



PROVINCIA
DI PAVIA

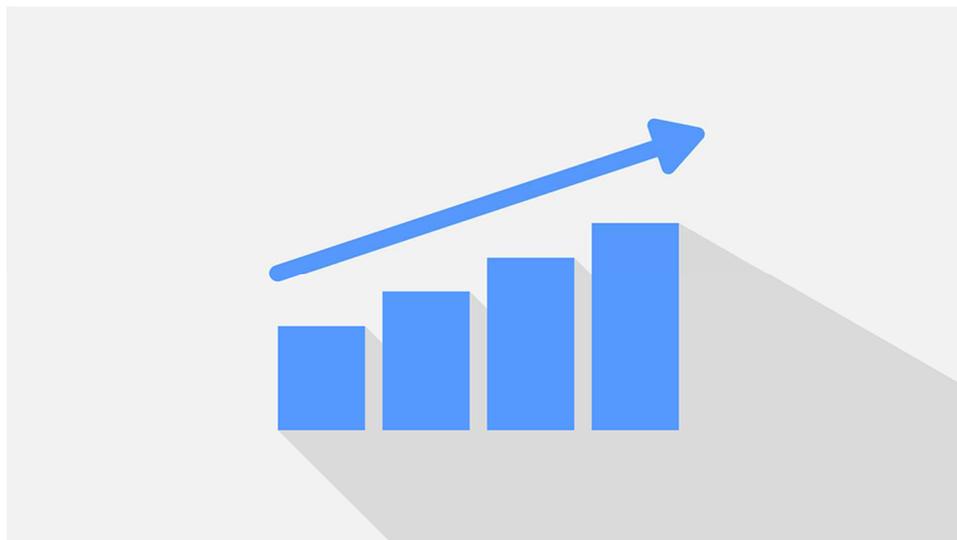


LAVORO
INLOMBARDIA
CENTRO PER L'IMPIEGO



RAPPORTO SUL MERCATO DEL LAVORO IN PROVINCIA DI PAVIA

3° trimestre 2023



Nota metodologica

Il presente rapporto analizza il mercato del lavoro nell'anno 2023 utilizzando un approccio temporale che suddivide l'anno in 12 mesi, distribuiti equamente in quattro trimestri.

Il trimestre specifico di analisi si colloca alla fine dei 12 mesi considerati, indipendentemente dal fatto che sia il primo, il secondo, il terzo o il quarto trimestre dell'anno solare. Pertanto, la suddivisione temporale, nella fattispecie del presente report, prevede di inquadrare il **terzo trimestre 2023** in una sequenza temporale di 12 mesi che inizia con il quarto trimestre dell'anno precedente, seguito dal primo, secondo e terzo trimestre dell'anno di riferimento.

Questa modalità di segmentazione temporale offre una panoramica completa e dettagliata delle dinamiche occupazionali nel corso dell'intero anno, facilitando una comprensione approfondita delle tendenze del mercato del lavoro, permettendo di cogliere le variazioni nel corso dell'anno e di identificare eventuali pattern stagionali o ciclici.

La ratio di questo approccio metodologico, inoltre, risiede nella volontà di uniformare il rapporto trimestrale ai bollettini di altre provincie, mantenendo comunque un focus sui temi specifici che l'Osservatorio del Lavoro della Provincia di Pavia intende trattare, nello specifico:

Dinamiche occupazioni del terzo trimestre del 2023.....	2
Assunzioni e cessazioni di dipendenti in provincia di Pavia	4
Saldo assunzioni-cessazioni.....	6
Assunzioni, Cessazioni e saldi per genere	6
Avviamenti per età	8
Avviamenti per nazionalità.....	10
Principali tipologie contrattuali	11
Assunzioni, cessazioni e saldi per settore merceologico (ATECO) e per qualifiche professionali (ISTAT)	13
Le qualifiche professionali.....	15
Iscritti disoccupati ai CPI provinciali (dato stock al 30.09.2023)	17
Focus settore trimestrale: Istruzione nel terzo trimestre del 2023	18
Glossario	21
Fonte dati ed elaborazione.....	23

RAPPORTO SUL LAVORO IN PROVINCIA DI PAVIA – 3° TRIMESTRE DEL 2023

Dinamiche occupazioni del terzo trimestre del 2023

Il presente report trimestrale, relativo alle dinamiche del mercato del lavoro nella provincia di Pavia, illustra un andamento positivo che interessa quasi tutti i settori merceologici, tutte le classi di età e sia gli uomini che le donne.

Le tabelle riportate in ogni sezione del report illustrano un aumento dell'occupazione nel terzo trimestre 2023: nello specifico, rispetto al trimestre precedente, si registra un aumento degli **avviamenti** nella provincia (**19.667 totali**) pari a **+ 29,77%**. Tale incremento, come illustra il grafico ad anello di seguito riportato, è dipeso soprattutto dagli avviamenti nei settori **commerciali e dei servizi (13.692 avviamenti**, pari al **70%** sul totale delle assunzioni trimestrali).

L'aumento parallelo delle **cessazioni** trimestrali (**16.721 - + 4%**) non ha ostacolato comunque la dinamica occupazionale espansiva, come risulta ad esempio dal **saldo avviamenti – cessazioni** nel trimestre di analisi, pari a **+ 2.946 unità**, in netta ripresa rispetto al dato afferente al secondo trimestre 2023, quando tale saldo era negativo (- 918 unità).

Analizzando le **dinamiche di genere**, il saldo avviamenti – cessazioni è risultato positivo sia per gli uomini che per le donne, tuttavia emerge anche una differenza chiara tra i due sessi: il saldo positivo femminile si è attestato a **+ 2.057 unità**, quello maschile a **+ 889**. Gli avviamenti sono stati **10.147 per il genere maschile, 9.520 per il genere femminile**.

Relativamente all'**età**, la maggior parte degli avviamenti si è concentrata nella fascia **25 – 29 anni (2.853 avviamenti)**, seguita dalla fascia **20 – 24 anni (2.575 avviamenti)**.

Tra i lavoratori con cittadinanza straniera le prime tre nazionalità rappresentate nel trimestre sono quella **romena (22,36% del totale degli avviamenti)**, quella **egiziana (12,66%)** e quella **albanese (7,37%)**.

Un'analisi dettagliata delle dinamiche descritte permette di spiegare i flussi che hanno interessato il mercato del lavoro provinciale nel terzo trimestre del 2023: l'espansione occupazionale, guidata dalle vacancy nel terziario, è dipesa in particolare da andamenti stagionali. Il settore dell'istruzione, con **4.264 avviamenti** nel trimestre (la maggior parte nel mese di settembre, parallelamente all'inizio dell'anno scolastico) pesa per il **31,14%** sugli avviamenti che si sono avuti nel settore terziario. Inoltre, è doveroso segnalare che la domanda di insegnanti e personale impiegato nelle scuole è stata soddisfatta soprattutto attraverso l'offerta di lavoratrici. Per il genere maschile, diversamente, è risultata più importante la domanda nel settore secondario (**industria e manifattura**), che con **2.245 avviamenti** rappresenta l'**11%** degli avviamenti totali.

Il settore dell'**agricoltura**, con **2.368 avviamenti**, ha rappresentato il **12%** degli avviamenti totali.

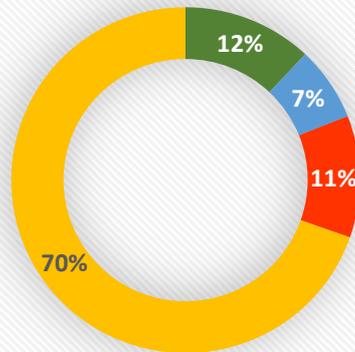
Il settore delle **costruzioni**, con **1.362 avviamenti**, chiude in coda rispetto agli altri macrosettori, rappresentando il 7% del totale degli avviamenti trimestrali.

L'analisi delle variabili presentate nelle sezioni successive avverrà nel rispetto di quanto illustrato all'interno della nota metodologica: non solo relativamente al terzo trimestre del 2023, ma all'interno di un periodo temporale di 12 mensilità per distinguere le dinamiche cicliche e stagionali dell'occupazione da fenomeni più strutturati. Nell'analisi proposta, il terzo trimestre del 2023 è posto al termine del periodo dei 12 mesi, dunque per ultima annualità si intenderà il periodo ottobre 2022 – settembre 2023.

Nel report viene particolare attenzione alla sezione **ATECO P – ISTRUZIONE**, in quanto come anticipato, è risultata determinante nelle dinamiche occupazionali trimestrali. A chiusura del report, inoltre, si presenta un focus specifico relativo al settore istruzione.

Avviamenti (% sul totale degli avviamenti) per macrosettori Terzo trimestre 2023

Provincia di Pavia



■ Agricoltura ■ Costruzioni ■ Industria ■ Commercio e servizi

I macrosettori nel grafico sono costruiti attraverso le sezioni ATECO e i dati quantitativi presenti su SISTAL, sistema di monitoraggio regionale. Per la costruzione dei quattro macrosettori si è seguito il seguente criterio: Agricoltura (ATECO: A – Agricoltura, silvicoltura e pesca); Costruzioni (ATECO: B – Estrazione di minerali da cave e miniere; F – Costruzioni); Industria (ATECO: C – Attività manifatturiere); Commercio e servizi (raccoglie tutte le sezioni ATECO restanti). Nel terzo trimestre 2023, sul terziario, pesano in particolare le seguenti sezioni ATECO: P – Istruzione (4.264 avviamenti); Q – Sanità e assistenza sociale (1.865 avviamenti); I – Attività dei servizi di alloggio e ristorazione (1.838 avviamenti); G – Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli e motocicli (1.088 avviamenti).

