



PROVINCIA
DI PAVIA



LAVORO
INLOMBARDIA
CENTRO PER L'IMPIEGO

IL MERCATO DEL LAVORO IN PROVINCIA DI PAVIA

Rapporto primo trimestre 2023

Dott.ssa Elisabetta Pozzi
Dirigente Responsabile
Provincia di Pavia - Servizi per l'Impiego e Affari Istituzionali

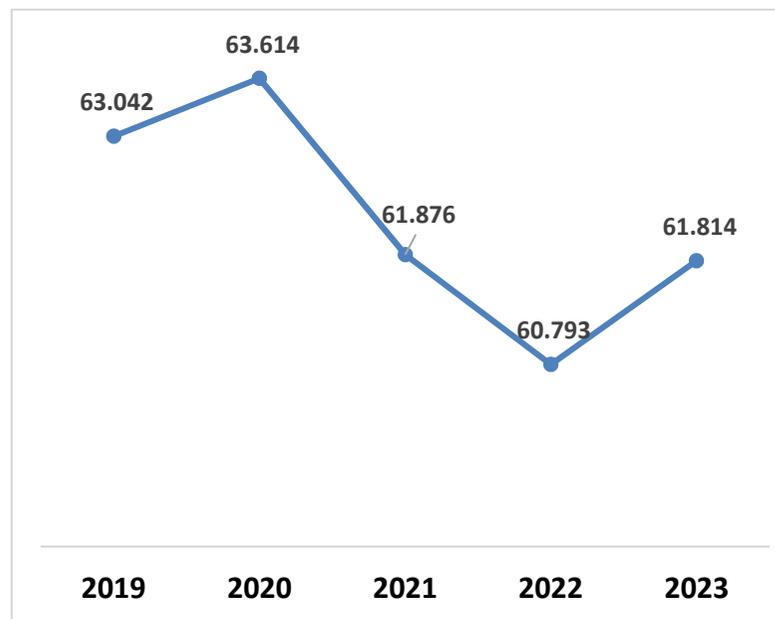
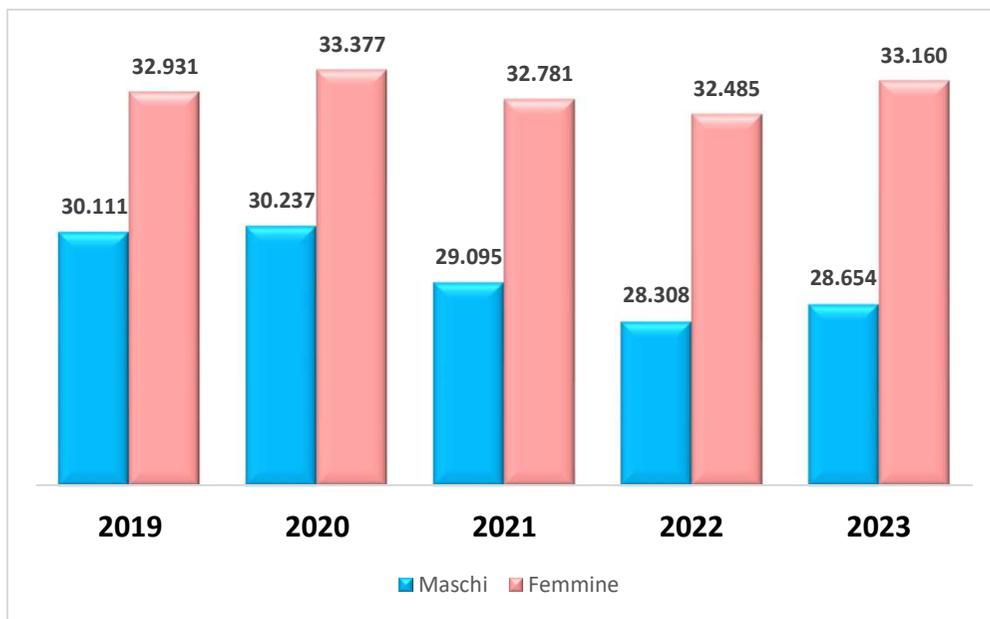
Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 1° trimestre 2023

1 • Iscritti disoccupati suddivisi per genere – dato di stock al 31 Marzo 2023

Anno	Maschi	%	Femmine	%	Totale	Var. %
2023	28.654	46,4%	33.160	53,6%	61.814	1,7%
2022	28.308	46,6%	32.485	53,4%	60.793	-1,8%
2021	29.095	47,0%	32.781	53,0%	61.876	-2,7%
2020	30.237	47,5%	33.377	52,5%	63.614	0,9%
2019	30.111	47,8%	32.931	52,2%	63.042	n.d.

Al 31 marzo 2023, le persone in stato di disoccupazione disponibili ai Servizi per il Lavoro, in provincia di Pavia, sono complessivamente 61.814. Il 46,4% dei disoccupati è di genere maschile, il restante 53,6% è di genere femminile.

Su base annua si registra un aumento dei lavoratori in stato di disoccupazione pari all'1,7% rispetto al dato del 2022.



I disoccupati in provincia di Pavia dal 2019 al 2023 suddivisi per genere ed il trend registrato nello stesso periodo.

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 1° trimestre 2023

2 • Persone disoccupate suddivise per fascia d'età – dato di stock al 31 Marzo 2023

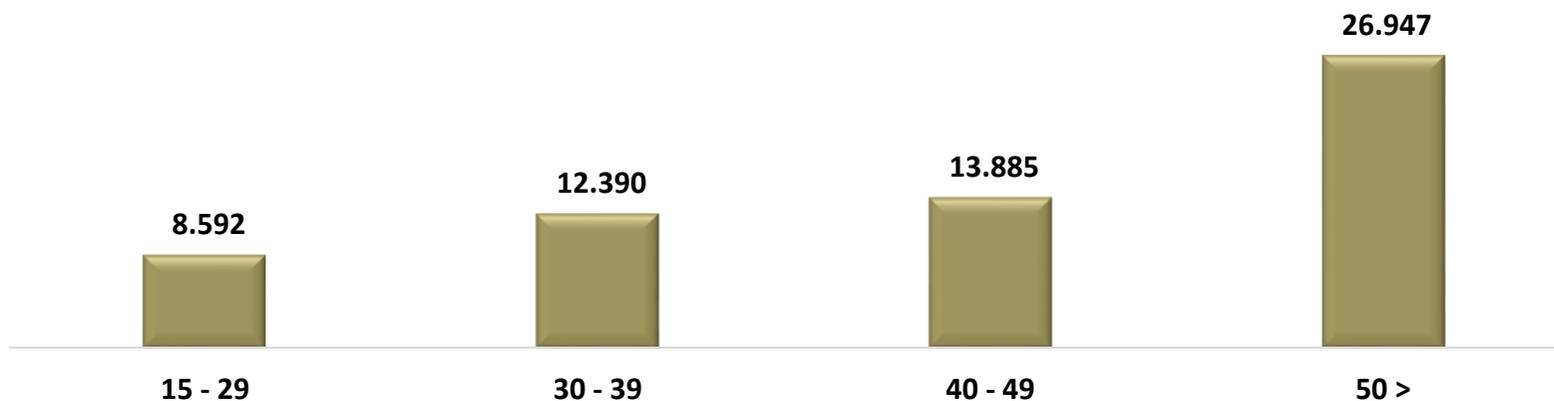
Fascia d'età	Maschi	% di genere per fascia età	Femmine	% di genere per fascia età	Totale	% per fascia d'età
15 - 29	4.330	50,4%	4.262	49,6%	8.592	13,9%
30 - 39	5.305	42,8%	7.085	57,2%	12.390	20,0%
40 - 49	5.880	42,3%	8.005	57,7%	13.885	22,5%
50 >	13.139	48,8%	13.808	51,2%	26.947	43,6%
Totale	28.654	46,4%	33.160	53,6%	61.814	100%

La fascia d'età con il maggior indice di disoccupazione è rappresentata dagli over 50 con una percentuale pari al 43,6% sul totale.

Il 22,5% dei disoccupati si colloca nella fascia d'età compresa tra i 40 ed i 49 anni.

Tra i 30 ed i 39 anni i disoccupati sono il 20,0%, mentre i giovani, tra i 15 e 29 anni, costituiscono il 13,9% del campione considerato.

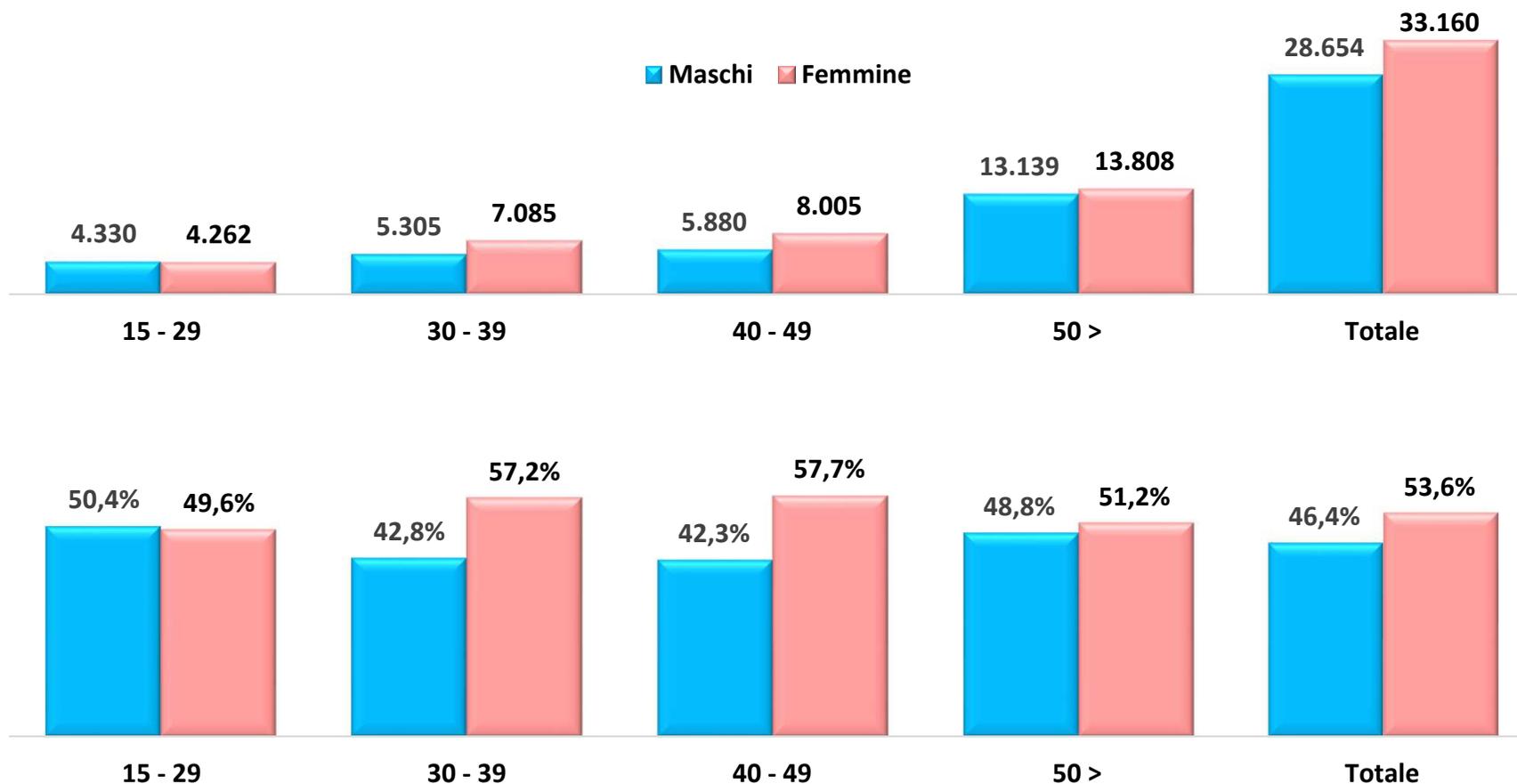
Le maggiori divergenze tra generi si registrano nelle fasce centrali, 30-39 e 40-49.



