IL MERCATO DEL LAVORO
IN PROVINCIA DI PAVIA
Rapporto 3° Trimestre 2022

Dott.ssa Elisabetta Pozzi
Dirigente Responsabile
Provincia di Pavia - Servizi per l'Impiego

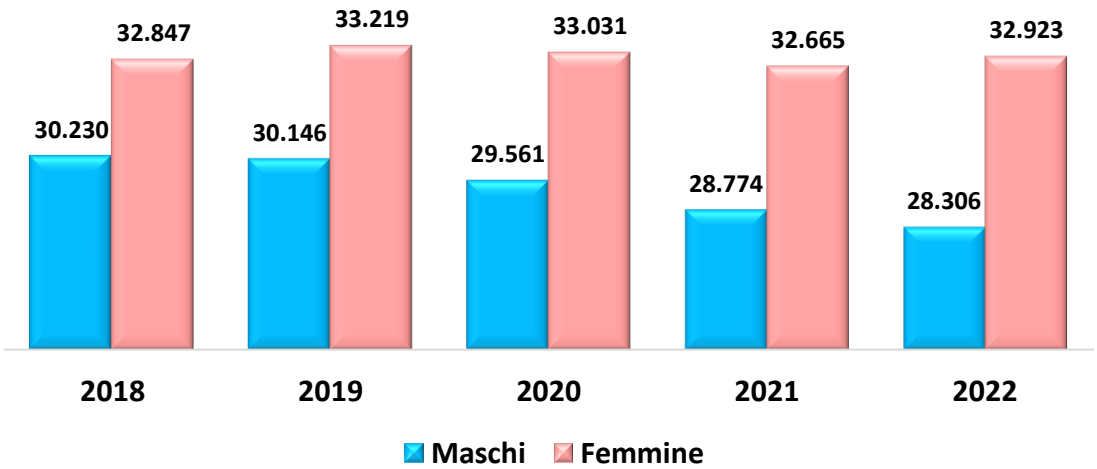
Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 3° Trimestre 2022

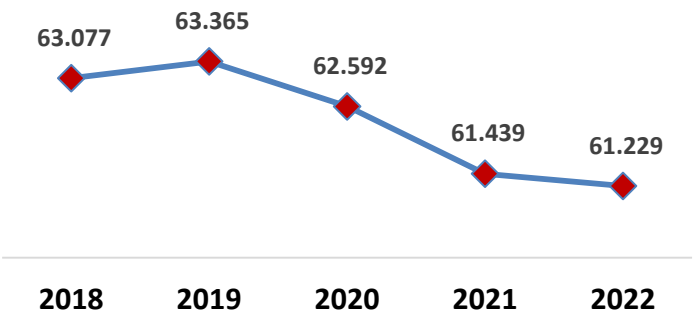
1 ● Iscritti disoccupati suddivisi per genere – dato di stock al 30 Settembre 2022

3° Trimestre	Maschi	%	Femmine	%	Totale	Var. % Rispetto anno precedente
2022	28.306	46,2%	32.923	53,8%	61.229	-0,34%
2021	28.774	46,8%	32.665	53,2%	61.439	-1,84%
2020	29.561	47,2%	33.031	52,8%	62.592	-1,22%
2019	30.146	47,6%	33.219	52,4%	63.365	0,46%
2018	30.230	47,9%	32.847	52,1%	63.077	n.d.

Al 30 Settembre 2022, le persone in **stato di disoccupazione**, disponibili ai Servizi per il Lavoro in provincia di Pavia sono complessivamente ***61.229.*** Rispetto allo steso periodo del 2021, si registra una diminuzione degli iscritti alle liste di disoccupazione dello 0,34%.

I disoccupati di genere maschile costituiscono il 46,2% del campione considerato, quelli di genere femminile il 53,8%. Si evidenzia, nel grafico sottostante, il numero delle persone alla ricerca di occupazione, nel 3° trimestre riferito agli anni 2018 - 2022.





I disoccupati in provincia di Pavia nel 3° trimestre degli anni 2018 - 2022 suddivisi per genere ed il trend registrato nello stesso periodo.

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 3° Trimestre 2022

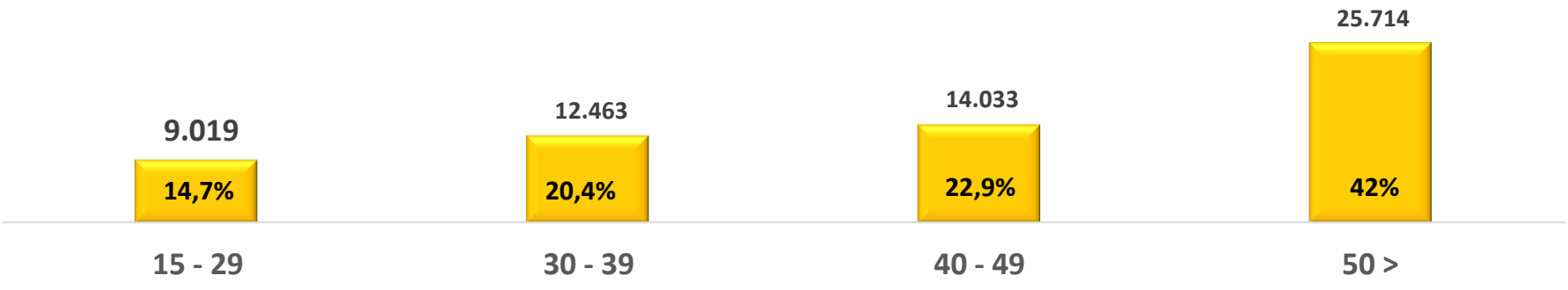
2 ● Iscritti disoccupati suddivisi per fascia d'età – dato di stock al 30 Settembre 2022