Assunzioni e cessazioni di dipendenti in provincia di Pavia

Nel terzo trimestre del 2023 in provincia di Pavia le assunzioni di dipendenti sono state **19.667**, superiori del 6,89% rispetto allo stesso periodo del 2022 e del 29,77% rispetto al secondo trimestre del 2023.

Nell'anno solare spiccano nello specifico le assunzioni del mese di **settembre**, pari a 10.969: si tratta del **55,77%** delle assunzioni complessive avvenute nel trimestre di analisi.

Ciò implica che le dinamiche occupazionali del terzo trimestre dipendono soprattutto da fattori ciclici strutturali del mercato del lavoro, a prescindere dall'annualità considerata. La sezione **ATECO P – ISTRUZIONE**, ad esempio, ha rappresentato il **21,68%** degli avviamenti che sono avvenuti nel terzo trimestre del 2023.

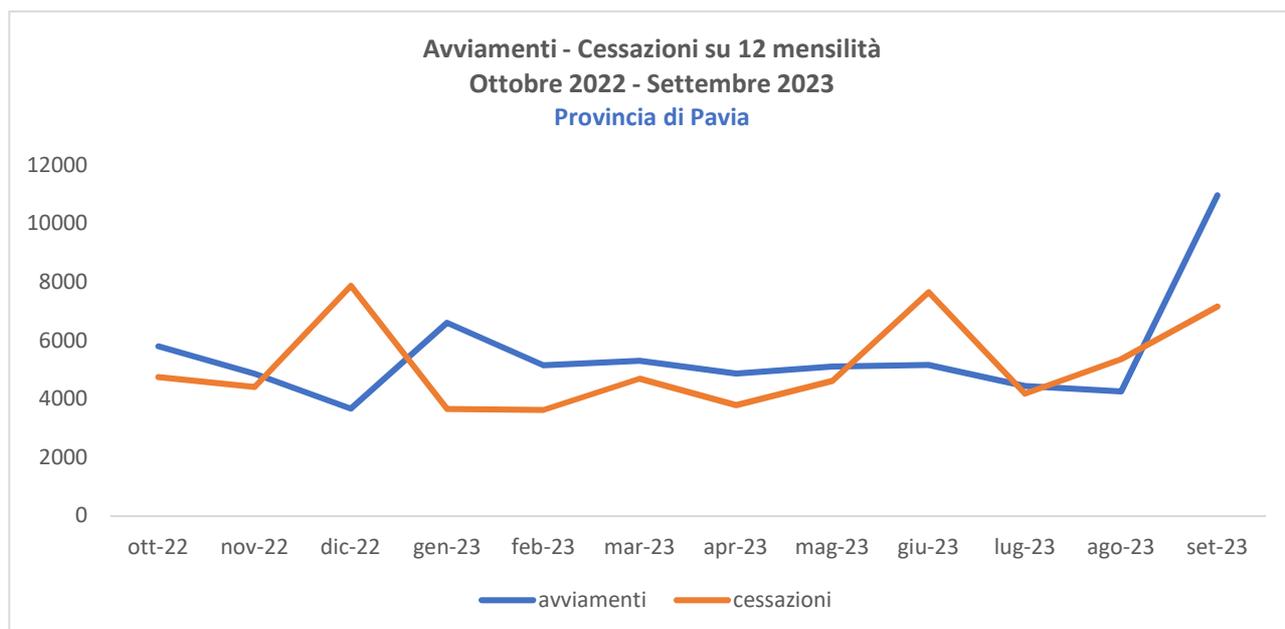
Le cessazioni nel trimestre sono state **16.721**, in leggero aumento (+0,65%) rispetto allo stesso periodo del 2022.

Il settore che ha totalizzato il maggior numero di cessazioni, nel trimestre di analisi, è la sezione **ATECO A - Agricoltura (2.314**, pari al 13,84% del periodo analizzato).

All'interno del trimestre considerato è ancora il mese di **settembre** che spicca per cessazioni avvenute: **7.170**, pari al 42,88% delle cessazioni trimestrali.

Considerando il **saldo avviamenti-cessazioni** nel trimestre di riferimento, è stato conseguito un valore positivo pari a **+2946** unità, dato in ripresa rispetto al secondo trimestre del 2023, quando le cessazioni sopravanzavano gli avviamenti di 918 unità. Considerando il trimestre nel dettaglio, è di nuovo il mese di settembre che determina una ripresa positiva del mercato del lavoro locale, mentre il saldo avviamenti-cessazioni risulta negativo ad agosto (- 1110 unità) e solo leggermente positivo a luglio (+ 257 unità).

Alla luce di quanto osservato, dunque, il mercato del lavoro provinciale appare in netta ripresa, ma si tratta tuttavia di una fase ciclica tipica del terzo trimestre di ogni anno (il saldo è sempre positivo dal 2019 al 2023) e trainata dalle assunzioni che avvengono nelle scuole e, in misura minore limitatamente al mese di agosto, nell'agricoltura.



Il grafico proposto è costruito sulla base di 12 mensilità che divergono dall'anno solare e culminano con i mesi del trimestre analizzato (T3 del 2023). La ratio di tale impostazione è già ribadita nella nota metodologica, alla quale si rimanda per dettagli.

ASSUNZIONI

	2019	2020	2021	2022	2023
Gennaio	7.525	6.990	4.986	7.284	6.609
Febbraio	5.052	4.572	3.911	5.262	5.158
Marzo	4.785	3.656	3.773	5.709	5.308
Aprile	4.446	1.705	3.780	4.886	4.877
Maggio	4.756	2.901	4.843	4.968	5.116
Giugno	4.368	3.623	5.092	5.143	5.162
Luglio	4.415	4.336	4.568	4.150	4.442
Agosto	4.362	4.882	4.075	4.203	4.256
Settembre	10.176	8.461	10.402	10.046	10.969
Ottobre	5.718	6.981	6.658	5.801	
Novembre	4.186	4.521	5.142	4.856	
Dicembre	3.285	2.358	3.880	3.671	
1° trimestre	17.362	15.218	12.670	18.255	17.075
2° trimestre	13.570	8.229	13.715	14.997	15.155
3° trimestre	18.953	17.679	19.045	18.399	19.667
4° trimestre	13.189	13.860	15.680	14.328	
Ott. – Sett.*	64.731	54.315	59.290	67.331	66.225

* come specificato nella nota metodologica, l'analisi considera il trimestre di riferimento (terzo del 2023) all'interno di un periodo di 12 mesi. Nella fattispecie, l'annualità "Ottobre – Settembre" è da intendersi riferita agli anni "2018-2019", "2019-2020", "2020-2021", "2021-2022", "2022-2023".

CESSAZIONI

	2019	2020	2021	2022	2023
Gennaio	3.963	3.706	2.976	4.020	3.659
Febbraio	3.419	3.596	2.812	4.320	3.626
Marzo	4.338	3.766	3.533	4.614	4.700
Aprile	3.790	2.455	3.382	3.845	3.792
Maggio	3.887	2.535	3.502	4.560	4.625
Giugno	7.109	6.058	7.532	7.894	7.656
Luglio	4.342	3.518	4.065	4.415	4.185
Agosto	4.705	4.686	4.972	5.113	5.366
Settembre	7.743	7.019	7.289	7.084	7.170
Ottobre	5.305	4.745	4.982	4.748	
Novembre	3.457	3.277	4.209	4.411	
Dicembre	8.345	7.154	8.485	7.875	
1° trimestre	11.720	11.068	9.321	12.954	11.985
2° trimestre	14.786	11.048	14.416	16.299	16.073
3° trimestre	16.790	15.223	16.326	16.612	16.721
4° trimestre	17.107	15.176	17.676	17.034	
Ott. – Sett.*	60.398	54.446	55.239	63.541	61.813

* come specificato nella nota metodologica, l'analisi considera il trimestre di riferimento (terzo del 2023) all'interno di un periodo di 12 mesi. Nella fattispecie, l'annualità "Ottobre – Settembre" è da intendersi riferita agli anni "2018-2019", "2019-2020", "2020-2021", "2021-2022", "2022-2023".

SALDO ASSUNZIONI - CESSAZIONI

	2019	2020	2021	2022	2023
Gennaio	3.562	3.284	2.010	3.264	2.950
Febbraio	1.633	976	1.099	942	1.532
Marzo	447	-110	240	1.095	608
Aprile	656	-750	398	1.041	1.085
Maggio	869	366	1.341	408	491
Giugno	-2.741	-2.435	-2.440	-2.751	-2.494
Luglio	73	818	503	-265	257
Agosto	-343	196	-897	-910	-1.110
Settembre	2.433	1.442	3.113	2.962	3.799
Ottobre	413	2.236	1.676	1.053	
Novembre	729	1.244	933	445	
Dicembre	-5.060	-4.796	-4.605	-4.204	
1° trimestre	5.642	4.150	3.349	5.301	5.090
2° trimestre	-1.216	-2.819	-701	-1.302	-918
3° trimestre	2.163	2.456	2.719	1.787	2.946
4° trimestre	-3.918	-1.316	-1.996	-2.706	
Ott. – Sett.*	4.333	-131	4.051	3.790	4.412

* come specificato nella nota metodologica, l'analisi considera il trimestre di riferimento (terzo del 2023) all'interno di un periodo di 12 mesi. Nella fattispecie, l'annualità "Ottobre – Settembre" è da intendersi riferita agli anni "2018-2019", "2019-2020", "2020-2021", "2021-2022", "2022-2023".