I disoccupati in provincia di Pavia nel primo trimestre 2023 suddivisi per fasce d'età

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 1° trimestre 2023

2.1 • Persone disoccupate suddivise per genere e fascia d'età – dato di stock al 31 Marzo 2023



I disoccupati in provincia di Pavia nel primo trimestre 2023 suddivisi per genere e fasce d'età – valore assoluto e valore percentuale.

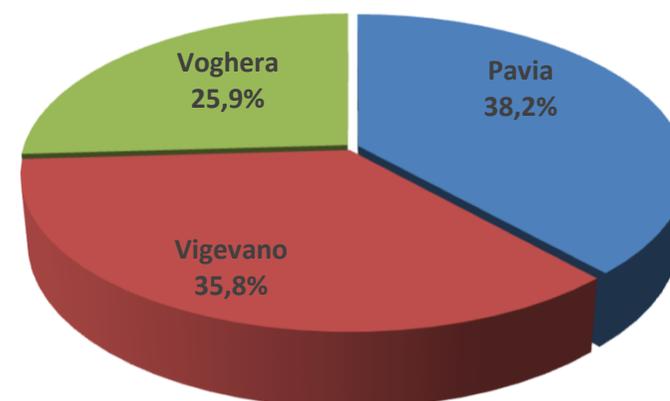
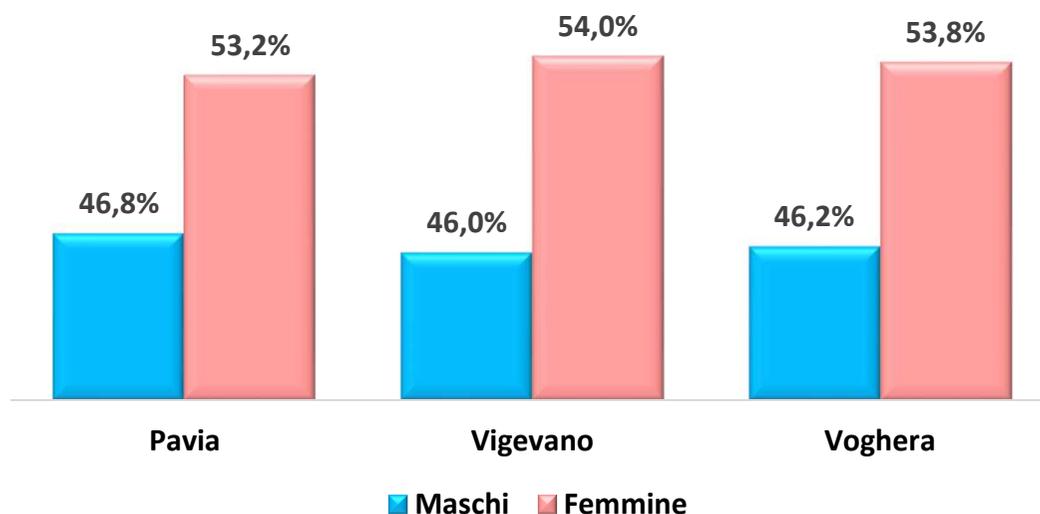
Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 1° trimestre 2023

3 • Persone in stato di disoccupazione suddivise per Centro Impiego di appartenenza al 31/03/2023

Centro Impiego	Maschi	% di genere per CPI	Femmine	% di genere per CPI	Totale	% per CPI
Pavia	11.073	46,8%	12.597	53,2%	23.670	38,2%
Vigevano	10.185	46,0%	11.958	54,0%	22.143	35,8%
Voghera	7.400	46,2%	8.601	53,8%	16.001	25,9%
Totale	28.658	46,4%	33.156	53,6%	61.814	100,0%

I dati riportati evidenziano la suddivisione dei disoccupati nelle tre aree territoriali di competenza dei CPI provinciali.

I lavoratori in cerca di occupazione sono così distribuiti: nella zona del Pavese (CPI di Pavia) 38,2%, in Lomellina (CPI di Vigevano) 35,8%, Oltrepò (CPI di Voghera) 25,9% .



Disoccupati per Centro per l'Impiego suddivisi per genere - primo trimestre 2023

Percentuale dei disoccupati per Centro per l'Impiego - primo trimestre 2023

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 1° trimestre 2023

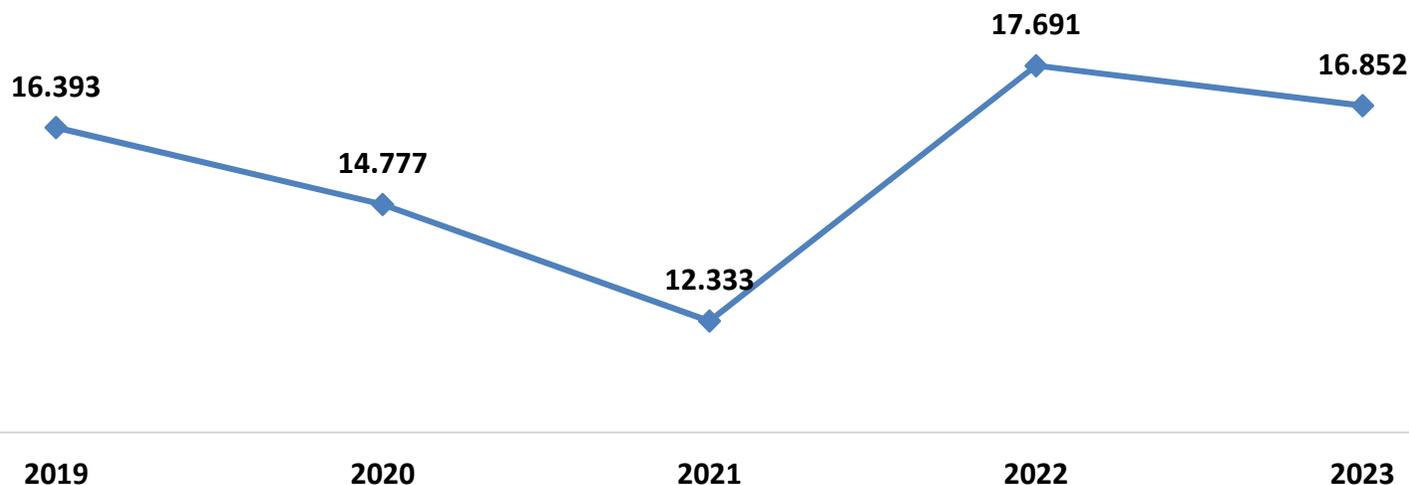
4 ● Avviamenti – Confronto primo trimestre 2019/2023

Anno	Avviamenti	Variazione +/- anno precedente	Tasso di crescita
2023	16.852	-17.691	-4,7%
2022	17.691	5.139	43,4%
2021	12.333	-2.444	-16,5%
2020	14.777	-1.616	-9,9%
2019	16.393	n.d.	n.d.

Nell'analisi complessiva delle dinamiche lavorative, è utile confrontare i dati riferiti al periodo temporale 2019 – 2023 riguardo agli Avviamenti e alle Cessazioni dei rapporti di lavoro.

Con il termine Avviamento si indica l'instaurazione di un rapporto di lavoro tra un individuo e un datore di lavoro.

Le aziende con sede operativa ubicata nel territorio provinciale, nel corso del primo trimestre 2023 hanno effettuato complessivamente 16.823 assunzioni, con una contrazione percentuale del 3,7% rispetto al dato del precedente anno.



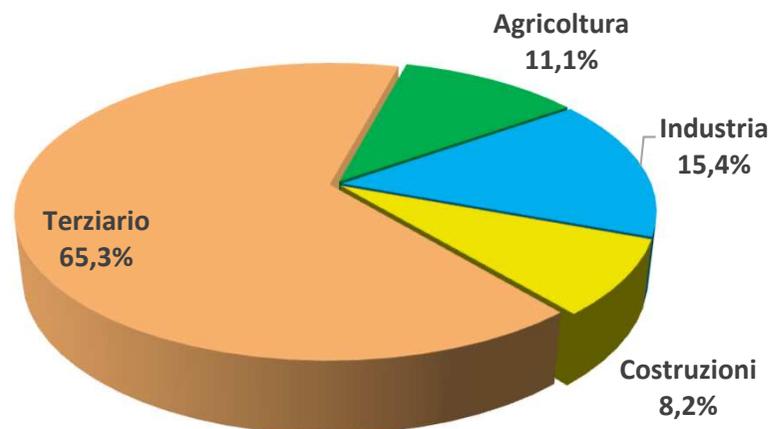
Avviamenti - confronto primo trimestre anni 2019/2023

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 1° trimestre 2023

5 • Avviamenti per settore economico 1° trimestre 2023

SETTORI	2023	% per settore d'attività	2022	% per settore d'attività	Tasso di crescita
Agricoltura	1.869	11,1%	1.670	9,4%	11,9%
Industria	2.596	15,4%	2.603	14,7%	-0,3%
Costruzioni	1.382	8,2%	1.449	8,2%	-4,6%
Terziario	11.005	65,3%	11.969	67,7%	-8,1%
Totale	16.852	100,0%	17.691	100,0%	-4,7%

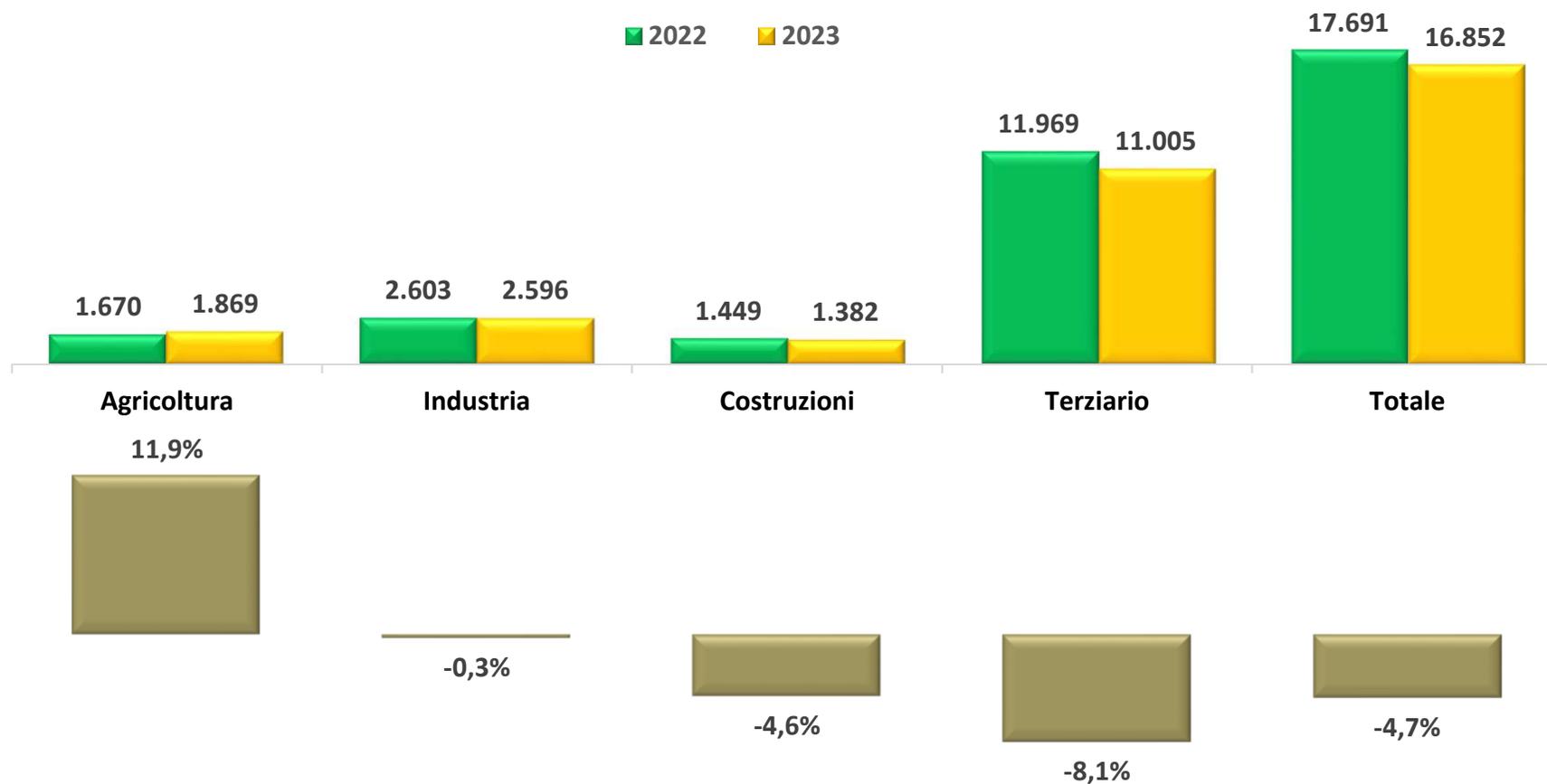
Dall'analisi degli avviamenti per settore economico possiamo trarre preziose indicazioni sullo stato di salute delle imprese operanti nei vari comparti economici. Il terziario si conferma il settore trainante dell'economia pavese con una quota pari al 65,3%; a seguire l'industria con il 15,4% e i settori dell'agricoltura e delle costruzioni che rappresentano, rispettivamente, l'11,1% e l'8,2% del totale delle assunzioni effettuate. Nel confronto annuale, si registra un incremento per il solo macrosettore dell'agricoltura (+11,9%). Negativi i tassi di nelle costruzioni (-4,6%), industria (-0,3%) e terziario (-8,1%).



