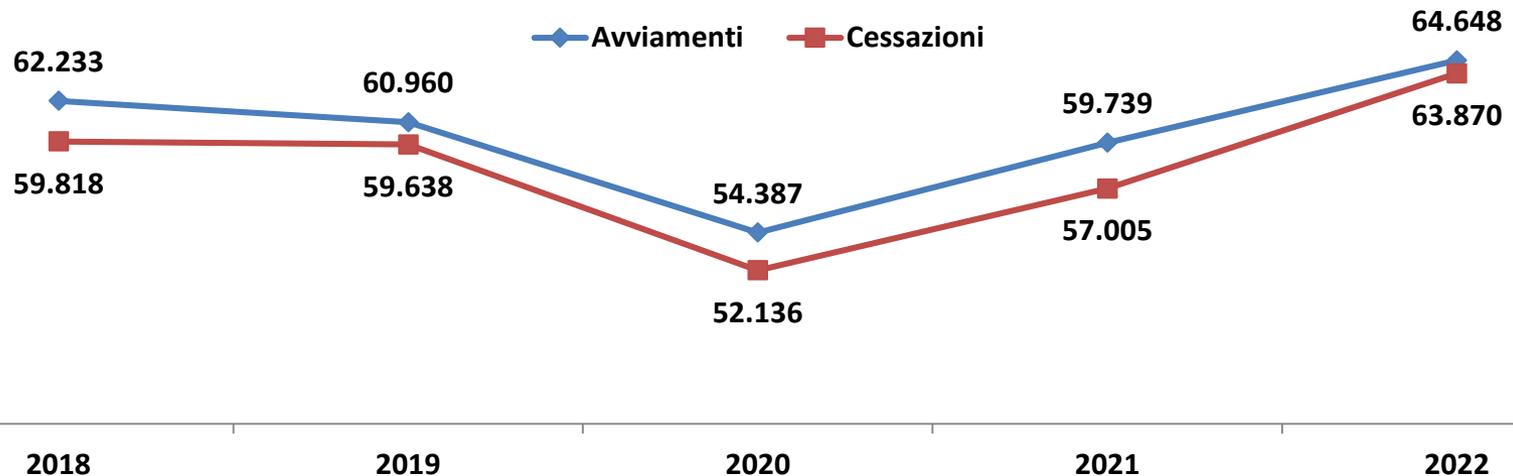
Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2022

15 • Saldo Avviamenti – Cessazioni 2018/2022

Anno	Avviamenti	Cessazioni	SALDO	Tasso di crescita
2022	64.648	63.870	778	-71,5%
2021	59.739	57.005	2.734	21,5%
2020	54.387	52.136	2.251	70,3%
2019	60.960	59.638	1.322	-45,3%
2018	62.233	59.818	2.415	n.d.

In questa tabella viene riportato il confronto tra gli avviamenti e le cessazioni effettuate tra il 2022 e il 2018. Il saldo corrispondente è ottenuto come differenza tra avviamenti e cessazioni. Il 2022 si chiude con un saldo positivo pari a 778 unità.

Il saldo annuale, nel quinquennio in esame, risulta sempre positivo. Si evidenzia come la forbice tra avviamenti e cessazioni si riduce notevolmente nel 2019. Dal 2020 al 2021 la tendenza lascia intravedere un aumento del saldo positivo che scende drasticamente nel 2022.



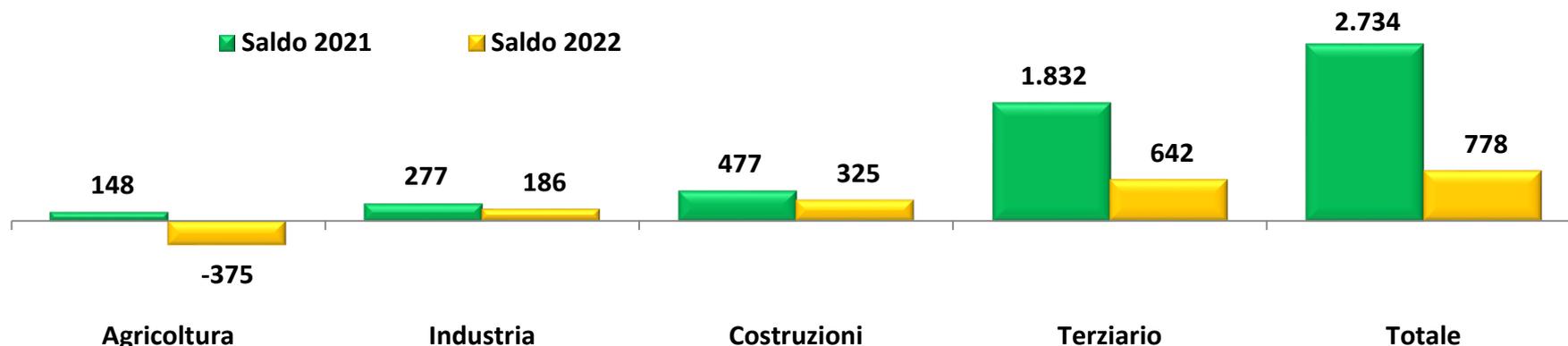
Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2022