Assunzioni, Cessazioni e saldi per genere

L'analisi trimestrale per genere, relativa al terzo trimestre del 2023, **rivela un andamento positivo per entrambi i sessi.**

Nello specifico, gli **avviamenti maschili** risultano in aumento, rispetto al terzo trimestre del 2022, del **9,11%**. Gli **avviamenti femminili** risultano in aumento del **4,42%** nello stesso periodo.

Estendendo l'analisi oltre al singolo trimestre, la tabella di seguito riportata illustra anche gli andamenti di assunzioni, cessazioni e saldi nelle annualità ottobre '21 – settembre '22 e ottobre '22 – settembre '23. Nelle due annualità considerate emerge un numero stabile di avviamenti e cessazioni: l'unica riduzione sensibile è avvenuta per le cessazioni del genere femminile (**- 4,27%** in un anno). Conseguentemente, tra ottobre 2021 e settembre 2023, si riscontra un considerevole incremento sul genere femminile (**+ 29,22%**).

Nell'analisi di genere le dinamiche occupazionali stagionali risultano particolarmente evidenti per il genere femminile: il settore in cui si concentrano la maggior parte degli avviamenti femminili è quello dell'**istruzione: 3.101 avviamenti** tra luglio e settembre 2023, pari al **32,57%** degli avviamenti che hanno interessato le lavoratrici.

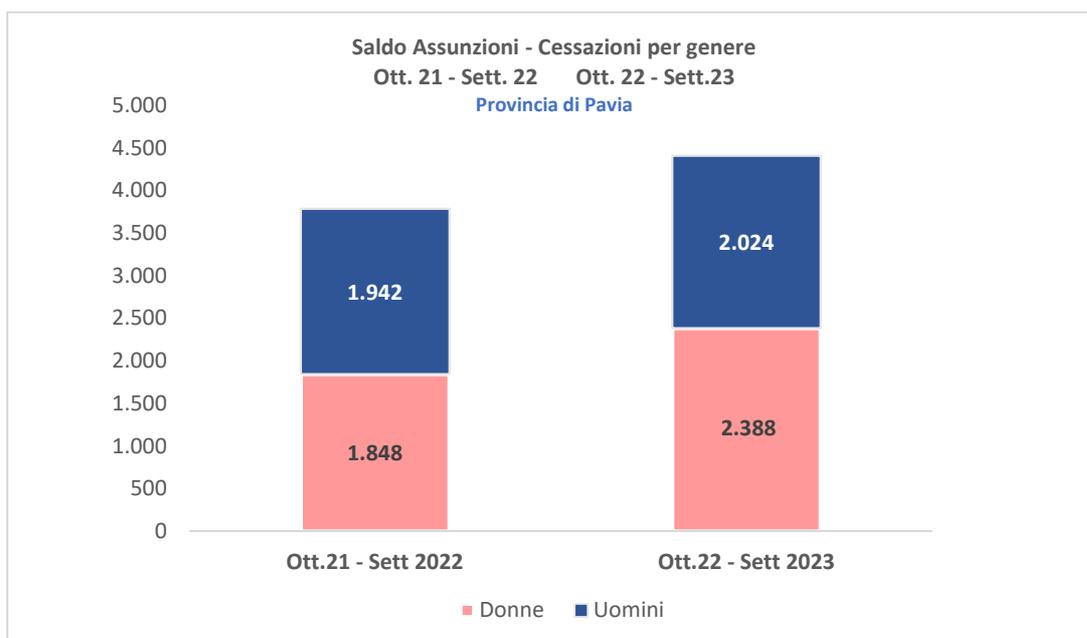
Analoga situazione si riscontra nello stesso trimestre 2022: gli avviamenti femminili nel settore Istruzione sopravanzavano tutti gli altri (2.801 avviamenti, pari al 30,72% degli avviamenti femminili totali nel periodo di analisi).

Per il genere maschile il settore dell'istruzione, forza espansiva nel trimestre di analisi, non ha avuto lo stesso peso: gli avviamenti di uomini nel settore istruzione sono stati 1.163 (11,46% del totale degli avviamenti che hanno interessato lavoratori di genere

maschile). Nello specifico, è risultato più decisivo il **settore manifatturiero** (1.705 avviamenti – 16,80% nel trimestre) e l'**agricoltura** (1.615 – 15,92%).

	3° Trimestre 2022	3° Trimestre 2023	Ott.21 – Sett 2022*	Ott.22 – Sett 2023*
DONNE				
Assunzioni	9.117	9.520	31.848	31.106
Cessazioni	7.746	7.463	30.000	28.718
Saldo	1.371	2.057	1.848	2.388
UOMINI				
Assunzioni	9.282	10.147	35.483	35.119
Cessazioni	8.866	9.258	33.541	33.095
Saldo	416	889	1.942	2.024
SALDO	1.787	2.946	3.790	4.412

* come specificato nella nota metodologica, l'analisi considera il trimestre di riferimento (terzo del 2023) all'interno di un periodo di 12 mesi. Nella fattispecie, l'annualità "Ottobre – Settembre" è da intendersi riferita agli anni "2018-2019", "2019-2020", "2020-2021", "2021-2022", "2022-2023".

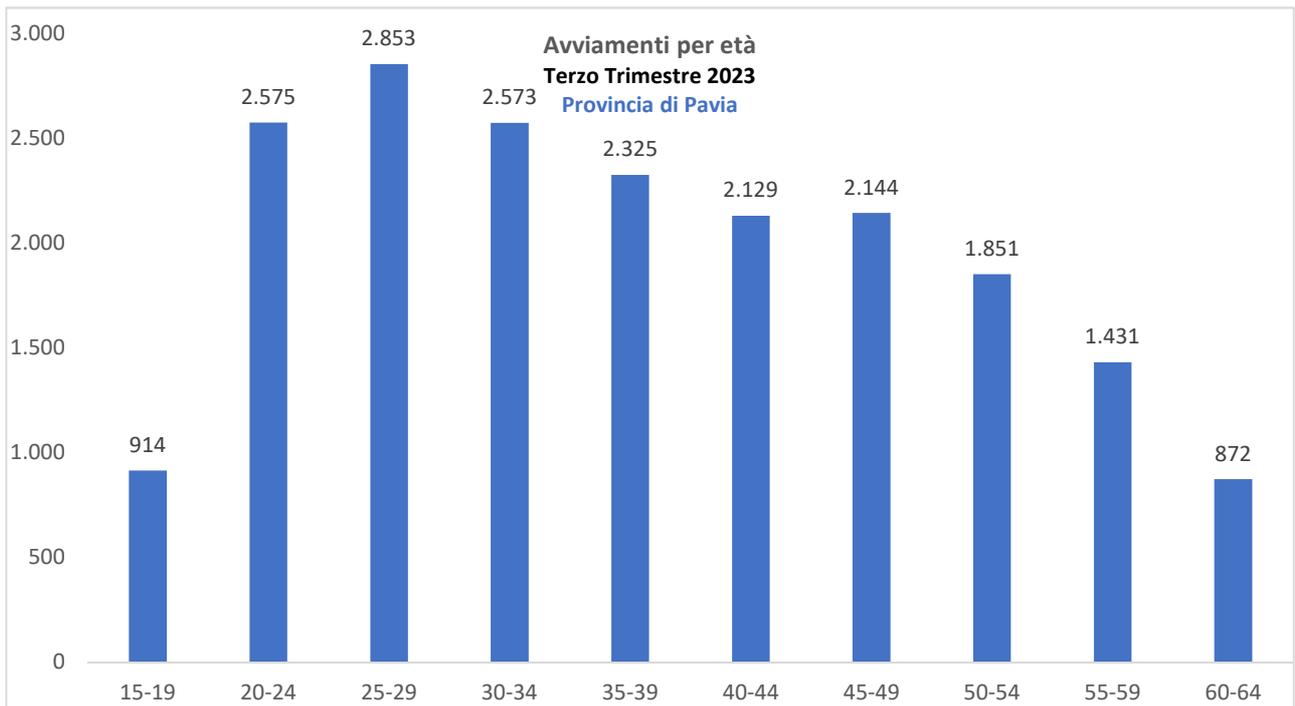


Avviamenti per età

		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64
2019	1 trim	206	2282	2605	2189	1990	2204	2050	1843	1282	711
	2 trim	429	2254	2111	1709	1499	1529	1565	1181	849	444
	3 trim	859	2696	2601	2344	2261	2336	2099	1769	1234	754
2020	4 trim	587	2193	2160	1831	1455	1486	1310	1082	739	346
	1 trim	147	2010	2220	2104	1745	1787	1836	1528	1141	700
	2 trim	195	1153	1272	1071	884	853	1006	824	640	331
	3 trim	695	2758	2346	2180	1994	2056	2041	1698	1215	696
2021	4 trim	400	2085	2354	2002	1600	1551	1485	1164	840	379
	1 trim	134	1.621	1.918	1.673	1.402	1.450	1.514	1.339	1.001	618
	2 trim	402	2.482	2.332	1.764	1.296	1.430	1.427	1.183	920	479
	3 trim	760	2.672	2.849	2.530	2.100	2.192	2.171	1.746	1.273	752
2022	4 trim	577	2.641	2.591	2.231	1.704	1.592	1.613	1.301	975	455
	1 trim	236	2.538	2.772	2.490	2.048	1.952	2.169	1.900	1.350	800
	2 trim	448	2.528	2.317	1.826	1.533	1.562	1.662	1.435	1.057	629
	3 trim	775	2.309	2.595	2.366	2.102	2.189	2.124	1.759	1.401	779
2023	4 trim	611	2.320	2.382	1.875	1.597	1.409	1.528	1.203	910	493
	1 trim	265	2.360	2.532	2.241	1.888	1.892	1.977	1.806	1.314	800
	2 trim	497	2.365	2.229	1.885	1.612	1.587	1.746	1.489	1.121	624
	3 trim	914	2.575	2.853	2.573	2.325	2.129	2.144	1.851	1.431	872
Ott. '21		2.036	10.016	10.275	9.003	7.387	7.295	7.568	6.395	4.783	2.663
Sett. '22*											
Ott. '22		2.287	9.620	9.996	8.574	7.422	7.017	7.395	6.349	4.776	2.789
Sett. '23*											

* come specificato nella nota metodologica, l'analisi considera il trimestre di riferimento (terzo del 2023) all'interno di un periodo di 12 mesi. Nella fattispecie, l'annualità "Ottobre – Settembre" è da intendersi riferita agli anni "2018-2019", "2019-2020", "2020-2021", "2021-2022", "2022-2023".