Percentuale avviamenti per settore economico - primo trimestre 2023

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 1° trimestre 2023

5.1 • Avviamenti per settore economico - 1° trimestre 2023 - grafica



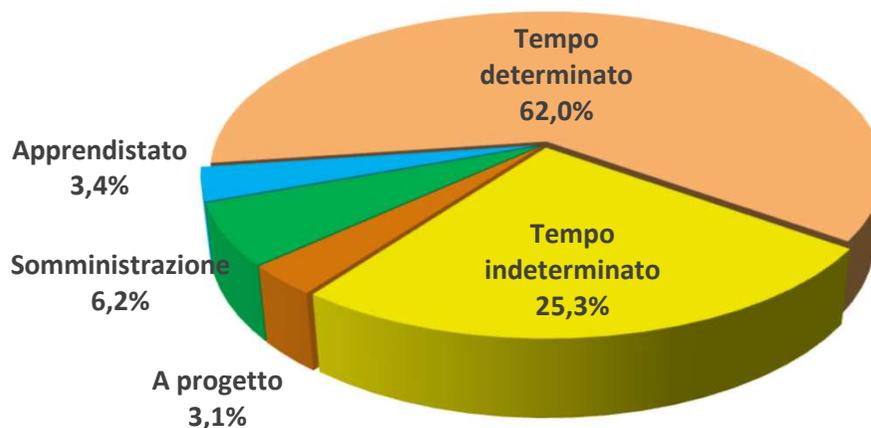
Variazione numerica e tasso di crescita degli avviamenti per settore - 1° trimestre 2023

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 1° trimestre 2023

6 • Avviamenti per tipologia contrattuale 1° trimestre 2023

Rapporto di lavoro	2023	% per tipo di contratto	2022	% per tipo di contratto	Tasso di crescita
Apprendistato	573	3,4%	437	2,5%	31,1%
Tempo determinato	10.467	62,0%	10.721	60,6%	-2,4%
Tempo indeterminato	4.275	25,3%	4.951	28,0%	-13,7%
A progetto	518	3,1%	490	2,8%	5,7%
Somministrazione	1.043	6,2%	1.103	6,2%	-5,4%
Totali	16.876	100%	17.702	100%	-4,7%

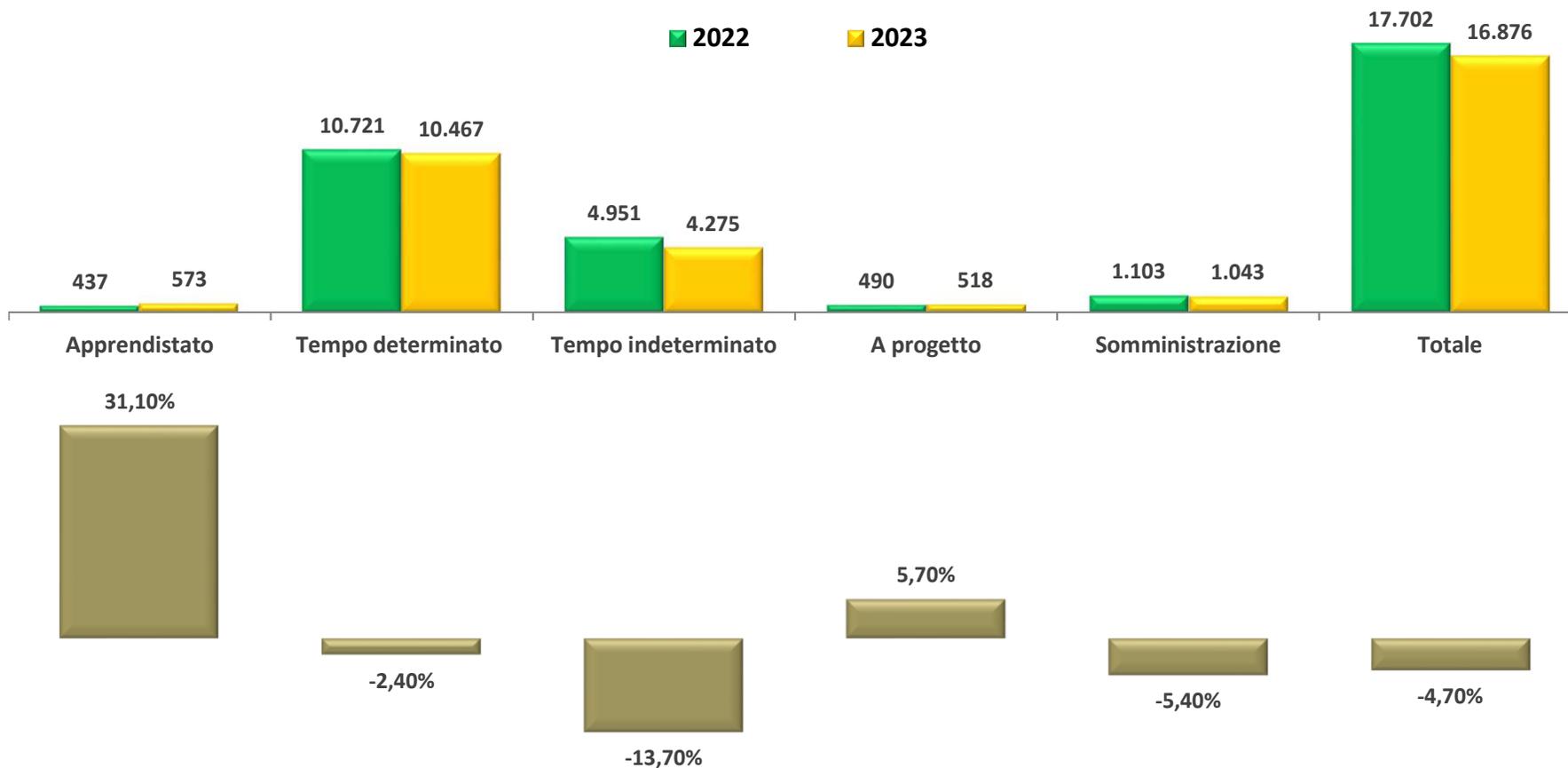
Analizzando gli avviamenti per tipologia contrattuale stipulati nel primo trimestre 2023, si rileva che il 62,0% dei contratti è costituito da rapporti di lavoro a tempo determinato, mentre i contratti a tempo indeterminato si collocano al 25,3%. A seguire i contratti di somministrazione con il 6,2%, i contratti di apprendistato con una quota pari al 3,4% e infine i contratti a progetto con il 3,1%. Esaminando la dinamica contrattuale, nel periodo a confronto si registra una crescita dei contratti di apprendistato del +31,1%, e a progetto del 5,7%. In flessione i contratti a tempo indeterminato (-13,7%), a tempo determinato (-2,4%) e di somministrazione (-5,4%).



Percentuale avviamenti per tipo di contratto – primo semestre 2023

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 1° trimestre 2023

6.1 • Avviamenti per tipologia contrattuale - 1° trimestre 2023 - grafica



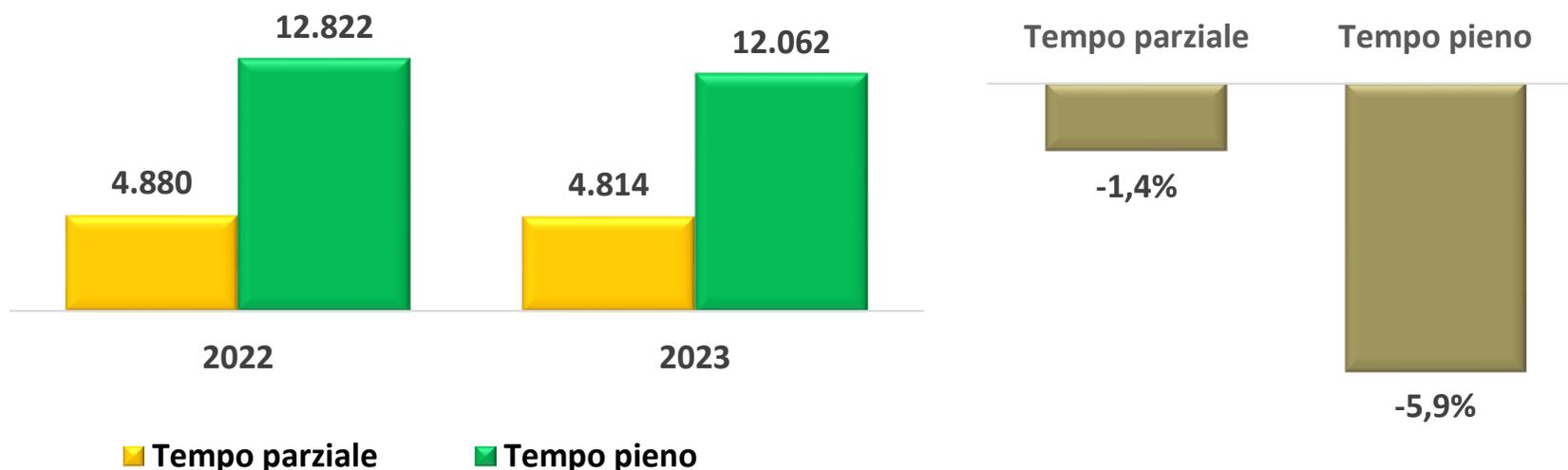
Variazione numerica e tasso di crescita degli avviamenti per tipologia di contratto - 1° trimestre 2023

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 1° trimestre 2023

7 • Avviamenti per modalità di lavoro 1° trimestre 2023

Modalità lavoro	2023	Quota % 2023	2022	Quota % 2022	Tasso di crescita 1° trimestre 2023
Tempo parziale	4.814	28,5%	4.880	27,6%	-1,4%
Tempo pieno	12.062	71,5%	12.822	72,4%	-5,9%
TOTALE	16.876	100%	17.702	100%	-4,7%

Per quanto riguarda la tipologia dell' orario di lavoro (tempo pieno / part-time), nel primo trimestre 2023 il 71,5% degli avviamenti risulta a tempo pieno, contro il 28,5% dei contratti a tempo parziale. Rispetto al corrispondente trimestre dell'anno precedente, si registra un decremento sia per i contratti a tempo pieno (- 5,9%) che per quelli a tempo parziale (-1,4%).



Avviamenti per modalità di lavoro: valore numerico e tasso di crescita - 1° trimestre 2022 /2023

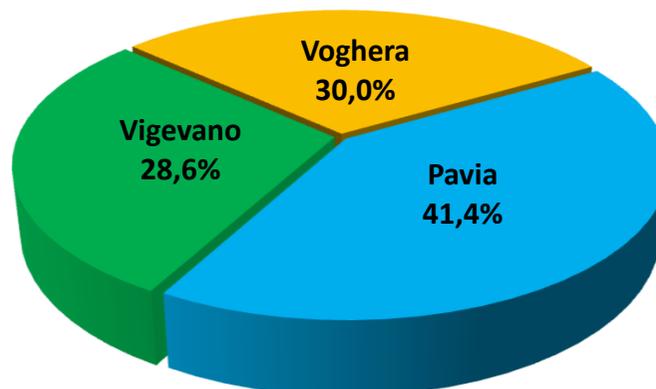
Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 1° trimestre 2023

8 • Avviamenti per Centro per l'Impiego 1° trimestre 2023

Centro Impiego	2023	% Avviamenti per C.P.I.	2022	% Avviamenti per C.P.I.	differenza +/- 1° trimestre 2023	Tasso di crescita
Pavia	6.981	41,4%	7.665	43,3%	-684	-8,9%
Vigevano	4.832	28,6%	5.070	28,6%	-238	-4,7%
Voghera	5.063	30,0%	4.967	28,1%	96	1,9%
Totale	16.876	100%	17.702	100%	-826	-4,7%

Su base territoriale gli avviamenti del primo trimestre 2023 risultano così distribuiti: Pavese (Cpl Pavia) 41,4%, Lomellina (Cpl Vigevano) 28,6%, Oltrepò Pavese (Cpl Voghera) 30%.