16 • Saldo Avviamenti – Cessazioni per settore economico 2021/2022

Settore economico	Avviamenti 2022	Cessazioni 2022	Saldo 2022	Avviamenti 2021	Cessazioni 2021	Saldo 2021	Tasso di crescita
Agricoltura	4.951	5.326	-375	5.972	5.824	148	-353,4%
Industria	9.129	8.943	186	8.144	7.867	277	-32,9%
Costruzioni	4.960	4.635	325	4.047	3.570	477	-31,9%
Terziario	45.608	44.966	642	41.576	39.744	1.832	-65,0%
Totali	64.648	63.870	778	59.739	57.005	2.734	-71,5%

Analizzando il saldo avviamenti / cessazioni per settore economico, nel corso del 2022 si registrano saldi positivi nei settori: del terziario (+642 unità), delle costruzioni (+325 unità) e dell'industria (+186 unità); saldo negativo nell'agricoltura (-375 unità).

Il tasso di crescita complessivo, rispetto allo stesso periodo dello scorso anno, è negativo e pari a -71,5%.

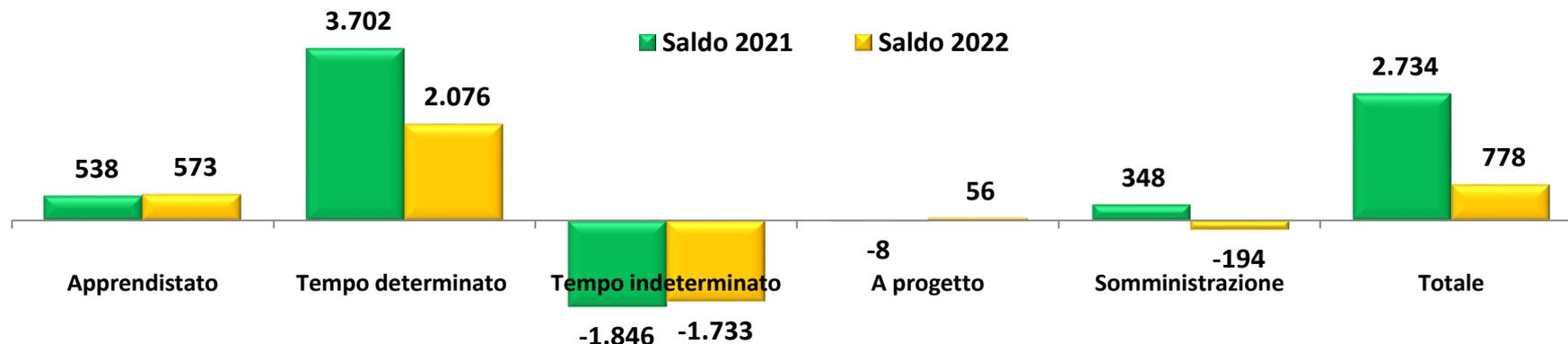


Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2022

17 • Saldo Avviamenti – Cessazioni per tipologia contrattuale 2021/2022

Tipo di contratto	Avviamenti 2022	Cessazioni 2022	Saldo 2022	Avviamenti 2021	Cessazioni 2021	Saldo 2021	Tasso di crescita
Apprendistato	1.850	1.277	573	1.661	1.123	538	6,5%
Tempo determinato	41.829	39.753	2.076	38.292	34.590	3.702	-43,9%
Tempo indeterminato	15.625	17.358	-1.733	14.056	15.902	-1.846	6,1%
A progetto	1.504	1.448	56	1.315	1.323	-8	-800,0%
Somministrazione	3.840	4.034	-194	4.415	4.067	348	155,7%
Totali	64.648	63.870	778	59.739	57.005	2.734	-71,5%