Per quanto riguarda le classi di età, la dinamica dei avviamenti del trimestre in esame non sembra evidenziare particolari scostamenti rispetto ai trend degli anni precedenti. Si nota l'aumento percentuale della fascia più giovane, che passa dal 3,0% al 3,5%, facendo segnare il dato più alto dell'intero quinquennio. Se ci concentriamo sugli Under 30, la percentuale sul totale degli avviamenti risulta sostanzialmente stabile, e passa dal 33,2% al 33,1%. Si può dunque ipotizzare una circoscritta tendenza a immettersi nel mercato del lavoro in anticipo rispetto agli anni precedenti.



Avviamenti per nazionalità

La situazione degli avviamenti per **nazionalità**, nel terzo trimestre del 2023, risulta in linea con i trimestri precedenti: nel mercato del lavoro provinciale si conferma una forte presenza di cittadini proveniente dalla **Romania** (2.103 avviamenti, pari al 22,36% degli avviamenti che, nel trimestre di analisi, hanno interessato i cittadini con nazionalità estera). Seguono i cittadini **egiziani**, che tra l'altro, negli ultimi 12 mesi (Ottobre '22 – Settembre '23) hanno conosciuto un incremento del 34,58% rispetto allo stesso periodo delle annualità 2021 – 2022. In terzo luogo ci sono gli avviamenti che hanno interessato i cittadini **albanesi**, comunque in calo negli ultimi 12 mesi rispetto al periodo ottobre '21 – settembre '22: - 5,66%.

Le variazioni maggiori tra l'annualità ottobre 21 – settembre 22 e l'annualità ottobre 22 – settembre 23 riguardano i cittadini del **Bangladesh (+64,88%)** e i cittadini **egiziani (+34,58%)**. La variazione negativa maggiore si registra invece per gli avviamenti di cittadini con nazionalità ivoriana (-15,48%).

	4 TRIM	1 TRIM	2 TRIM	3 TRIM	Percentuale 3 TRIM 2023	Ott. 21 - Sett. 22*	Ott. 22 - Sett. 23*	v%
Romena	1.260	1.938	1.485	2.103	22,36%	6.579	6.786	3,15
Egiziana	772	921	974	1.174	12,66%	2.854	3.841	34,58
Albanese	493	699	502	541	7,37%	2.369	2.235	-5,66
Marocchina	414	489	495	531	6,36%	1.782	1.929	8,25
Ucraina	403	488	443	407	5,74%	1.611	1.741	8,07
Nigeriana	315	334	366	349	4,50%	1.350	1.364	1,04
Senegalese	196	249	279	264	3,26%	987	988	0,10
Cinese	224	231	229	255	3,09%	923	939	1,73
Peruviana	199	202	224	214	2,77%	771	839	8,82
Tunisina	179	220	204	217	2,70%	788	820	4,06
Pachistana	152	191	161	272	2,56%	692	776	12,14
Ecuadoregna	152	157	203	182	2,29%	735	694	-5,58
Indiana	116	195	145	146	1,98%	474	602	27,00
Dominicana	99	98	137	120	1,50%	473	454	-4,02
Filippina	119	163	102	73	1,51%	465	457	-1,72
Bangladesh	96	111	164	183	1,83%	336	554	64,88
Moldova	98	89	102	97	1,27%	371	386	4,04
Cingalese	80	76	86	72	1,03%	355	314	-11,55
Ivoriana	70	65	77	72	0,94%	336	284	-15,48
Camerunense	70	60	76	83	0,95%	289	289	0,00
Altre	933	946	1.041	1.131	13,35%	3.852	4.051	5,17

* come specificato nella nota metodologica, l'analisi considera il trimestre di riferimento (terzo del 2023) all'interno di un periodo di 12 mesi. Nella fattispecie sono state costruite due annualità che riguardano gli anni 2021 – 2022 (ottobre – settembre) e gli anni 2022 – 2023 (ottobre – settembre). La ratio rimane una corretta comparazione di lungo periodo.

Principali tipologie contrattuali

Nel **terzo trimestre del 2023** l'aumento delle assunzioni è dipeso in particolare dai contratti a **tempo determinato** (+ 33% rispetto ai contratti a termine sottoscritti nel trimestre precedente). In misura minore sono aumentati anche gli avviamenti con altre tipologie contrattuali: + 6,29% di contratti a tempo indeterminato, + 17,18% di contratti di somministrazione, + 5,72% di contratti di apprendistato.

Analizzando i **saldi assunzioni-cessazioni**, a spiccare rispetto alle altre forme contrattuali è proprio il contratto a tempo determinato, con un saldo che si attesta a + **3.525**. Questo dato dipende strettamente dalla spiccata stagionalità tipica del trimestre in esame. Non a caso, tra i contratti a tempo determinato, risalta il numero di quelli sottoscritti nel settore **ATECO P – ISTRUZIONE** (3.533 – **27,47%** del totale dei contratti a tempo determinato) e nel settore **ATECO A – AGRICOLTURA** (2.331 – **18,12%** del totale dei contratti a tempo determinato).

Diversamente, considerando soltanto i contratti a **tempo indeterminato** sottoscritti nel trimestre di analisi, risultano soltanto 503 avviamenti nel comparto istruzione. La maggior parte degli avviamenti a tempo indeterminato si sono concentrati nel settore **sanitario e assistenziale** (773 – 21,89% sul totale dei contratti a tempo indeterminato) e nel settore **industriale – manifatturiero** (527 – 14,92% sul totale dei contratti a tempo indeterminato).

Oltre alla dinamica stagionale, le seguenti tabelle illustrano l'andamento del mercato del lavoro su un periodo di 12 mesi, costruito secondo quanto indicato nella nota metodologica (periodo ottobre – settembre delle annualità 2021-2022 e 2022-2023). Anche in questo ambito risalta un aumento dell'utilizzo delle forme contrattuali flessibili, con un saldo positivo pari a **+6.638** unità nel periodo ottobre 2021 – settembre 2022 e **+6.974** unità nel periodo ottobre 2022 – settembre 2023.

ASSUNZIONI

Anni - trimestri	Lavoro a tempo indeterminato	Lavoro a tempo determinato	Somministrazione	Lavoro Intermittente	Collaborazioni	Apprendistato
2019 1T	3.560	9.222	1.461	1.479	379	453
2T	2.302	7.703	1.081	1.013	262	520
3T	3.323	12.377	1.163	701	408	420
2020 4T	2.204	7.336	1.072	838	345	504
1T	3.538	8.244	944	583	425	367
2T	1.445	4.654	536	440	167	193
3T	2.886	11.478	1.017	649	405	332
2021 4T	2.063	8.414	997	445	396	320
1T	2.348	7.655	856	388	395	300
2T	2.485	7.311	1.520	907	212	458
3T	3.014	12.316	1.212	786	452	451
2022 4T	2.880	9.180	1.062	817	289	495
1T	4.259	10.499	1.155	690	507	442
2T	3.131	8.450	991	1.095	257	455
3T	3.191	11.897	1.071	704	445	473
2023 4T	2.607	8.727	757	720	316	486
1T	3.524	9.992	1.073	721	516	546
2T	3.322	8.647	838	1.080	192	437
3T	3.531	12.862	982	762	574	462
Ott 21-Sett 22*	13.461	40.026	4.279	3.306	1.498	1.865
Ott 22-Sett 23*	12.984	40.228	3.650	3.283	1.598	1.931

* come specificato nella nota metodologica, l'analisi considera il trimestre di riferimento (terzo del 2023) all'interno di un periodo di 12 mesi. Nella fattispecie sono state costruite due annualità che riguardano gli anni 2021 – 2022 (ottobre – settembre) e gli anni 2022 – 2023 (ottobre – settembre). La ratio rimane una corretta comparazione di lungo periodo.

CESSAZIONI

Anni - trimestri	Lavoro a tempo indeterminato	Lavoro a tempo determinato	Somministrazione	Lavoro Intermittente	Collaborazioni	Apprendistato
2019 1T	3.677	5.164	1.191	559	179	259
2T	3.532	7.950	986	729	546	328
3T	3.854	9.592	1.258	822	307	317
2020 4T	4.266	8.887	1.296	999	505	288
1T	3.240	5.088	1.053	641	170	268
2T	2.445	6.410	545	503	387	163
3T	3.567	8.545	1.010	774	341	281
2021 4T	3.167	8.558	1.170	847	419	205
1T	3.121	4.251	636	376	169	167
2T	3.644	7.683	1.209	426	453	274
3T	3.848	8.953	1.368	724	351	304
2022 4T	4.619	9.283	1.122	1.024	390	329
1T	4.217	5.967	973	474	275	280
2T	3.978	9.052	1.044	664	492	310
3T	4.113	9.086	1.168	866	285	307
2023 4T	4.174	9.361	1.055	992	395	313
1T	3.679	5.765	860	518	247	293
2T	4.159	8.791	915	783	484	345
3T	4.098	9.337	931	941	454	341
Ott 21-Sett 22	16.927	33.388	4.307	3.028	1.442	1.226
Ott 22-Sett 23*	16.110	33.254	3.761	3.234	1.580	1.292

* come specificato nella nota metodologica, l'analisi considera il trimestre di riferimento (terzo del 2023) all'interno di un periodo di 12 mesi. Nella fattispecie sono state costruite due annualità che riguardano gli anni 2021 – 2022 (ottobre – settembre) e gli anni 2022 – 2023 (ottobre – settembre). La ratio rimane una corretta comparazione di lungo periodo.