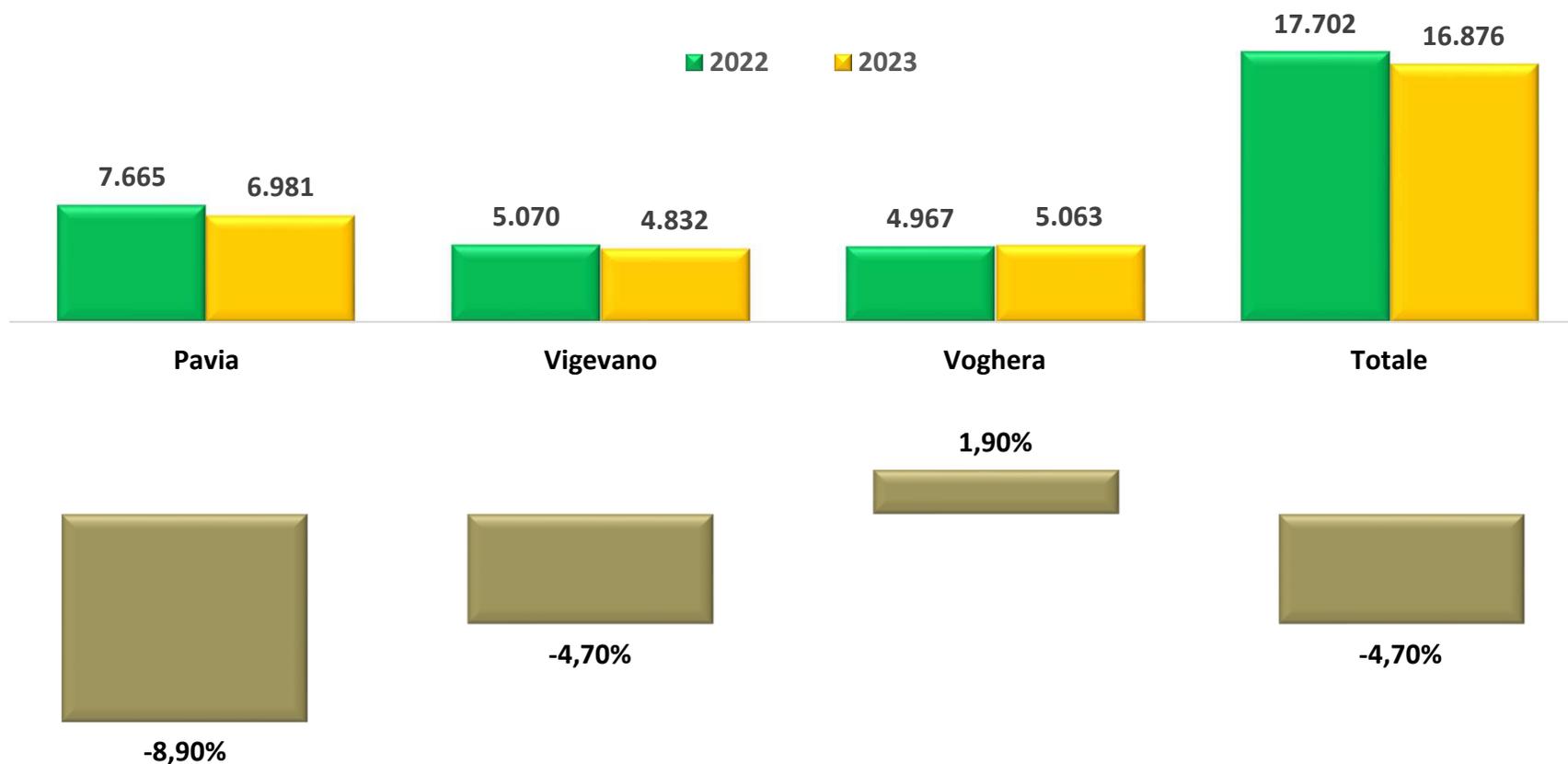
Nel confronto trimestrale emerge un decremento degli avviamenti su quasi tutto il territorio provinciale: Pavese (-8,9%), Lomellina (-4,7%), fatta eccezione per l'Oltrepò (+1,9%).



Percentuale avviamenti per Centro per l'Impiego - 1° trimestre 2023

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 1° trimestre 2023

8.1 • Avviamenti per Centro per l'Impiego 1° trimestre 2023 - grafica



Variazione numerica e tasso di crescita degli avviamenti per Centro per l'Impiego - 1° trimestre 2023

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 1° trimestre 2023

9 • Cessazioni confronto 1° trimestre 2019/2023

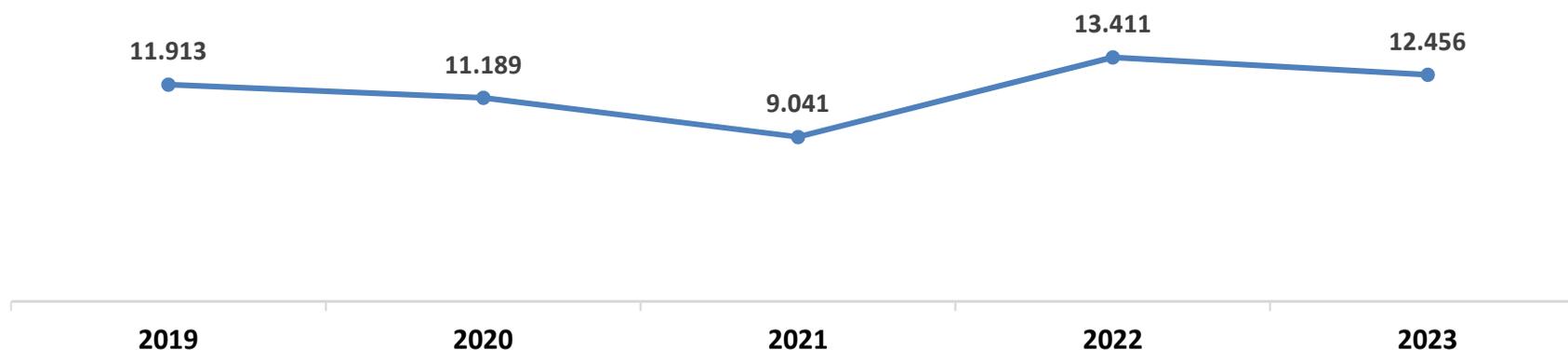
Anno	Cessazioni 1° trim.	Variazione +/- anno precedente	Tasso di crescita
2023	12.456	- 955	- 7,1%
2022	13.411	4.370	43,1%
2021	9.041	- 2.148	- 19,2%
2020	11.189	- 724	- 6,1%
2019	11.913	- 33	- 20,9%

Analizziamo ora le cessazioni dei rapporti di lavoro nel periodo 2019 - 2023.

Con il termine **Cessazione** si intende il termine del rapporto di lavoro tra un individuo e un datore di lavoro.

Le aziende con sede operativa ubicata sul territorio provinciale, durante il primo trimestre 2023 hanno effettuato complessivamente **12.456 cessazioni**.

Il grafico mostra l'andamento delle comunicazioni di cessazione nel periodo considerato (primo trimestre 2019/2023).



Cessazioni effettuate nel 1° trimestre – confronto anni 2019/2023

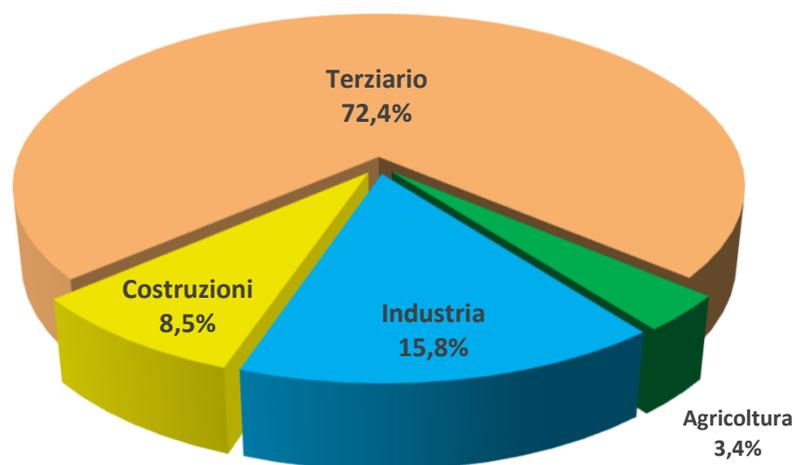
Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 1° trimestre 2023

10 • Cessazioni per settore economico 1° trimestre 2023

SETTORI	1° Trim. 2023	% per settore d'attività	1° Trim. 2022	% per settore d'attività	Tasso di crescita
Agricoltura	420	3,4%	493	3,7%	- 14,8%
Industria	1.965	15,8%	1.910	14,2%	2,9%
Costruzioni	1.052	8,5%	955	7,1%	10,2%
Terziario	9.010	72,4%	10.050	75,0%	- 10,3%
Totali	12.447	100%	13.408	100%	- 7,2%

Durante il primo trimestre del 2023, le cessazioni si distribuiscono per il 72,4% nel settore del terziario, per il 15,8% nell'industria, per il 3,4% nell'agricoltura e per il restante 8,5% nel settore delle costruzioni.

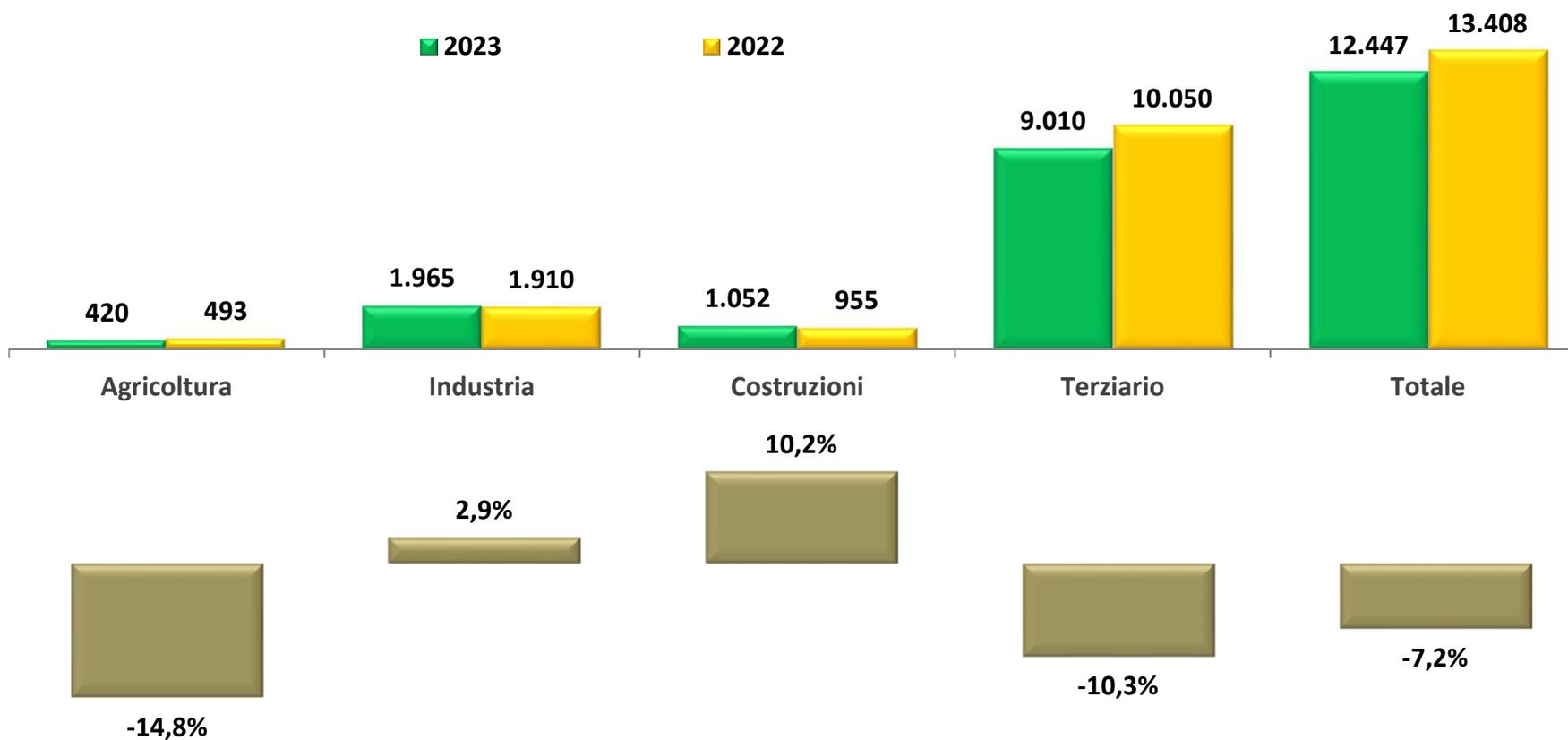
Rispetto al corrispondente periodo del 2022, si osserva un aumento delle cessazioni nei seguenti comparti : Industria (+2,9%) e costruzioni (+ 10,2%).