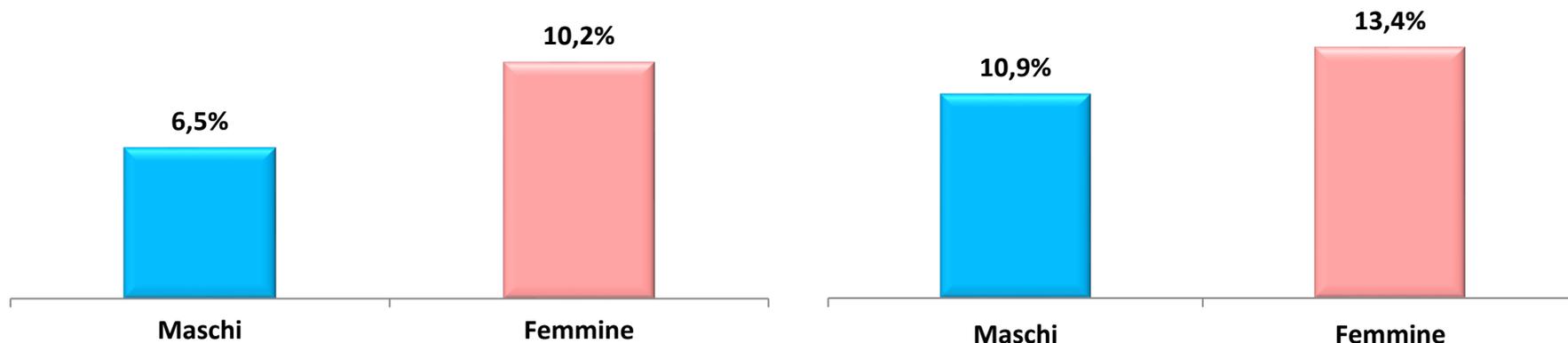
Prendendo in esame il saldo avviamenti / cessazioni per tipologia contrattuale, nel 2022 si registra un segno positivo per i contratti a tempo determinato (+2.076 unità), di apprendistato (+573 unità) e per i contratti a progetto (+56 unità). Segno negativo per quelli a tempo indeterminato (-1.733 unità) e per quelli di somministrazione (-194 unità).



Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2022

18 • Saldo Avviamenti - Cessazioni per genere 2021/2022

Genere	Tipo evento	2022	Quota % 2022	2021	Quota % 2021	Tasso di crescita	
Maschi	Avviamento	34.412	50,1%	32.310	51,2%	6,5%	<p>Analizziamo ora i dati degli avviamenti e cessazioni, con i relativi saldi, anche sotto il profilo di genere. Nel 2022 il saldo tra gli avviamenti e le cessazioni di genere maschile è positivo e pari a +197 unità contro +1.455 unità registrate nel 2021. Positivo anche il saldo di genere femminile + 581 unità, in flessione rispetto al dato del 2021 (+1.279 unità). Il tasso di crescita degli avviamenti e delle cessazioni 2021-2022, riportato anche nella grafica sottostante, fa segnare un dato negativo per i maschi (-86,5%) e per le femmine (-54,6%).</p>
	Cessazione	34.215	49,9%	30.855	48,8%	10,9%	
	Saldo	197		1.455		-86,5%	
Femmine	Avviamento	30.236	50,5%	27.429	51,2%	10,2%	
	Cessazione	29.655	49,5%	26.150	48,8%	13,4%	
	Saldo	581		1.279		-54,6%	
TOTALE	Avviamento	64.648	50,3%	59.739	51,2%	8,2%	
	Cessazione	63.870	49,7%	57.005	48,8%	12,0%	
	Saldo	778		2.734		-71,5%	



Avviamenti, tasso di crescita per genere 2021/2022

Cessazioni, tasso di crescita per genere 2021/2022

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2022

19 • Tipi di trasformazione confronto 2021/2022

Trasformazione	2022	Quota % sul totale delle trasform. 2022	2021	Quota % sul totale delle trasform. 2021	Tasso di crescita 2021/2022
Distacco del lavoratore	872	11,4%	492	10,7%	77,2%
Trasferimento del lavoratore	237	3,1%	203	4,4%	16,7%
Da contratto di apprendistato a contratto a tempo indeterminato	112	1,5%	127	2,8%	-11,8%
Trasformazione da contratto di inserimento a contratto a tempo indeterminato	6	0,1%			
Da tempo determinato a tempo indeterminato	4.814	63,2%	2.594	56,5%	85,6%
Da tempo parziale a tempo pieno	844	11,1%	707	15,4%	19,4%
Da tempo pieno a tempo parziale	700	9,2%	439	9,6%	59,5%
Non disponibile	32	0,4%	26	0,6%	23,1%
TOTALE	7.617	100%	4.588	100%	66,0%

Un ulteriore elemento di analisi delle dinamiche del mercato del lavoro ci viene offerto dal confronto delle trasformazioni delle varie tipologie di contratto registrate nel 2022.