SALDI ASSUNZIONI - CESSAZIONI

Anni - trimestri	Lavoro a tempo indeterminato	Lavoro a tempo determinato	Somministrazione	Lavoro Intermittente	Collaborazioni	Apprendistato
2019 1T	-117	4.058	270	920	200	194
2T	-1.230	-247	95	284	-284	192
3T	-531	2.785	-95	-121	101	103
2020 4T	-2.062	-1.551	-224	-161	-160	216
1T	298	3.156	-109	-58	255	99
2T	-1.000	-1.756	-9	-63	-220	30
3T	-681	2.933	7	-125	64	51
2021 4T	-1.104	-144	-173	-402	-23	115
1T	-773	3.404	220	12	226	133
2T	-1.159	-372	311	481	-241	184
3T	-834	3.363	-156	62	101	147
2022 4T	-1.739	-103	-60	-207	-101	166
1T	42	4.532	182	216	232	162
2T	-847	-602	-53	431	-235	145
3T	-922	2.811	-97	-162	160	166
2023 4T	-1.567	-634	-298	-272	-79	173
1T	-155	4.227	213	203	269	253
2T	-837	-144	-77	297	-292	92
3T	-567	3.525	51	-179	120	121
Ott.21-Sett 22	-3.466	6.638	-28	278	56	639
Ott.22-Sett 23*	-3126	6.974	-111	49	18	639

Assunzioni, cessazioni e saldi per settore merceologico (ATECO) e per qualifiche professionali (ISTAT)

Nel dettaglio settoriale, considerando i settori merceologici (Ateco 2007) si colgono rilevanti differenze nei comparti analizzati.

Nel terzo trimestre gli avviamenti si sono concentrati soprattutto nel settore dell'**istruzione (4.264 avviamenti, + 228% rispetto al trimestre precedente)**, trainato dall'inizio dell'anno scolastico e dal settore **agricoltura**, trainato dalle attività stagionali tipiche del comparto **(2.368 avviamenti nel terzo trimestre 2023, + 255,55% rispetto al trimestre precedente)**.

Considerando le annualità ottobre '21 – settembre '22 e ottobre'22 – settembre '23, il settore **istruzione** ha raccolto la maggior parte degli avviamenti avvenuti nel corso degli anni considerati: **9.678** nella prima annualità (2021 – 2022) e **10.227** nella seconda annualità (2022 – 2023). A seguire, nel periodo considerato, si sono avuti molti avviamenti anche nel settore **industriale manifatturiero** (8.578 nel periodo ottobre '21 – settembre '22 e 8.463 nel periodo ottobre '22 – settembre '23); e nel settore dell'**alloggio** e della **ristorazione** (6.766 nella prima annualità e 7.435 nella seconda annualità).

La tabella relativa alle **cessazioni**, per quanto riguarda il **terzo trimestre 2023**, illustra un peso maggiore soprattutto dei settori **agricoltura (2.314 cessazioni)**, **manifattura e industria (2.139 cessazioni)** e **alloggio e ristorazione (2.160 cessazioni)**.

Considerando periodi di 12 mesi, tuttavia, aumenta il peso delle cessazioni in altri settori, in particolare del settore **istruzione** che nel periodo **ottobre '22 – settembre '23** ha avuto **9.250 cessazioni**, pari al **14,96%** di tutte quelle avvenute negli ultimi 12 mesi.

In riferimento al saldo preso in considerazione tra **Ottobre 2022** e **Settembre 2023**, i saldi positivi si registrano nelle **attività manifatturiere** (saldo a +217, ma comunque in flessione rispetto al +627 negli stessi mesi dell'anno 2021 - 2022), nelle **costruzioni** (+526) e nel **trasporto** (+724). Risalta inoltre il saldo positivo per il settore dell'**istruzione** (+971 nel periodo ottobre '22 – settembre '23) e, in netto rialzo, il saldo assunzioni-cessazioni per il settore **dell'Amministrazione Pubblica**: +264 unità (+41,17% rispetto all'annualità precedente).

I saldi negativi maggiori si registrano nelle **attività finanziarie e assicurative** (-56), nei **servizi alle imprese e attività di ufficio** (-60) e **nel personale domestico** (-61).

ASSUNZIONI PER SEZIONE ATECO

ATECO	4 Trim 22	1 Trim 23	2 Trim 23	3 Trim 23	ott. 21-sett.22*	ott. 22 - sett. 23*	v%
Agricoltura, silvicoltura e pes	403	1.952	666	2.368	5.554	5.389	-2,97
Estrazione di minerali	0	5	8	6	11	19	72,73
Attività manifatturiere	1.882	2.493	1.966	2.122	8.578	8.463	-1,34
Forn. en. elett. e gas	13	26	17	8	119	64	-46,22
Forn. di acqua, rifiuti ...	95	110	149	115	543	469	-13,63
Costruzioni	1.050	1.301	1.156	1.356	4.740	4.863	2,59
Commercio - riparaz. Auto	1.314	1.237	1.271	1.088	4.870	4.910	0,82
Trasporto e magazzinaggio	1.172	1.335	1.542	1.311	5.795	5.360	-7,51
Alloggio e rist.	1.548	1.639	2.410	1.838	6.766	7.435	9,89
Info e comunicazione	114	118	122	97	666	451	-32,28
Att. finanziarie e assicurative	47	63	49	36	178	195	9,55
Attività immobiliari	29	40	42	18	136	129	-5,15
Att. Profess. E scientifico-tec	215	350	329	241	1.717	1.135	-33,90
Noleggio, servizi imprese	989	1.392	1.063	1.020	5.315	4.464	-16,01
Amm. pubblica e difesa	177	138	321	538	666	1.174	76,28
Istruzione	2.615	2.048	1.300	4.264	9.678	10.227	5,67
Sanità e assistenza sociale	1.327	1.323	1.290	1.865	6.039	5.805	-3,87
Att. Artistiche, sportive, intr	375	398	475	522	1.729	1.770	2,37
Altre attività di servizi	401	514	453	391	1.827	1.759	-3,72
Personale domestico	562	593	526	463	2.404	2.144	-10,82
Totale	14.328	17.075	15.155	19.667	67.331	66.225	-1,64

* come specificato nella nota metodologica, l'analisi considera il trimestre di riferimento (terzo del 2023) all'interno di un periodo di 12 mesi. Nella fattispecie sono state costruite due annualità che riguardano gli anni 2021 – 2022 (ottobre – settembre) e gli anni 2022 – 2023 (ottobre – settembre). La ratio rimane una corretta comparazione di lungo periodo.

CESSAZIONI

ATECO	4 Trim 22	1 Trim 23	2 Trim 23	3 Trim 23	ott. 21 - sett. 22*	ott. 22 - sett. 23*	v%
Agricoltura, silvicoltura e pesca	2.190	396	485	2.314	5.928	5.385	-9,16
Estrazione di minerali	1	2	8	4	15	15	0,00
Attività manifatturiere	2.371	1.831	1.905	2.139	7.951	8.246	3,71
Forn. En. Elett. E gas	27	13	21	5	117	66	-43,59
Forn. Di acqua, rifiuti ...	124	81	97	99	450	401	-10,89
Costruzioni	1.220	969	978	1.170	4.055	4.337	6,95
Commercio - riparaz. Auto	1.249	1.202	1.144	1.153	4.526	4.748	4,90
Trasporto e magazzinaggio	1.385	897	1.233	1.121	5.350	4.636	-13,35
Alloggio e rist.	1.750	1.261	1.890	2.160	6.620	7.061	6,66
Info e comunicazione	113	97	83	83	697	376	-46,05
Att. Finanziarie e assicurative	91	51	62	47	233	251	7,73
Attività immobiliari	30	20	29	30	110	109	-0,91
Att. Professionali e scientifico-te	244	220	192	279	1.414	935	-33,88
Noleggio, servizi imprese	1.327	1.097	1.109	991	5.237	4.524	-13,61
Amm. Pubblica e difesa	145	95	243	427	479	910	89,98
Istruzione	1.994	1.611	3.816	1.829	9.027	9.250	2,47
Sanità e assicurazione sociale	1.224	1.055	1.453	1.400	5.226	5.132	-1,80
Att. Artistiche, sportive, intratt.	471	211	410	516	1.560	1.608	3,08
Altre attività di servizi	470	348	429	371	1.819	1.618	-11,05
Personale domestico	608	528	486	583	2.727	2.205	-19,14
Totale	17.034	11.985	16.073	16.721	63.541	61.813	-2,72

* come specificato nella nota metodologica, l'analisi considera il trimestre di riferimento (terzo del 2023) all'interno di un periodo di 12 mesi. Nella fattispecie sono state costruite due annualità che riguardano gli anni 2021 – 2022 (ottobre – settembre) e gli anni 2022 – 2023 (ottobre – settembre). La ratio rimane una corretta comparazione di lungo periodo.