Percentuale delle cessazioni - 1° Trimestre 2023 per settore

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 1° trimestre 2023

10.1 • Cessazioni per settore economico 1° trimestre 2023 - grafica



Variazione numerica e tasso di crescita delle cessazioni per settore economico – 1° trimestre 2023

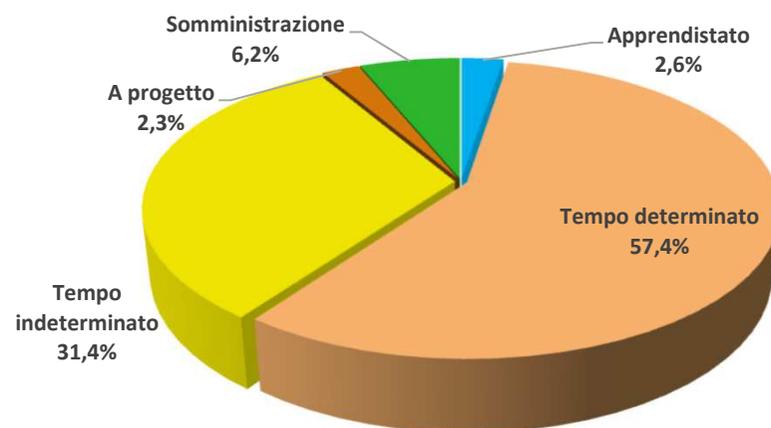
Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 1° trimestre 2023

11 • Cessazioni per tipologia contrattuale 1° trimestre 2023

Rapporto di lavoro	1° Trim. 2023	% per tipo di contratto	1° Trim. 2022	% per tipo di contratto	Tasso di crescita
Apprendistato	323	2,6%	314	2,3%	2,9%
Tempo determinato	7.155	57,4%	7.370	55%	-2,9%
Tempo indeterminato	3.912	31,4%	4.470	33,3%	-12,5%
A progetto	290	2,3%	276	2,1%	5,1%
Somministrazione	776	6,2%	981	7,3%	-20,9%
Totali	12.456	100%	13.411	100%	-7,1%

In relazione alla tipologia contrattuale, il primo trimestre 2023 il 57,4% delle comunicazioni di cessazione è costituito da rapporti di lavoro a tempo determinato, il 31,4% da rapporti di lavoro a tempo indeterminato ed il 6,2% da rapporti di somministrazione; seguono le cessazioni riferite a contratti di lavoro a progetto con il 2,3% e quelle di apprendistato con il 2,6%.

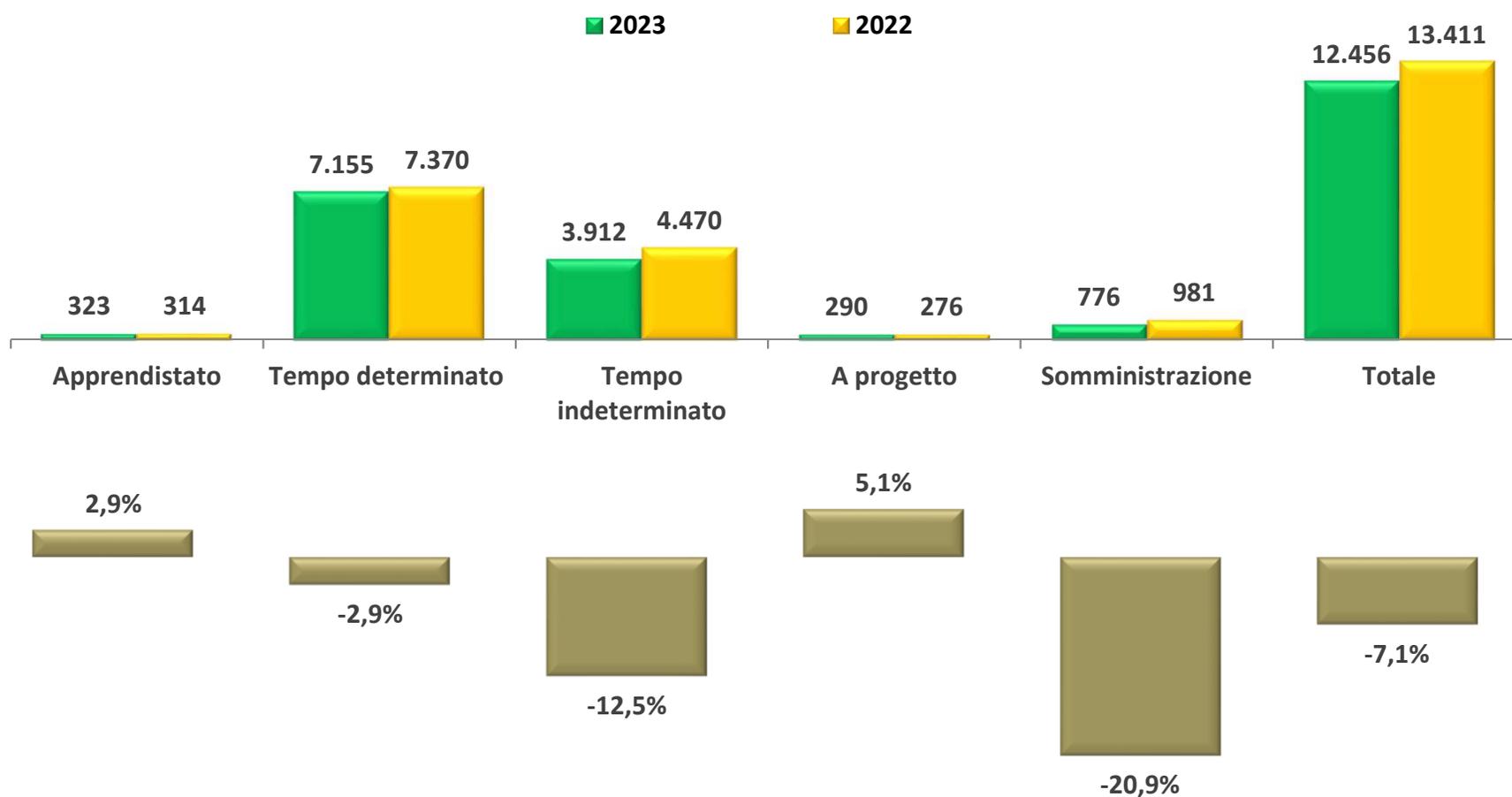
Nel primo trimestre 2023, rispetto allo stesso periodo del 2022, si registra una flessione delle cessazioni di rapporti di somministrazione (-20,9%), tempo indeterminato (-12,5%) e tempo determinato (-2,9%). In leggero aumento le cessazioni per le tipologie di contratto di apprendistato (+2,9%) e lavoro a progetto (+5,1%).



Percentuale cessazioni per tipo di contratto - 1° trimestre 2023

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 1° trimestre 2023

11.1 • Cessazioni per tipologia contrattuale 1° trimestre 2023 - grafica



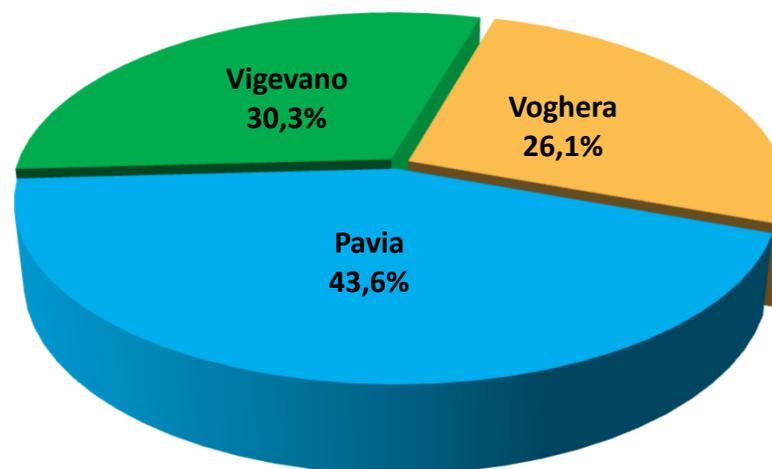
Variazione numerica e tasso di crescita delle cessazioni per tipologia di contratto - 1° trimestre 2023

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 1° trimestre 2023

12 • Cessazioni per Centro per l'Impiego 1° trimestre 2023

Centro Impiego	2023	% Cessazioni per C.P.I.	2022	% Cessazioni per C.P.I.	differenza +/- 1° trimestre 2023	Tasso di crescita
Pavia	5.428	43,6%	6.231	46,5%	-803	-12,9%
Vigevano	3.780	30,3%	3.834	28,6%	-54	-1,4%
Voghera	3.248	26,1%	3.346	24,9%	-98	-2,9%
Totale	12.456	100%	13.411	100%	-955	-7,1%