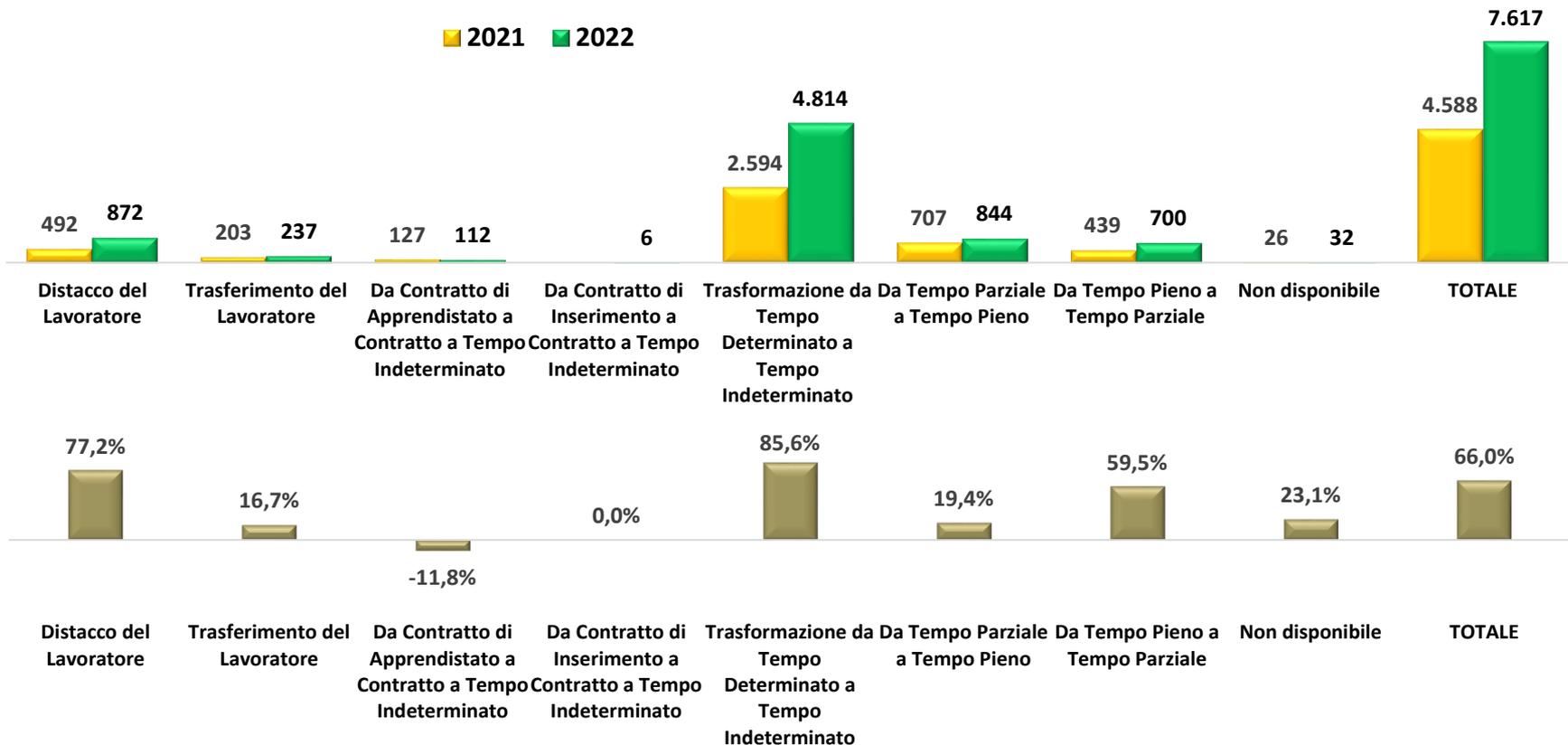
In particolare il 63,2% delle trasformazioni riguarda contratti che passano da tempo determinato a tempo indeterminato.