SALDO ASSUNZIONI - CESSAZIONI

ATECO	4 Trim 22	1 Trim 23	2 Trim 23	3 Trim 23	ott. 21 - sett. 22³	ott. 22 - sett. 23*
Agricoltura, silvicoltura e pesca	-1.787	1.556	181	54	-374	4
Estrazione di minerali	-1	3	0	2	-4	4
Attività manifatturiere	-489	662	61	-17	627	217
Forn. En. Elett. E gas	-14	13	-4	3	2	-2
Forn. Di acqua, rifiuti ...	-29	29	52	16	93	68
Costruzioni	-170	332	178	186	685	526
Commercio - riparaz. Auto	65	35	127	-65	344	162
Trasporto e magazzinaggio	-213	438	309	190	445	724
Alloggio e rist.	-202	378	520	-322	146	374
Info e comunicazione	1	21	39	14	-31	75
Att. Finanziarie e assicurative	-44	12	-13	-11	-55	-56
Attività immobiliari	-1	20	13	-12	26	20
Att. Professionali e scientifico-tecn	-29	130	137	-38	303	200
Noleggio, servizi imprese	-338	295	-46	29	78	-60
Amm. Pubblica e difesa	32	43	78	111	187	264
Istruzione	621	437	-2.516	2.435	651	977
Sanità e assicurazione sociale	103	268	-163	465	813	673
Att. Artistiche, sportive, intratt.	-96	187	65	6	169	162
Altre attività di servizi	-69	166	24	20	8	141
Personale domestico	-46	65	40	-120	-323	-61
Totale	-2.706	5.090	-918	2.946	3.790	4.412

* come specificato nella nota metodologica, l'analisi considera il trimestre di riferimento (terzo del 2023) all'interno di un periodo di 12 mesi. Nella fattispecie sono state costruite due annualità che riguardano gli anni 2021 – 2022 (ottobre – settembre) e gli anni 2022 – 2023 (ottobre – settembre). La ratio rimane una corretta comparazione di lungo periodo.

Le qualifiche professionali

Nel terzo trimestre del 2023 gli avviamenti si sono concentrati principalmente in due livelli professionali: **professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione** (4.447 avviamenti) e **professioni non qualificate** (4.417 avviamenti).

All'interno del primo gruppo, in coerenza con quanto già evidenziato nelle analisi precedenti relative alle categorie merceologiche, spiccano gli **specialisti della formazione e della ricerca** (tra cui anche insegnanti di scuole di ogni ordine e grado), che nel trimestre analizzato hanno avuto **4.046 avviamenti**, pari al **90,98% degli avviamenti** nella qualifica professionale di riferimento.

Tra le **professioni non qualificate** spiccano le **professioni non qualificate nel commercio e nei servizi** (2.235 avviamenti, pari al 50,60% degli avviamenti tra le professioni non qualificate).

Analizzando le dinamiche trimestrali, all'interno del contesto degli ultimi 12 mesi, emerge comunque che mentre l'aumento delle professioni intellettuali è dovuto soprattutto ad una dinamica stagionale correlata all'aumento di domanda di insegnanti e personale delle scuole con l'inizio dell'anno scolastico, nelle professioni non qualificate la domanda di lavoro è alta durante tutto l'anno.

Relativamente alle **cessazioni** del terzo trimestre 2023, risultano numericamente rilevanti, anche in questo caso, quelle che avvengono nelle due categorie professionali già analizzate.

La tabella sui **saldi assunzioni – cessazioni**, relativamente al terzo trimestre 2023, evidenzia un saldo positivo elevato per la categoria delle professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione (**+ 2518 unità**). La fotografia annuale mostra un andamento in contrasto con il trimestre precedente (secondo trimestre 2023) quando, con la chiusura dell'anno scolastico, le cessazioni superavano le assunzioni di **2392** unità.

La categoria che registra un saldo negativo sia nel periodo trimestrale che negli ultimi 12 mesi è quella delle **professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi** (- 485 unità nel terzo trimestre 2023 e – 248 unità nel periodo ottobre 2022 – settembre 2023).

ASSUNZIONI

LIVELLI PROFESSIONALI	4 Trim 22	1 Trim 23	2 Trim 23	3 Trim 23	ott. 21- sett.22*	ott. 22 - sett. 23*	v%
1 - LEGISLATORI, IMPRENDITORI E ALTA DIRIGENZA	64	79	78	54	132	186	40,91
2 - PROFESSIONI INTELLETTUALI, SCIENTIFICHE E DI ELEVATA SPEC.	2.486	1.899	1.197	4.447	5.644	10.091	78,79
3 - PROFESSIONI TECNICHE	945	1.057	827	1.153	1.980	3.133	58,23
4 - PROFESSIONI ESECUTIVE NEL LAVORO D'UFFICIO	1.511	1.848	2.098	1.829	3.927	5.756	46,57
5 - PROFESSIONI QUALIFICATE NELLE ATTIVITA' COMMERCIALI	3.536	3.453	4.386	3.586	7.972	11.558	44,98
6 - ARTIGIANI, OPERAI SPECIALIZZATI E AGRICOLTORI	1.806	2.714	1.951	3.110	5.061	8.171	61,45
7 - CONDUTTORI DI IMPIANTI, OPERAI DI MACCHINARI FISSI E MOBILI	857	1.262	1.091	1.071	2.162	3.233	49,54
8 - PROFESSIONI NON QUALIFICATE	3.123	4.763	3.527	4.417	7.944	12.361	55,60
Totale complessivo	14.328	17.075	15.155	19.667	34.822	54.489	56,48

* come specificato nella nota metodologica, l'analisi considera il trimestre di riferimento (terzo del 2023) all'interno di un periodo di 12 mesi. Nella fattispecie sono state costruite due annualità che riguardano gli anni 2021 – 2022 (ottobre – settembre) e gli anni 2022 – 2023 (ottobre – settembre). La ratio rimane una corretta comparazione di lungo periodo.

CESSAZIONI

PROFILI PROFESSIONALI	4 Trim 22	1 Trim 23	2 Trim 23	3 Trim 23	ott. 21 – sett. 22	ott. 22 – sett. 23	v%
1 - LEGISLATORI, IMPRENDITORI E ALTA DIRIGENZA	58	48	52	40	92	132	43,48
2 - PROFESSIONI INTELLETTUALI, SCIENTIFICHE E DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE	1.849	1.288	3.589	1.929	5.518	7.447	34,96
3 - PROFESSIONI TECNICHE	985	753	893	1.025	1.918	2.943	53,44
4 - PROFESSIONI ESECUTIVE NEL LAVORO D'UFFICIO	1.758	1.472	1.468	1.359	2.827	4.186	48,07
5 - PROFESSIONI QUALIFICATE NELLE ATTIVITA' COMMERCIALI E NEI SERVIZI	3.589	2.904	3.664	4.071	7.735	11.806	52,63
6 - ARTIGIANI, OPERAI SPECIALIZZATI E AGRICOLTORI	2.632	1.817	1.794	3.084	4.878	7.962	63,22
7 - CONDUTTORI DI IMPIANTI, OPERAI DI MACCHINARI FISSI E MOBILI E CONDUCENTI DI VEICOLI	1.222	872	1.010	1.010	2.020	3.030	50,00
8 - PROFESSIONI NON QUALIFICATE	4.941	2.831	3.603	4.203	7.806	12.009	53,84
Totale complessivo	17.034	11.985	16.073	16.721	32.794	49.515	50,99

* come specificato nella nota metodologica, l'analisi considera il trimestre di riferimento (terzo del 2023) all'interno di un periodo di 12 mesi. Nella fattispecie sono state costruite due annualità che riguardano gli anni 2021 – 2022 (ottobre – settembre) e gli anni 2022 – 2023 (ottobre – settembre). La ratio rimane una corretta comparazione di lungo periodo.

SALDO ASSUNZIONI - CESSAZIONI

PROFILI PROFESSIONALI	4 Trim 22	1 Trim 23	2 Trim 23	3 Trim 23	ott. 21 – sett.22	ott. 22 - sett. 23
1 - LEGISLATORI, IMPRENDITORI E ALTA DIRIGENZA	6	31	26	14	40	54
2 - PROFESSIONI INTELLETTUALI, SCIENTIFICHE E DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE	637	611	-2.392	2.518	126	2.644
3 - PROFESSIONI TECNICHE	-40	304	-66	128	62	190
4 - PROFESSIONI ESECUTIVE NEL LAVORO D'UFFICIO	-247	376	630	470	1.100	1.570
5 - PROFESSIONI QUALIFICATE NELLE ATTIVITA' COMMERCIALI E NEI SERVIZI	-53	549	722	-485	237	-248
6 - ARTIGIANI, OPERAI SPECIALIZZATI E AGRICOLTORI	-826	897	157	26	183	209
7 - CONDUTTORI DI IMPIANTI, OPERAI DI MACCHINARI FISSI E MOBILI E CONDUCENTI DI VEICOLI	-365	390	81	61	142	203
8 - PROFESSIONI NON QUALIFICATE	-1.818	1.932	-76	214	138	352
Totale complessivo	-2.706	5.090	-918	2.946	2.028	4.974

* come specificato nella nota metodologica, l'analisi considera il trimestre di riferimento (terzo del 2023) all'interno di un periodo di 12 mesi. Nella fattispecie sono state costruite due annualità che riguardano gli anni 2021 – 2022 (ottobre – settembre) e gli anni 2022 – 2023 (ottobre – settembre). La ratio rimane una corretta comparazione di lungo periodo.

Iscritti disoccupati ai CPI provinciali (dato stock al 30.09.2023)

Al 30 Settembre 2023, le persone in stato di disoccupazione, disponibili ai Servizi per il Lavoro in provincia di Pavia sono complessivamente **62.151**.

Rispetto allo stesso periodo del 2022, si registra un incremento degli iscritti alle liste di disoccupazione del **1,51%**.