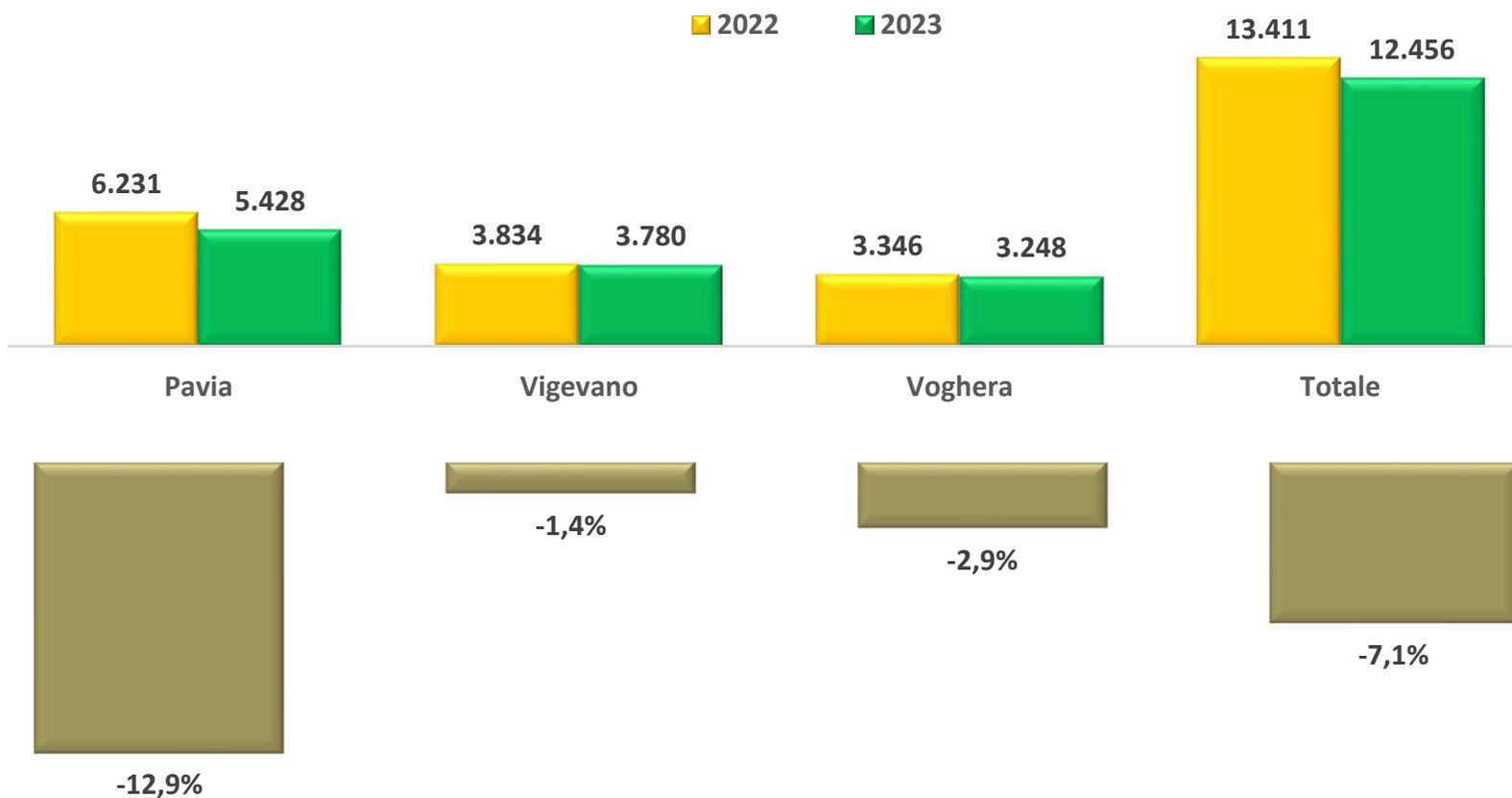
Su base territoriale le cessazioni effettuate nel primo trimestre 2023 risultano così distribuite: Pavese (Cpi Pavia) 43,6%, Lomellina (Cpi Vigevano) 30,3%, Oltrepò Pavese (Cpi Voghera) 26,1%. Nel confronto trimestrale, rispetto allo stesso periodo del 2022, si registra un generale calo delle cessazioni su tutte le tre macroaree considerate: Lomellina (-1,4%), Oltrepò (-2,9%), Pavese (-12,9%).



Percentuale cessazioni per Centro per l'Impiego - 1° trimestre 2023

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 1° trimestre 2023

12.1 • Cessazioni per Centro per l'Impiego 1° trimestre 2023 - grafica



Variazione numerica e tasso di crescita delle cessazioni per Centro per l'Impiego - 1° trimestre 2023

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 1° trimestre 2023

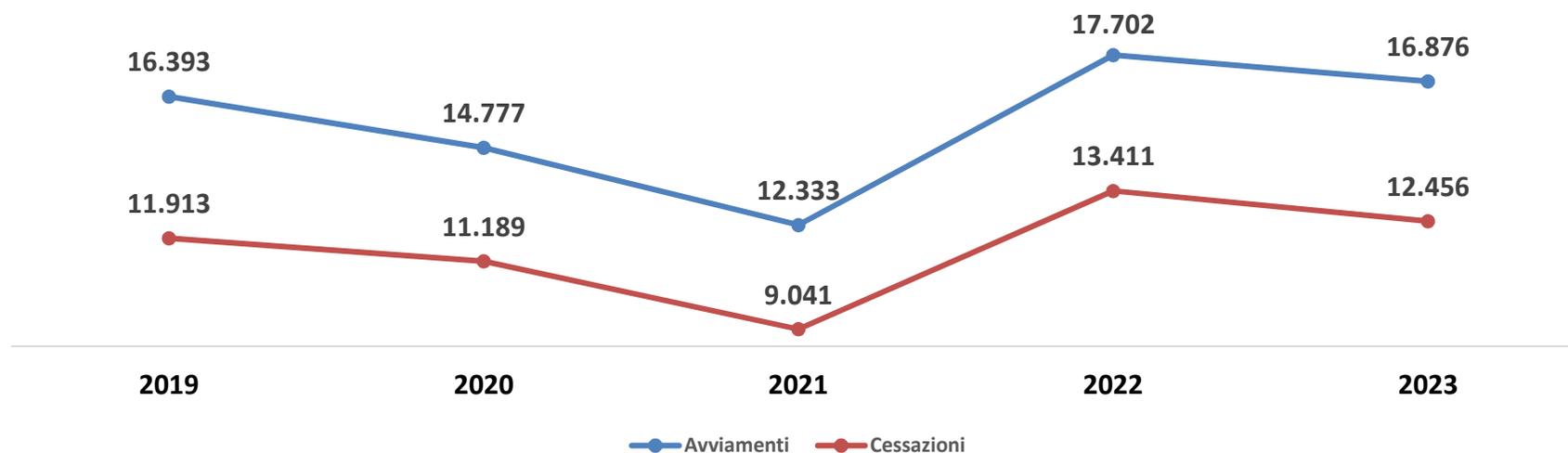
13 • Saldo Avviamenti – Cessazioni 2019/2023

Anno	Avviamenti	Cessazioni	Saldo
2023	16.876	12.456	4.420
2022	17.702	13.411	4.291
2021	12.333	9.041	3.292
2020	14.777	11.189	3.588
2019	16.393	11.913	4.480

In questa tabella viene riportato il confronto tra gli avviamenti e le cessazioni effettuate nei periodi presi in considerazione (primo trimestre 2019 - 2023).

Il saldo corrispondente è ottenuto come differenza tra avviamenti e cessazioni. Il primo trimestre 2023 si chiude con un saldo positivo pari a 4.420 unità, confermando il trend già evidenziato nei trimestri in esame.

Il grafico sottostante ne riporta l'andamento.



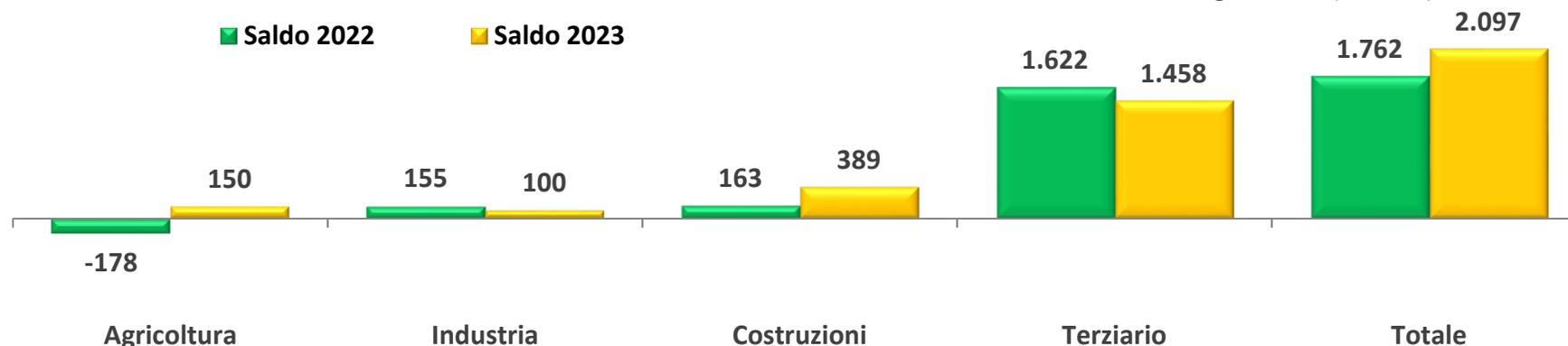
Rappresentazione grafica e confronto degli Avviamenti/ Cessazioni nel quinquennio 2019/2023

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 1° trimestre 2023

14 • Saldo Avviamenti – Cessazioni per settore economico 1° trimestre 2023

Settore economico	Avviamenti 2023	Cessazioni 2023	Saldo 2023	Avviamenti 2022	Cessazioni 2022	Saldo 2022	Tasso di crescita
Agricoltura	1.869	420	1.449	1670	493	1.177	11,9%
Industria	2.596	1.965	631	2.603	1.919	693	-8,9%
Costruzioni	1.382	1.052	330	1.449	955	494	-4,6%
Terziario	11.005	9.010	1.995	11.969	10.050	1.919	4,0%
Totali	16.852	12.447	4.405	17.691	13.408	4.283	2,8%

Analizzando il saldo avviamenti/cessazioni per settore economico, nel primo trimestre 2023 si registra un dato positivo in tutti i comparti : terziario (+1.995 unità), agricoltura (+1.449 unità), industria (+631 unità), costruzioni (+330 unità). Rispetto al 2022 si registra una flessione nel tasso di crescita per l'industria (-8,9%) e settore costruzioni (-4,6%), mentre risulta positivo il terziario (+4%), l'industria ed il settore dell'agricoltura (+11,9%).



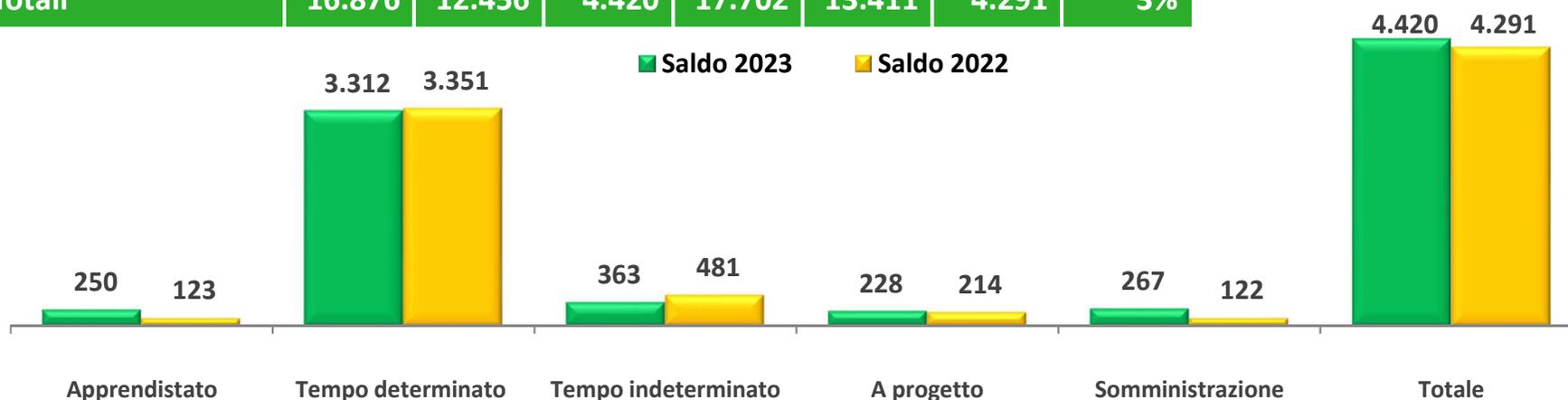
Comparazione numerica del saldo avviamenti/cessazioni per settore economico 1° trimestre 2023

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 1° trimestre 2023

15 • Saldo Avviamenti – Cessazioni per tipologia contrattuale 1° trimestre 2023

Tipo di contratto	Avviamenti 2023	Cessazioni 2023	Saldo 2023	Avviamenti 2022	Cessazioni 2022	Saldo 2022	Tasso di crescita
Apprendistato	573	323	250	437	314	123	103,3%
Tempo determinato	10.467	7.155	3.312	10.721	7.370	3.351	-1,2%
Tempo indeterminato	4.275	3.912	363	4.951	4.470	481	-24,5%
A progetto	518	290	228	490	276	214	6,5%
Somministrazione	1.043	776	267	1.103	981	122	118,9%
Totali	16.876	12.456	4.420	17.702	13.411	4.291	3%

Prendendo in esame il saldo avviamenti/cessazioni per tipologia contrattuale, nel primo trimestre 2023 si riscontrano saldi positivi per tutte le tipologie contrattuali: tempo determinato (+3.312 unità), a tempo indeterminato (+363 unità), a progetto (+228 unità), somministrazione (+267 unità).