Il tasso di crescita di queste trasformazioni, nel corso del 2022, è positivo e pari a +85,6% rispetto al 2021.

Le trasformazioni da tempo parziale a tempo pieno rappresentano, invece, l'11,1% con un tasso di crescita del 19,4%.

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2022

19.1 • Tipi di trasformazione confronto 2021/2022 - - grafica



Variazione numerica e tasso di crescita dei tipi di Trasformazione 2021/2022

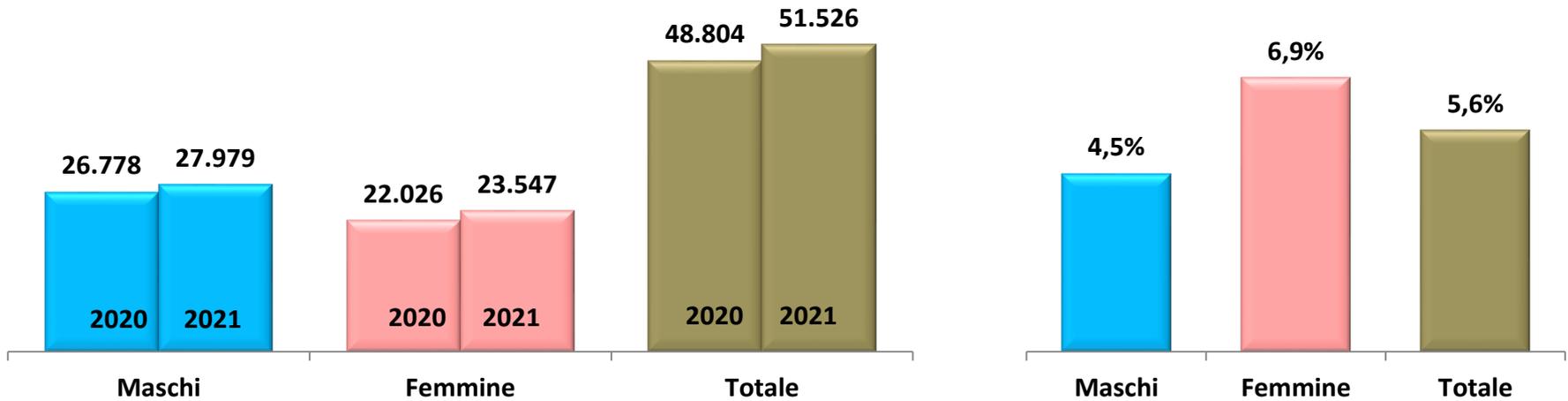
Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2022

20 • Avviati per genere 2021/2022

Genere	2022	Quota % 2022	2021	Quota % 2021	Tasso di crescita 2021/2022
Maschi	27.979	54,3%	26.778	54,9%	4,5%
Femmine	23.547	45,7%	22.026	45,1%	6,9%
TOTALE	51.526	100%	48.804	100,0%	5,6%

Nel corso del 2022 sono 51.526 i lavoratori interessati da una o più comunicazioni di avviamento e quindi da uno o più rapporti di lavoro. Rispetto al 2021 si registra un aumento percentuale del numero di lavoratori coinvolti da occasioni di lavoro pari al 5,6%.

Nel 2022 il 54,3% dei soggetti avviati risulta di genere maschile contro il 45,7% di genere femminile.