I **disoccupati di genere maschile** costituiscono il 46,3% del campione considerato, quelli di genere **femminile** il 53,7%.

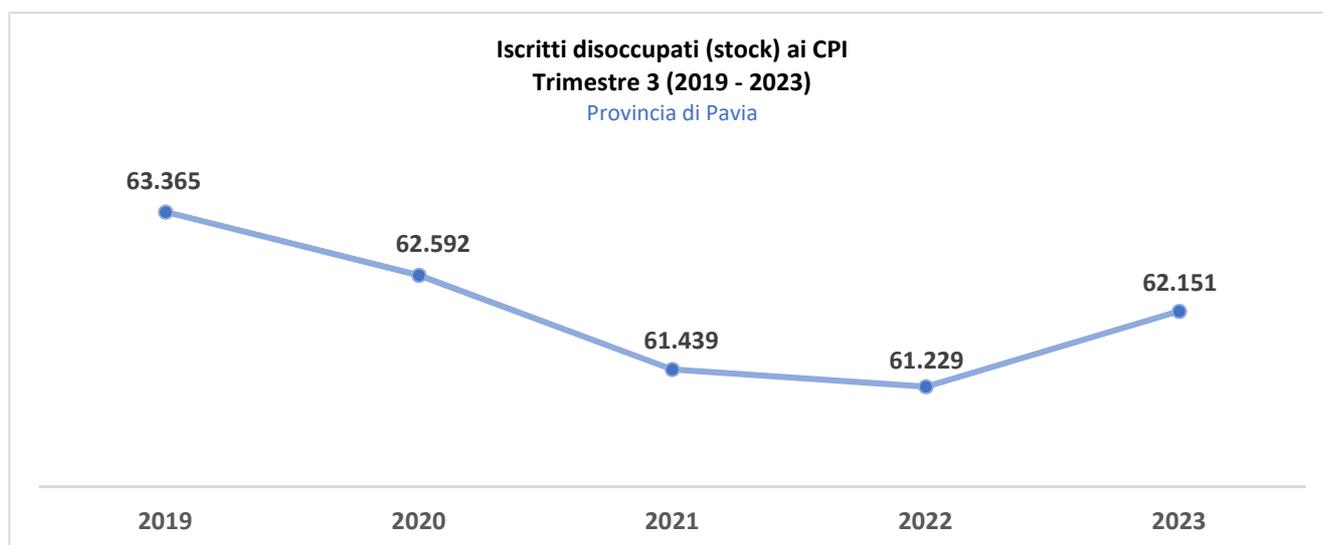
La fascia d'età con il maggior indice di disoccupazione è rappresentata degli **over 50**, con una percentuale pari al **44,7%** sul totale dei lavoratori iscritti in stato di disoccupazione.

Il 22,10% dei disoccupati si colloca nella fascia d'età compresa tra i 40 e 49 anni.

Tra i 30 e 39 anni i disoccupati sono il 19,7%, mentre i giovani tra i 15 e 29 anni costituiscono il 13,5% del campione considerato.

ISCRITTI DISOCCUPATI SUDDIVISI PER GENERE – DATO DI STOCK AL 30 SETTEMBRE 2023

3° Trimestre	Uomini	%	Donne	%	Totale	Var. % Rispetto anno precedente
2023	27.959	46,3%	33.374	53,7%	62.151	1,51%
2022	28.306	46,2%	32.923	53,8%	61.229	-0,34%
2021	28.774	46,8%	32.665	53,2%	61.439	-1,84%
2020	29.561	47,2%	33.031	52,8%	62.592	-1,22%
2019	30.146	47,6%	33.219	52,4%	63.365	n.d.



ISCRITTI DISOCCUPATI PER FASCIA DI ETÀ' – DATO DI STOCK AL 30 SETTEMBRE 2023

Fascia d'età	Uomini	% di genere per fascia età	Donne	% di genere per fascia età	Totale	% per fascia d'età
15 - 29	4.245	50,5%	4.158	49,5%	8.403	13,5%
30 - 39	5.235	42,7%	7.014	57,3%	12.249	19,7%
40 - 49	5.810	42,4%	7.898	57,6%	13.708	22,1%
50 >	13.483	48,5%	14.308	51,5%	27.791	44,7%
Totale	28.773	46,3%	33.378	53,7%	62.151	100%

Focus settore trimestrale: Istruzione nel terzo trimestre del 2023

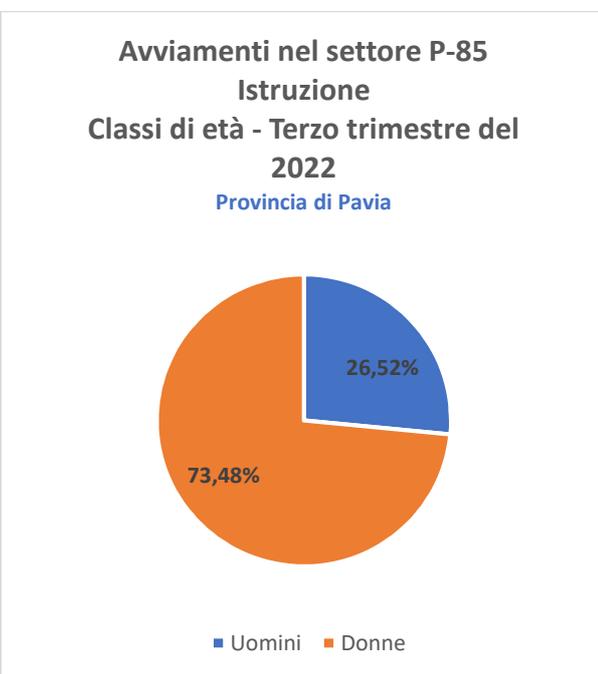
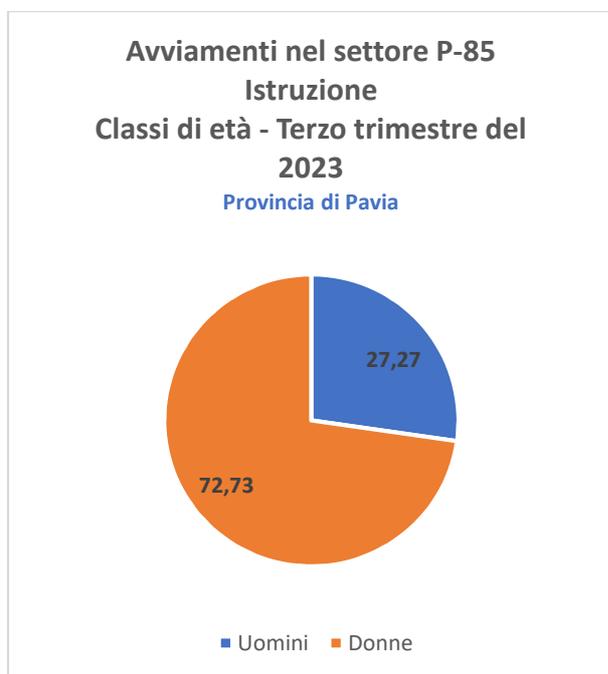
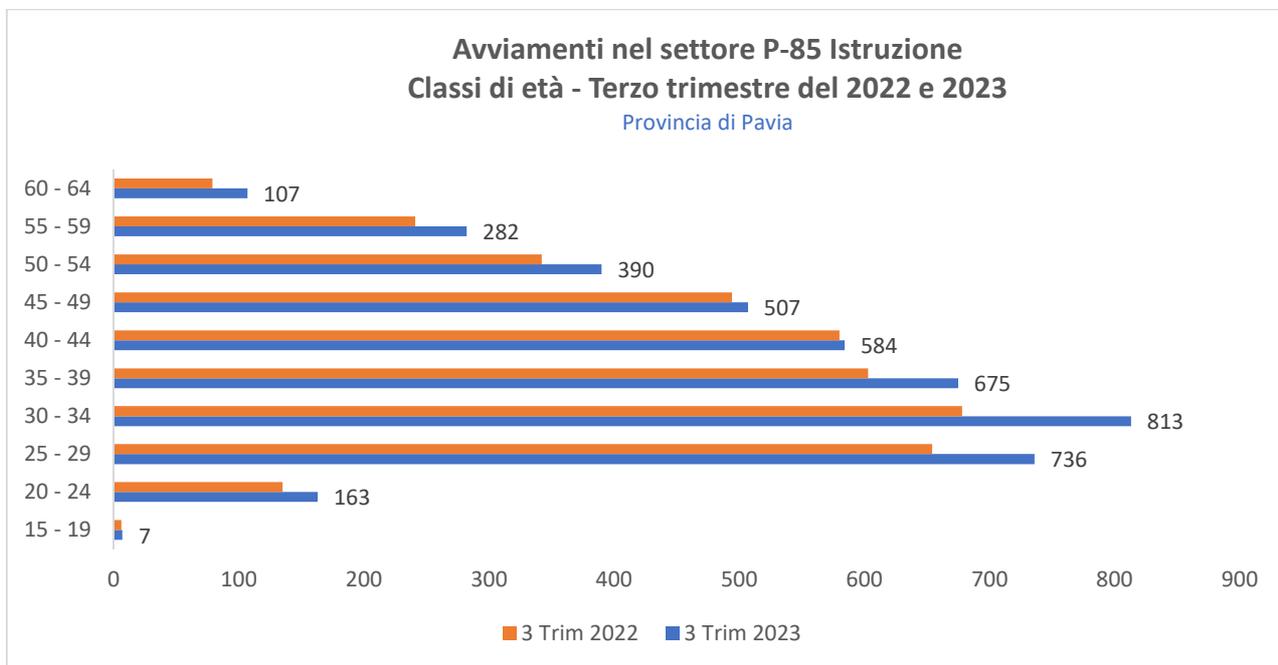
Con **4.264** avviamenti, il settore merceologico **ATECO P.85 – ISTRUZIONE** è risultato trainante nell'ultimo trimestre, incidendo positivamente sul numero totale degli avviamenti e, di conseguenza, sul saldo avviamenti-cessazioni.