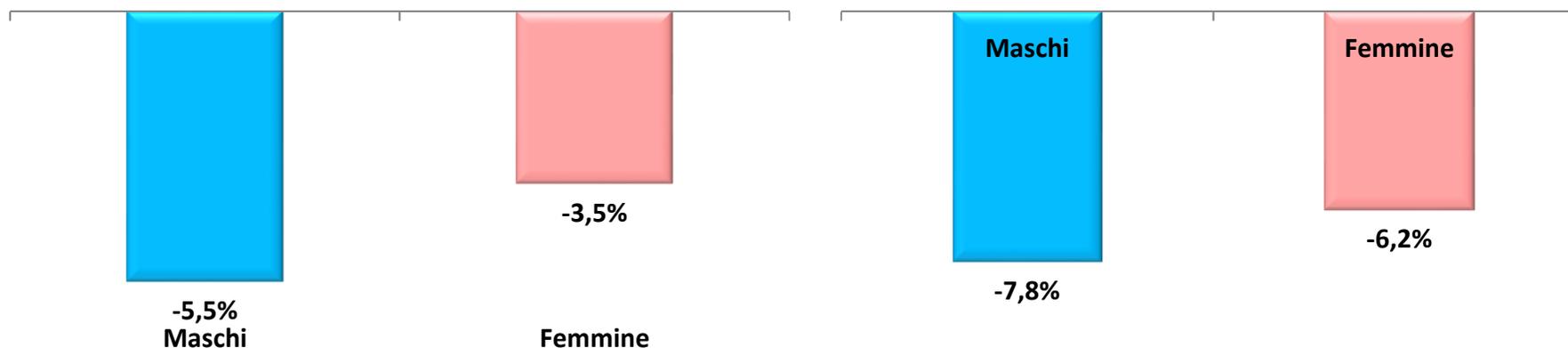


Saldo avviamenti/cessazioni per tipologia contrattuale 1° trimestre 2023

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 1° trimestre 2023

16 • Saldo Avviamenti - Cessazioni per genere 1° trimestre 2023

Genere	Tipo evento	2023	Quota % 2023	2022	Quota % 2022	Tasso di crescita	
Maschi	Avviamento	9.634	58,6%	10.191	58%	-5,5%	Analizziamo ora i dati degli avviamenti e cessazioni, con i relativi saldi, anche sotto il profilo di genere. Nel primo trimestre 2023 il saldo tra gli avviamenti e le cessazioni di genere maschile è positivo e pari a + 2.837 unità, in leggero aumento rispetto al saldo del 2022 (+2.815). Positivo anche il saldo di genere femminile e pari a + 1.583 unità, anch'esso in aumento rispetto al dato registrato nel 2022. Il tasso di crescita dei relativi saldi, rispetto al primo trimestre 2022, risulta positivo in entrambi i casi: +0,8% per quello maschile, +7,2% per quello femminile.
	Cessazione	6.797	41,4%	7.376	42%	-7,8%	
	Saldo	2.837	-	2.815	-	0,8%	
Femmine	Avviamento	7.242	56,1%	7.511	55,4%	-3,6%	
	Cessazione	5.659	43,9%	6.035	44,6%	-6,2%	
	Saldo	1.583	-	1.476	-	7,2%	
TOTALE	Avviamento	16.876	57,5%	17.702	56,9%	-4,7%	
	Cessazione	12.456	42,5%	13.411	43,1%	-7,1%	
	Saldo	4.420	-	4.291	-	3%	



Avviamenti, tasso di crescita per genere 1° trimestre 2023

Cessazioni, tasso di crescita per genere 1° trimestre 2023

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 1° trimestre 2023

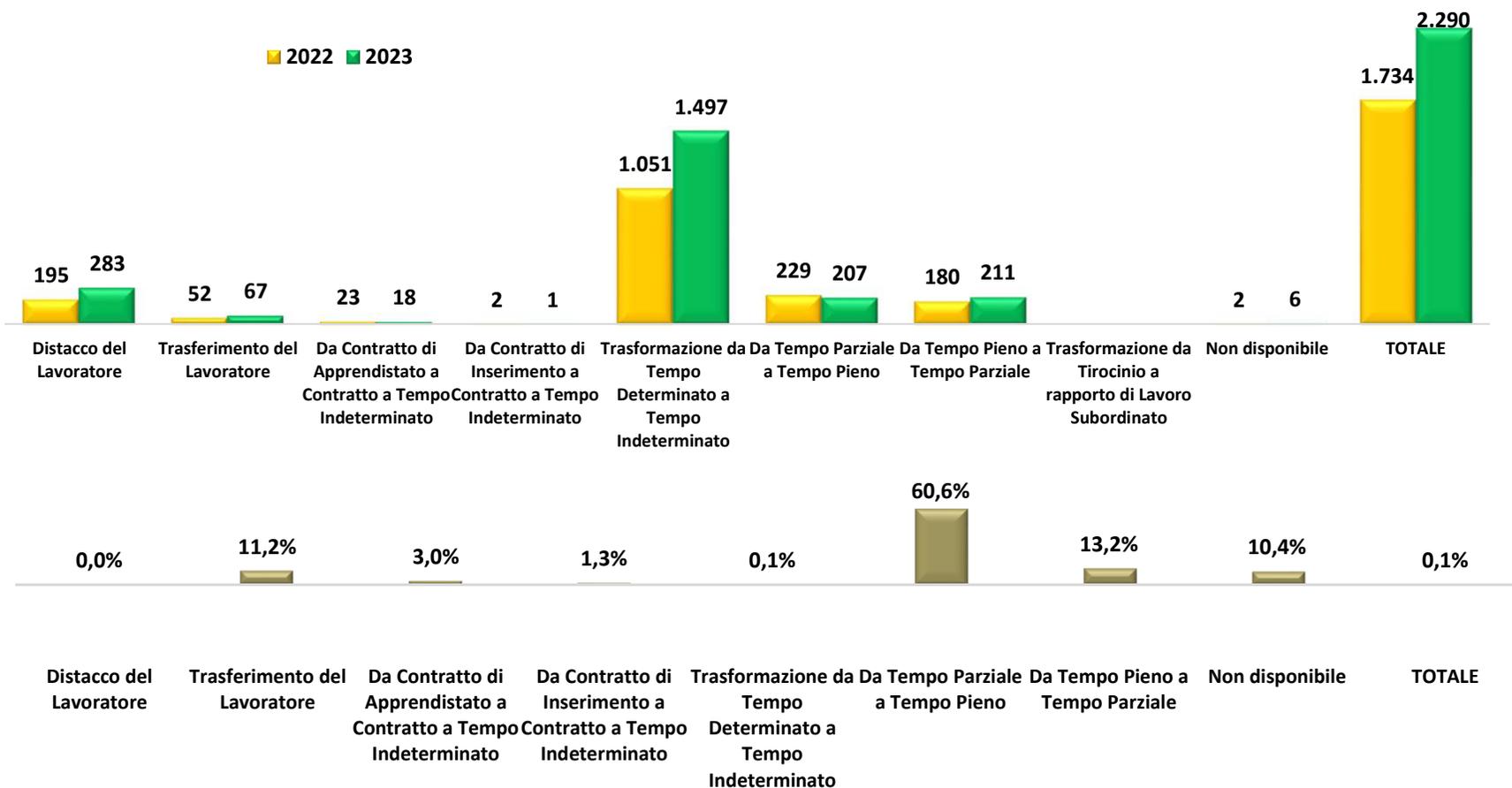
17 • Tipi di trasformazione confronto 1° trimestre 2023

Trasformazione	2023	Quota % sul totale delle trasform. 2023	2022	Quota % sul totale delle trasform. 2022	Tasso di crescita 1° trimestre 2023
Distacco del lavoratore	283	12,4%	195	11,25%	45,1%
Trasferimento del lavoratore	67	2,9%	52	3,00%	28,8%
Da contratto di apprendistato a contratto a tempo indeterminato	18	0,8%	23	1,33%	-21,7%
Trasformazione da contratto di inserimento a contratto a tempo indeterminato	1	0,0%	2	0,12%	-50%
Da tempo determinato a tempo indeterminato	1.497	65,4%	1.051	60,61%	42,4%
Da tempo parziale a tempo pieno	207	9,0%	229	13,21%	-9,6%
Da tempo pieno a tempo parziale	211	9,2%	180	10,38%	17,2%
Non disponibile	6	0,3%	2	0,12%	200%
TOTALE	2.290	100,0%	1.734	100,00%	32,1%

Un ulteriore elemento di analisi delle dinamiche del mercato del lavoro ci viene offerto dal confronto delle trasformazioni delle varie tipologie di contratto registrate nel primo trimestre del 2023. In particolare si registra un aumento delle trasformazioni da tempo determinato a tempo indeterminato (+42,4%).

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 1° trimestre 2023

17.1 • Tipi di trasformazione confronto 1° trimestre 2023 - - grafica



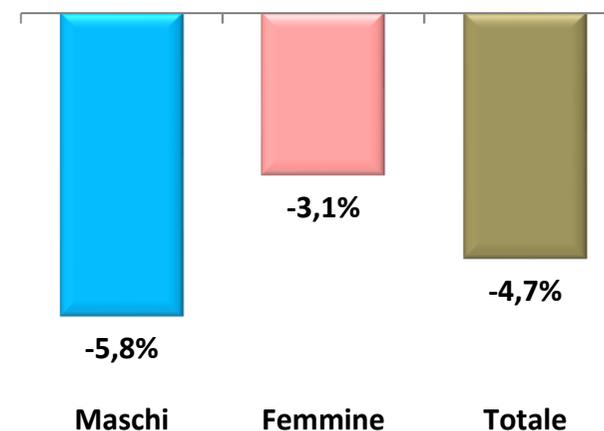
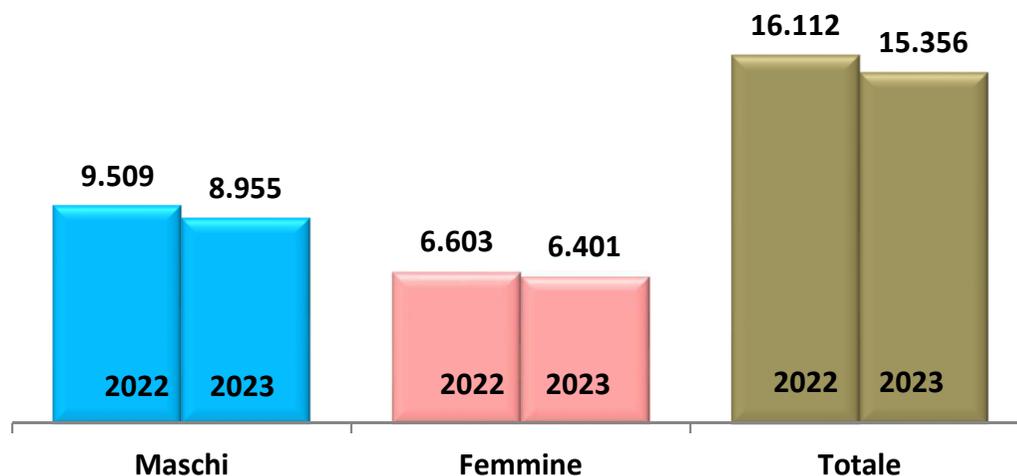
Variazione numerica e tasso di crescita dei tipi di Trasformazione - 1° trimestre 2023

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 1° trimestre 2023

18 • Avviati per genere 1° trimestre 2023

Genere	2023	Quota % 2023	2022	Quota % 2022	Tasso di crescita 1° trimestre 2023
Maschi	8.955	58,3%	9.509	59,0%	-5,8%
Femmine	6.401	41,7%	6.603	41,0%	-3,1%
TOTALE	15.356	100%	16.112	100%	-4,7%

Nel corso del primo trimestre 2023 sono 15.356 i lavoratori interessati da una o più comunicazioni di avviamento e quindi da uno o più rapporti di lavoro. Rispetto al primo trimestre 2022 si registra un calo percentuale del numero di lavoratori coinvolti da occasioni di lavoro pari a -4,7%. Nel trimestre in esame, il 58,3% dei soggetti avviati risulta di genere maschile contro il 41,7% di genere femminile.