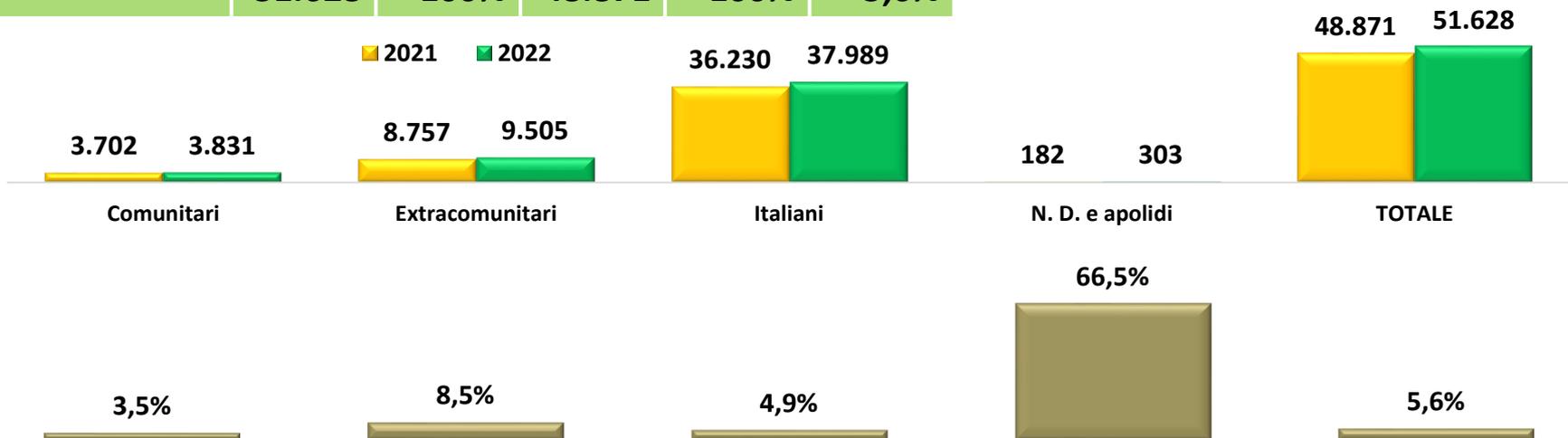
Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2022

21 • Avviati per cittadinanza 2021/2022

Cittadinanza	2022	Quota % 2022	2021	Quota % 2021	Tasso di crescita 2021/2022
Comunitari	3.831	7,4%	3.702	7,6%	3,5%
Extracomunitari	9.505	18,4%	8.757	17,9%	8,5%
Italiani	37.989	73,6%	36.230	74,1%	4,9%
Non disp. e apolidi	303	0,6%	182	0,4%	66,5%
TOTALE	51.628	100%	48.871	100%	5,6%

Per quanto riguarda la cittadinanza dei lavoratori avviati nel 2022, si rileva che il 25,8% è costituito da persone di nazionalità straniera.

I lavoratori comunitari rappresentano il 7,4% mentre i lavoratori extracomunitari costituiscono il 18,4% del campione osservato. Rispetto al 2021, in termini percentuali, si registra un aumento dei lavoratori comunitari avviati pari al 3,5%, mentre i lavoratori extracomunitari salgono, invece, dell' 8,5%. Positivo anche il tasso di crescita dei lavoratori avviati di nazionalità italiana con un valore pari a +4,9%.



Avviati per cittadinanza: valore numerico e tasso di crescita. Confronto 2021/2022

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 2022

22 . Considerazioni finali

Il rapporto presenta e mette a disposizione dati derivanti dalle Fonti Istituzionali dei Centri per l'Impiego e di Regione Lombardia e consente di avere una prima visione dell'andamento del mercato del lavoro locale nel periodo considerato.

Attraverso i dati sopra esposti, relativi ai lavoratori iscritti presso i CPI provinciali ed alla movimentazione delle comunicazioni obbligatorie, è possibile trarre alcune importanti considerazioni.

Nel corso del 2022 sono 128.518 (avviamenti e cessazioni) le comunicazioni complessivamente effettuate da aziende con sede operativa in provincia di Pavia, di cui il 50,3% relativamente ad avviamenti (64.648 eventi) ed il 49,7% a cessazioni (63.870 eventi).

La domanda di lavoro espressa dai datori di lavoro e soddisfatta dal mercato, che viene rilevata dagli avviamenti, nel 2022 ha registrato un incremento del 8,2% rispetto al 2021. In termini numerici sono circa 65.000 gli avviamenti effettuati contro i 60.000 registrati nello scorso anno. Le cessazioni dei contratti di lavoro, rispetto al 2021 sono anch'esse aumentate segnando un +12%. Dal punto di vista quantitativo sono circa 64.000 le cessazioni effettuate contro le 57.000 dello scorso anno. Il saldo, ottenuto come differenza tra avviamenti e cessazioni, nel 2022 presenta un valore positivo pari a 778 unità. Nel corso dell'ultimo quinquennio la forbice tra avviamenti e cessazioni (saldo) si riduce considerevolmente tra il 2018 e il 2019, pur conservando valori positivi; dal 2019 al 2021 si nota un progressivo aumento del saldo che torna a ridursi nuovamente nel corso del 2022. Sotto il profilo settoriale, nel 2022 si osserva un saldo positivo, tra avviamenti e cessazioni, in quasi tutti i macro comparti economici: terziario (+642 unità), costruzioni (+325 unità), industria (+98 unità); negativo per il settore agricolo (- 375 unità).