I seguenti grafici illustrano l'incidenza degli avviamenti nel settore considerando molteplici variabili: **classi di età, sesso e tipologia contrattuale**.

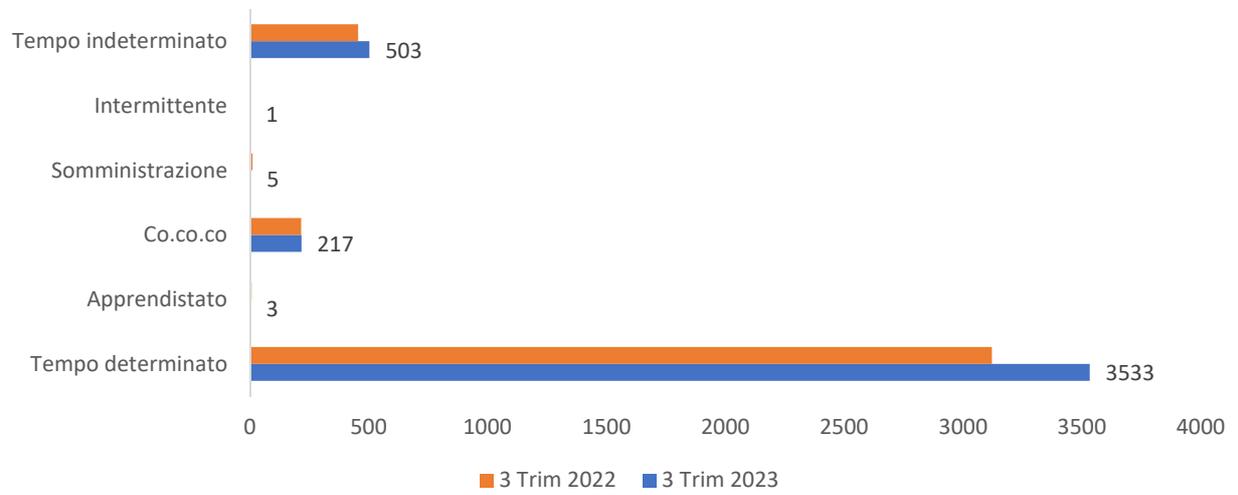
Il periodo di seguito analizzato comprende il terzo trimestre del 2023 e il terzo trimestre del 2022. Emerge che in entrambi i periodi, gli avviamenti nell'istruzione sono maggiori per la classe di **età 30 – 34**: 813 avviamenti nel 2023 e 678 nel 2022.

Per quanto riguarda il **genere**, l'incidenza dell'istruzione è stata di gran lunga maggiore per le **lavoratrici**: 3.101 avviamenti per le donne rispetto ai 1.163 per gli uomini nel terzo trimestre nel 2023. Considerando lo stesso periodo, nel 2022, la dinamica è analoga: 2.801 avviamenti per le donne e 1.011 per gli uomini.

Dal punto di vista contrattuale gli avviamenti nel settore istruzione sono avvenuti soprattutto con la forma del contratto a tempo determinato in entrambe le annualità: **3.533 avviamenti (82,86% del totale)** con contratto a tempo determinato nel terzo trimestre del 2023 e **3.121 avviamenti (81,87% del totale)** con contratto a tempo determinato nel terzo trimestre del 2022.



Avviamenti nel settore P-85 Istruzione
Classi di età - Terzo trimestre del 2022 e 2023
Provincia di Pavia



GLOSSARIO

Disoccupati: persone non occupate tra i 15 e i 74 anni che hanno effettuato almeno un'azione di ricerca di lavoro nelle quattro settimane che precedono la settimana di riferimento e sono disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive; oppure inizieranno un lavoro entro tre mesi dalla settimana di riferimento e sarebbero disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive, qualora fosse possibile anticipare l'inizio del lavoro.

Comunicazioni obbligatorie: Comunicazioni che tutti i datori di lavoro, pubblici e privati, devono trasmettere in caso di assunzione, proroga, trasformazione e cessazione dei rapporti di lavoro.

Eventi: Elemento base su cui si fonda il modello dei dati. Sono suddivisi in: Avviamenti, Cessazioni, Trasformazioni, Proroghe. Ognuno di essi è di norma caratterizzato da una data d'inizio, ed eventualmente da una data di fine.

Avviamento: Instaurazione di un rapporto di lavoro tra un individuo e un datore di lavoro.

Cessazione: Termine del rapporto di lavoro tra un individuo e un datore di lavoro.

Saldo Avviamenti e Cessazioni: Indicatore calcolato come differenza tra avviamenti e cessazioni.

Variazione Tendenziale: Variazione, in termini percentuali, rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.

Proroga: Prolungamento, oltre i termini previsti, di un rapporto di lavoro a termine o comunque di durata temporanea (es. co.co.pro). Si verifica allorché il rapporto venga prolungato oltre il termine stabilito inizialmente, senza che sia intervenuta una trasformazione del rapporto medesimo.

Trasformazione: Si ha trasformazione solo nei casi espressamente indicati dalla norma, allorché il prolungamento del rapporto iniziale comporti una trasformazione legale dello stesso: da contratto a termine a contratto a tempo indeterminato, da tempo parziale a tempo pieno, da apprendistato a contratto a tempo indeterminato, da contratto di formazione e lavoro a contratto a tempo indeterminato, da contratto di inserimento a contratto a tempo indeterminato.

Evento giornaliero: Evento che dura fino a due giorni lavorativi. Eventi giornalieri sono avviamenti e cessazioni.

Rapporto di lavoro: Tutti gli eventi successivi e contigui che legano due soggetti (ad esempio la filiera avviamento, proroga, trasformazione, cessazione), concorrono alla creazione di un unico rapporto di lavoro.

Avviati: Individui soggetti ad avviamento; nel corso del periodo analizzato un individuo può essere soggetto a più avviamenti.

Cessati: Individui per cui si conclude un rapporto di lavoro, in seguito a una possibile serie di motivazioni; nel corso del periodo analizzato un individuo può essere soggetto a più cessazioni.

Classificazione Professioni CP2011: A partire dal 2011 l'Istat ha adottato la nuova classificazione delle professioni CP2011, frutto di un lavoro di aggiornamento della precedente versione (CP2001) e di adattamento alle novità introdotte dalla International Standard Classification of Occupations - Isco08. La classificazione CP2011 fornisce uno strumento per ricondurre tutte le professioni esistenti nel mercato del lavoro all'interno di un numero limitato di raggruppamenti professionali.

Forme contrattuali

Apprendistato: Rapporto di lavoro con cui un datore di lavoro si impegna a formare l'apprendista fino a farlo diventare un lavoratore qualificato, occupandolo in attività lavorative.

Somministrazione: Consiste in un accordo commerciale concluso fra due soggetti, uno denominato "utilizzatore" e l'altro "somministratore". Grazie a questo accordo, il somministratore (che deve possedere la prescritta autorizzazione per la fornitura professionale di manodopera) assume i lavoratori e li mette a disposizione dell'utilizzatore per esigenze professionali di carattere continuativo o limitato nel tempo. La dipendenza del lavoratore dal somministratore può essere a tempo determinato o indeterminato.

Collaborazioni: il contratto mediante il quale un utilizzatore acquisisce con modalità semplificate prestazioni di lavoro occasionali o saltuarie di ridotta entità, entro i limiti di importo. Possono fare ricorso a tale contratto: professionisti, lavoratori autonomi, imprenditori, associazioni, fondazioni ed altri enti di natura privata, nonché le amministrazioni pubbliche e le imprese agricole, sebbene con specifiche regolamentazioni.

Lavoro intermittente: Si tratta del contratto, a tempo determinato o indeterminato, mediante il quale un lavoratore si pone a disposizione di un datore di lavoro che ne può utilizzare la prestazione lavorativa in modo discontinuo o intermittente secondo le esigenze individuate dai contratti collettivi, anche con riferimento alla possibilità di svolgere le prestazioni in periodi predeterminati nell'arco della settimana, del mese o dell'anno.

Tempo Determinato: Tipo di contratto di lavoro nel quale la data di scadenza viene stabilita all'atto della stipula del contratto stesso.

Tempo Indeterminato: Per contratto a tempo indeterminato si intende un rapporto di lavoro che, a seguito di un periodo di prova, si trasforma in assunzione senza scadenza. Il contratto stabilisce le condizioni della prestazione lavorativa. Con esso sono stabiliti i diritti e gli obblighi degli imprenditori e dei lavoratori.

Contratti Permanenti: Con il termine contratti Permanenti si intende l'insieme di contratti a Tempo Indeterminato e di Apprendistato.

Contratti Temporanei: Con il termine contratti Temporanei si intende l'insieme di contratti a Tempo Determinato, di Somministrazione e di Lavoro a progetto. Le informazioni presentate nel presente rapporto derivano dall'elaborazione dei dati delle comunicazioni obbligatorie riguardanti eventi verificatisi nel periodo in analisi: non sono incluse le comunicazioni ricevute riferite ad eventi al di fuori del periodo di competenza.

Fonte dati ed elaborazione

- **Fonte Dati**

Centri per l'Impiego della Provincia di Pavia – Sistema Sintesi

Regione Lombardia – Sistema Informativo Statistico del Mercato del Lavoro - SISTAL

- **Elaborazione Dati**

Osservatorio provinciale del mercato del lavoro della Provincia di Pavia.