Avviati per genere: valore numerico e tasso di crescita. Confronto 1° trimestre 2023

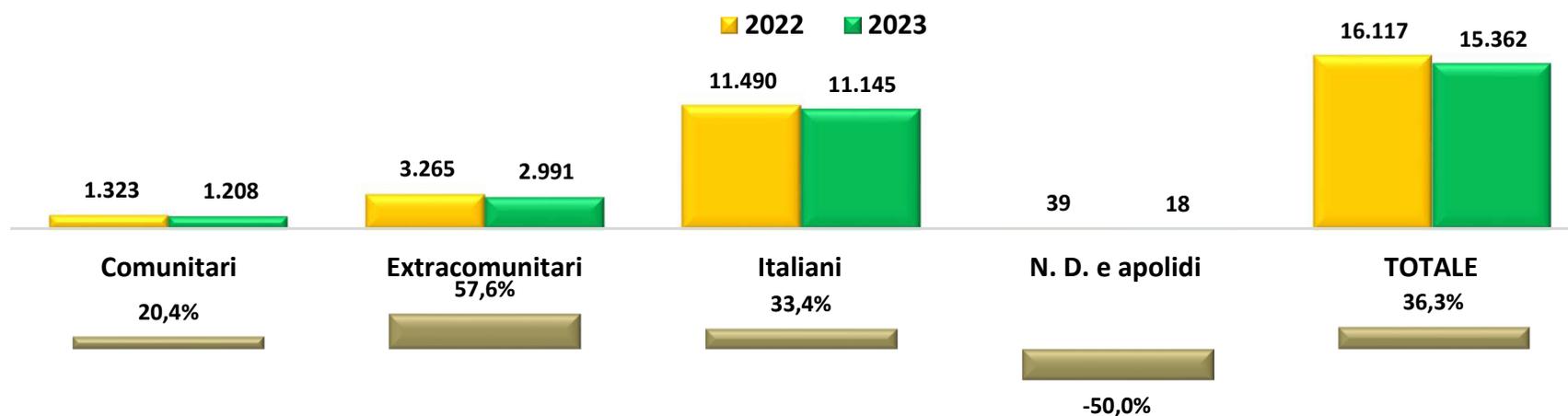
Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 1° trimestre 2023

19 • Avviati per cittadinanza 1° trimestre 2023

Cittadinanza	2023	Quota % 2023	2022	Quota % 2022	Tasso di crescita 1° trimestre 2023
Comunitari	1.208	7,9%	1.323	8,2%	-8,7%
Extracomunitari	2.991	19,5%	3.265	20,3%	-8,4%
Italiani	11.145	72,5%	11.490	71,3%	-3,0%
Non disp. e apolidi	18	0,1%	39	0,2%	-53,8%
TOTALE	15.362	100%	16.117	100%	-4,7%

Per quanto riguarda la cittadinanza dei lavoratori avviati nel primo trimestre 2023, il 27,4% è costituito da persone di nazionalità straniera.

I lavoratori comunitari rappresentano il 7,9%, i lavoratori extracomunitari il 19,5% e i lavoratori con cittadinanza italiana si collocano al 72,5% del campione osservato.



Avviati per cittadinanza: valore numerico e tasso di crescita. Confronto 1° trimestre 2023

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 1° trimestre 2023

20 • Considerazioni finali

Le dinamiche occupazionali descritte nel presente rapporto sul mercato del lavoro del primo trimestre 2023, offrono un chiaro segnale di assestamento dell'economia pavese dopo la parentesi negativa dovuta alla pandemia. Nel corso del primo trimestre 2023 le comunicazioni complessivamente effettuate da aziende con sede operativa in provincia di Pavia corrispondono a 16.823 eventi per gli avviamenti e 12.456 eventi per le cessazioni dei rapporti di lavoro.

La domanda di lavoro espressa dai datori di lavoro e soddisfatta dal mercato, che viene rilevata dagli avviamenti, nel primo trimestre 2023 registra un decremento pari al -4,7% rispetto al corrispondente periodo del 2022.

Tuttavia, si nota che la diminuzione interessa anche le cessazioni dei contratti di lavoro (-7,1%).

Il saldo, ottenuto come differenza tra avviamenti e cessazioni, presenta un valore positivo pari a 4.420 unità, in leggero aumento rispetto al dato, sempre positivo, rilevato nel corrispondente trimestre 2022 (+4.291 unità).

Come si evince da pagina 21, la forbice tra avviamenti e cessazioni può considerarsi tornata a livelli pre pandemici.

Sotto il profilo settoriale, nel trimestre in esame, si rileva un saldo positivo in tutti i comparti: agricoltura (+1.449 unità), terziario (+1.995 unità), industria (+631 unità) e costruzioni (+330 unità).

Per quanto riguarda la tipologia contrattuale, si registrano saldi positivi per tutti i contratti: a tempo determinato (+3.312 unità), di somministrazione (+267 unità), a progetto (+228 unità), di apprendistato (+ 250 unità), a tempo indeterminato (+363 unità).

Risultano in crescita di 446 unità, rispetto al primo trimestre 2022, le trasformazioni dei rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato.

In questo primo trimestre del 2023 si conferma la tendenza a sviluppare un mercato del lavoro flessibile.

Sono 15.356 i lavoratori interessati da una o più comunicazione di avviamento e quindi da uno o più rapporti di lavoro nel corso del primo trimestre 2023 con una diminuzione percentuale del 4,7% rispetto al dato del precedente anno.

Tra i lavoratori avviati la componente maschile supera quella femminile di oltre 16 punti percentuali (rispettivamente 8.955 maschi e 6.401 femmine).

Per quanto riguarda la cittadinanza, il 27,4% dei lavoratori è rappresentato da persone di nazionalità straniera, in lieve calo del 1,1% rispetto al dato del 2022. I cittadini italiani rappresentano il 72,5% dei lavoratori avviati.

Infine, nel trimestre in considerazione, si registra un aumento del numero di lavoratori iscritti disoccupati ai centri per l'impiego provinciali: 61.814 unità, contro le 60.793 unità del primo trimestre 2022.

Note Metodologiche

- I dati presenti nelle tabelle riportate sono al netto degli eventi giornalieri e degli eventi di rapporti non andati a buon fine.
- I dati sono al netto dei tirocini, dei contratti LSU , dei contratti borsa-lavoro e dei contratti non specificati. Vengono inclusi solo i dati riferiti a imprese con sede operativa nel territorio provinciale e quelli relativi a soggetti con età compresa tra i 15 e 64 anni (inclusi).

Glossario

- **Disoccupati:** persone non occupate tra i 15 e i 74 anni che hanno effettuato almeno un'azione di ricerca di lavoro nelle quattro settimane che precedono la settimana di riferimento e sono disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive; oppure inizieranno un lavoro entro tre mesi dalla settimana di riferimento e sarebbero disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive, qualora fosse possibile anticipare l'inizio del lavoro.
- **Comunicazioni obbligatorie:** Comunicazioni che tutti i datori di lavoro, pubblici e privati, devono trasmettere in caso di assunzione, proroga, trasformazione e cessazione dei rapporti di lavoro.
- **Eventi:** Elemento base su cui si fonda il modello dei dati. Sono suddivisi in: Avviamenti, Cessazioni, Trasformazioni, Proroghe. Ognuno di essi è di norma caratterizzato da una data d'inizio, ed eventualmente da una data di fine.
- **Avviamento:** Instaurazione di un rapporto di lavoro tra un individuo e un datore di lavoro.
- **Cessazione:** Termine del rapporto di lavoro tra un individuo e un datore di lavoro.
- **Saldo Avviamenti e Cessazioni:** Indicatore calcolato come differenza tra avviamenti e cessazioni.
- **Variazione Tendenziale:** Variazione, in termini percentuali, rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.
- **Proroga:** Prolungamento, oltre i termini previsti, di un rapporto di lavoro a termine o comunque di durata temporanea (es. co.co.pro). Si verifica allorché il rapporto venga prolungato oltre il termine stabilito inizialmente, senza che sia intervenuta una trasformazione del rapporto medesimo.
- **Trasformazione:** Si ha trasformazione solo nei casi espressamente indicati dalla norma, allorché il prolungamento del rapporto iniziale comporti una trasformazione legale dello stesso: da contratto a termine a contratto a tempo indeterminato, da tempo parziale a tempo pieno, da apprendistato a contratto a tempo indeterminato, da contratto di formazione e lavoro a contratto a tempo indeterminato, da contratto di inserimento a contratto a tempo indeterminato.
- **Evento giornaliero:** Evento che dura fino a due giorni lavorativi. Eventi giornalieri sono avviamenti e cessazioni.
- **Rapporto di lavoro:** Tutti gli eventi successivi e contigui che legano due soggetti (ad esempio la filiera avviamento, proroga, trasformazione, cessazione), concorrono alla creazione di un unico rapporto di lavoro.
- **Avviati:** Individui soggetti ad avviamento; nel corso del periodo analizzato un individuo può essere soggetto a più avviamenti.
- **Cessati:** Individui per cui si conclude un rapporto di lavoro, in seguito a una possibile serie di motivazioni; nel corso del periodo analizzato un individuo può essere soggetto a più cessazioni.
- **Classificazione Professioni CP2011:** A partire dal 2011 l'Istat ha adottato la nuova classificazione delle professioni CP2011, frutto di un lavoro di aggiornamento della precedente versione (CP2001) e di adattamento alle novità introdotte dalla International Standard Classification of Occupations - Isco08. La classificazione CP2011 fornisce uno strumento per ricondurre tutte le professioni esistenti nel mercato del lavoro all'interno di un numero limitato di raggruppamenti professionali.

Modalità di lavoro

- **Tempo parziale orizzontale:** il lavoratore lavora tutti i giorni a orario ridotto.
- **Tempo parziale verticale:** il lavoratore lavora a tempo pieno, ma solo in alcuni giorni della settimana, del mese, o dell'anno.
- **Tempo parziale misto:** quando vi è la combinazione delle due modalità tra part-time orizzontale e verticale.

Forme contrattuali

- **Apprendistato:** Rapporto di lavoro con cui un datore di lavoro si impegna a formare l'apprendista fino a farlo diventare un lavoratore qualificato, occupandolo in attività lavorative.
- **Contratto di Somministrazione:** Consiste in un accordo commerciale concluso fra due soggetti, uno denominato "utilizzatore" e l'altro "somministratore". Grazie a questo accordo, il somministratore (che deve possedere la prescritta autorizzazione per la fornitura professionale di manodopera) assume i lavoratori e li mette a disposizione dell'utilizzatore per esigenze professionali di carattere continuativo o limitato nel tempo. La dipendenza del lavoratore dal somministratore può essere a tempo determinato o indeterminato.
- **Lavoro a progetto:** Può essere definito come un rapporto di collaborazione coordinata continuativa (il vecchio co.co.co.) prevalentemente personale e senza vincolo di subordinazione. Deve essere riconducibile a uno o più progetti specifici, determinati dal committente, che vengono gestiti autonomamente dal collaboratore in funzione del risultato, in coordinamento con l'azienda committente e indipendentemente dal tempo impiegato.
- **Tempo Determinato:** Tipo di contratto di lavoro nel quale la data di scadenza viene stabilita all'atto della stipula del contratto stesso.
- **Tempo Indeterminato:** Per contratto a tempo indeterminato si intende un rapporto di lavoro che, a seguito di un periodo di prova, si trasforma in assunzione senza scadenza. Il contratto stabilisce le condizioni della prestazione lavorativa. Con esso sono stabiliti i diritti e gli obblighi degli imprenditori e dei lavoratori.
- **Contratti Permanenti:** Con il termine contratti Permanenti si intende l'insieme di contratti a Tempo Indeterminato e di Apprendistato.
- **Contratti Temporanei:** Con il termine contratti Temporanei si intende l'insieme di contratti a Tempo Determinato, di Somministrazione e di Lavoro a progetto. Le informazioni presentate nel presente rapporto derivano dall'elaborazione dei dati delle comunicazioni obbligatorie riguardanti eventi verificatisi nel periodo in analisi: non sono incluse le comunicazioni ricevute riferite ad eventi al di fuori del periodo di competenza.

Fonte dati ed elaborazione

- Fonte Dati

Centri per l'Impiego della Provincia di Pavia – Sistema Sintesi

Regione Lombardia – Sistema Informativo Statistico per il Mercato del Lavoro - SISTAL

- Elaborazione Dati

Osservatorio provinciale del mercato del lavoro

Nota:

I dati presenti possono non essere comparabili con le precedenti pubblicazioni dell'Osservatorio provinciale del mercato del lavoro in quanto elaborati e ridefiniti con metodologie diverse.