Per quanto riguarda la tipologia contrattuale, si registra un saldo positivo per i contratti a tempo determinato (+2.076 unità), di apprendistato (+573 unità) ed a progetto (+56 unità); saldo negativo per quelli a tempo indeterminato (-1.733 unità) e per i contratti di somministrazione (-194 unità). Da segnalare comunque un aumento dei contratti a tempo indeterminato di oltre l'11% rispetto al dato del precedente anno, con un tasso di crescita di oltre 6 punti percentuali rispetto al saldo avviamenti/cessazioni. Si evidenzia quindi una certa tendenza alla stabilizzazione dei rapporti di lavoro, confermato anche dal dato sulle trasformazioni da tempo determinato a tempo indeterminato (+85%).

Un altro dato positivo è rappresentato dai lavoratori interessati da una o più comunicazioni di avviamento e quindi da uno o più rapporti di lavoro con un valore pari a 51.526 unità, con un aumento percentuale pari al 5,6% rispetto al dato del 2021. Sotto il profilo di genere, negli avviati la componente maschile supera quella femminile di circa 9 punti percentuali. Per quanto riguarda la nazionalità dei lavoratori avviati, il 25,8% è rappresentato da persone di cittadinanza straniera (il 18,4% da persone extracomunitarie ed il 7,4% da persone comunitarie) mentre il 73,6% del dato è rappresentato da lavoratori italiani, in aumento del 4,9% rispetto al 2021.

Nel corso del 2022 si registra un aumento (+1,1%) del numero dei lavoratori disoccupati iscritti ai Centri per l'Impiego provinciali rispetto al dato del precedente anno. In termini numerici sono complessivamente 61.679 .

Le persone iscritte al collocamento mirato sono 4.584 di cui lo 0,9% appartenente alle categorie protette (art. 18 L. 68/99). Rispetto al dato del precedente anno si registra un aumento pari al 2,4%.

Note Metodologiche

- **I dati presenti nelle tabelle riportate sono al netto degli eventi giornalieri e degli eventi di rapporti non andati a buon fine.**
- **I dati sono al netto dei tirocini, dei contratti LSU , dei contratti borsa-lavoro e dei contratti non specificati. Vengono inclusi solo i dati riferiti a imprese con sede operativa nel territorio provinciale e quelli relativi a soggetti con età compresa tra i 15 e 64 anni (inclusi).**

Glossario

- **Disoccupati:** persone non occupate tra i 15 e i 74 anni che hanno effettuato almeno un'azione di ricerca di lavoro nelle quattro settimane che precedono la settimana di riferimento e sono disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive; oppure inizieranno un lavoro entro tre mesi dalla settimana di riferimento e sarebbero disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive, qualora fosse possibile anticipare l'inizio del lavoro.
- **Comunicazioni obbligatorie:** Comunicazioni che tutti i datori di lavoro, pubblici e privati, devono trasmettere in caso di assunzione, proroga, trasformazione e cessazione dei rapporti di lavoro.
- **Eventi:** Elemento base su cui si fonda il modello dei dati. Sono suddivisi in: Avviamenti, Cessazioni, Trasformazioni, Proroghe. Ognuno di essi è di norma caratterizzato da una data d'inizio, ed eventualmente da una data di fine.
- **Avviamento:** Instaurazione di un rapporto di lavoro tra un individuo e un datore di lavoro.
- **Cessazione:** Termine del rapporto di lavoro tra un individuo e un datore di lavoro.
- **Saldo Avviamenti e Cessazioni:** Indicatore calcolato come differenza tra avviamenti e cessazioni.
- **Variazione Tendenziale:** Variazione, in termini percentuali, rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.
- **Proroga:** Prolungamento, oltre i termini previsti, di un rapporto di lavoro a termine o comunque di durata temporanea (es. co.co.pro). Si verifica allorché il rapporto venga prolungato oltre il termine stabilito inizialmente, senza che sia intervenuta una trasformazione del rapporto medesimo.
- **Trasformazione:** Si ha trasformazione solo nei casi espressamente indicati dalla norma, allorché il prolungamento del rapporto iniziale comporti una trasformazione legale dello stesso: da contratto a termine a contratto a tempo indeterminato, da tempo parziale a tempo pieno, da apprendistato a contratto a tempo indeterminato, da contratto di formazione e lavoro a contratto a tempo indeterminato, da contratto di inserimento a contratto a tempo indeterminato.
- **Evento giornaliero:** Evento che dura fino a due giorni lavorativi. Eventi giornalieri sono avviamenti e cessazioni.
- **Rapporto di lavoro:** Tutti gli eventi successivi e contigui che legano due soggetti (ad esempio la filiera avviamento, proroga, trasformazione, cessazione), concorrono alla creazione di un unico rapporto di lavoro.
- **Avviati:** Individui soggetti ad avviamento; nel corso del periodo analizzato un individuo può essere soggetto a più avviamenti.
- **Cessati:** Individui per cui si conclude un rapporto di lavoro, in seguito a una possibile serie di motivazioni; nel corso del periodo analizzato un individuo può essere soggetto a più cessazioni.
- **Classificazione Professioni CP2011:** A partire dal 2011 l'Istat ha adottato la nuova classificazione delle professioni CP2011, frutto di un lavoro di aggiornamento della precedente versione (CP2001) e di adattamento alle novità introdotte dalla International Standard Classification of Occupations - Isco08. La classificazione CP2011 fornisce uno strumento per ricondurre tutte le professioni esistenti nel mercato del lavoro all'interno di un numero limitato di raggruppamenti professionali.

Modalità di lavoro

- **Tempo parziale orizzontale:** il lavoratore lavora tutti i giorni a orario ridotto.
- **Tempo parziale verticale:** il lavoratore lavora a tempo pieno, ma solo in alcuni giorni della settimana, del mese, o dell'anno.
- **Tempo parziale misto:** quando vi è la combinazione delle due modalità tra part-time orizzontale e verticale.

Forme contrattuali

- **Apprendistato:** Rapporto di lavoro con cui un datore di lavoro si impegna a formare l'apprendista fino a farlo diventare un lavoratore qualificato, occupandolo in attività lavorative.
- **Contratto di Somministrazione:** Consiste in un accordo commerciale concluso fra due soggetti, uno denominato "utilizzatore" e l'altro "somministratore". Grazie a questo accordo, il somministratore (che deve possedere la prescritta autorizzazione per la fornitura professionale di manodopera) assume i lavoratori e li mette a disposizione dell'utilizzatore per esigenze professionali di carattere continuativo o limitato nel tempo. La dipendenza del lavoratore dal somministratore può essere a tempo determinato o indeterminato.
- **Lavoro a progetto:** Può essere definito come un rapporto di collaborazione coordinata continuativa (il vecchio co.co.co.) prevalentemente personale e senza vincolo di subordinazione. Deve essere riconducibile a uno o più progetti specifici, determinati dal committente, che vengono gestiti autonomamente dal collaboratore in funzione del risultato, in coordinamento con l'azienda committente e indipendentemente dal tempo impiegato.
- **Tempo Determinato:** Tipo di contratto di lavoro nel quale la data di scadenza viene stabilita all'atto della stipula del contratto stesso.
- **Tempo Indeterminato:** Per contratto a tempo indeterminato si intende un rapporto di lavoro che, a seguito di un periodo di prova, si trasforma in assunzione senza scadenza. Il contratto stabilisce le condizioni della prestazione lavorativa. Con esso sono stabiliti i diritti e gli obblighi degli imprenditori e dei lavoratori.
- **Contratti Permanenti:** Con il termine contratti Permanenti si intende l'insieme di contratti a Tempo Indeterminato e di Apprendistato.
- **Contratti Temporanei:** Con il termine contratti Temporanei si intende l'insieme di contratti a Tempo Determinato, di Somministrazione e di Lavoro a progetto. Le informazioni presentate nel presente rapporto derivano dall'elaborazione dei dati delle comunicazioni obbligatorie riguardanti eventi verificatisi nel periodo in analisi: non sono incluse le comunicazioni ricevute riferite ad eventi al di fuori del periodo di competenza.

Fonte dati ed elaborazione

- Fonte Dati

Centri per l'Impiego della Provincia di Pavia – Sistema Sintesi

Regione Lombardia – Sistema Informativo Statistico per il Mercato del Lavoro - SISTAL

- Elaborazione Dati

Osservatorio provinciale del mercato del lavoro

Nota:

I dati presenti possono non essere comparabili con le precedenti pubblicazioni dell'Osservatorio provinciale del mercato del lavoro in quanto elaborati e ridefiniti con metodologie diverse.