Fascia d'età	Maschi	% di genere per fascia età	Femmine	% di genere per fascia età	Totale	% per fascia d'età
15 - 29	4.451	49,4%	4.568	50,6%	9.019	14,7%
30 - 39	5.274	42,3%	7.189	57,7%	12.463	20,4%
40 - 49	5.931	42,3%	8.102	57,7%	14.033	22,9%
50 >	12.650	49,2%	13.064	50,8%	25.714	42,0%
Totale	28.306	46,2%	32.923	53,8%	61.229	100,0%

La fascia d'età con il maggior indice di disoccupazione è rappresentata degli over 50, con una percentuale pari al 42% sul totale dei lavoratori iscritti in stato di disoccupazione.

Il 22,9% dei disoccupati si colloca nella fascia d'età compresa tra i 40 e 49 anni.

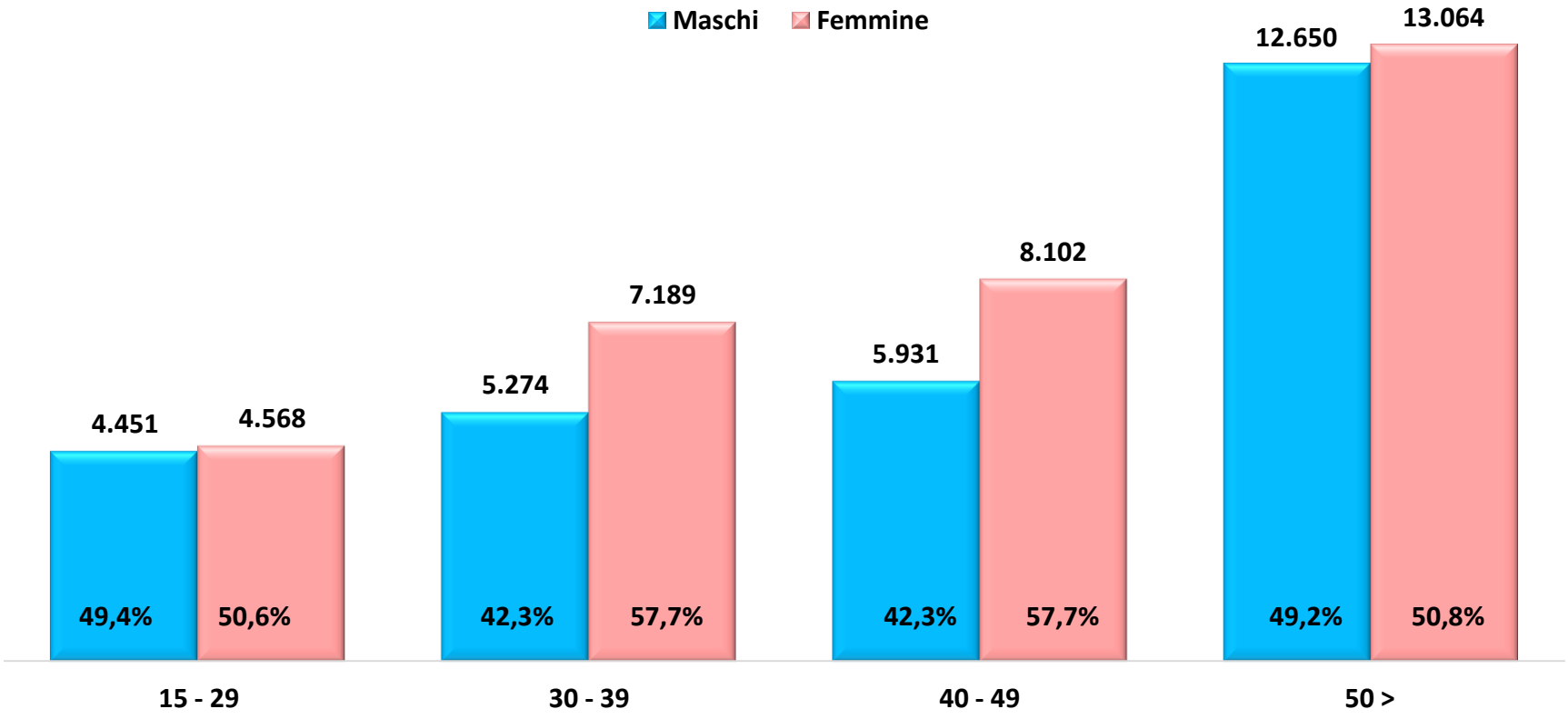
Tra i 30 e 39 anni i disoccupati sono il 20,4%, mentre i giovani tra i 15 e 29 anni costituiscono il 14,7% del campione considerato.



I disoccupati in provincia di Pavia nel 3° Trimestre 2022 suddivisi per fasce d'età

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 3° Trimestre 2022

2.1 ● Iscritti disoccupati suddivisi per fascia d'età e genere – dato di stock al 30 Settembre 2022



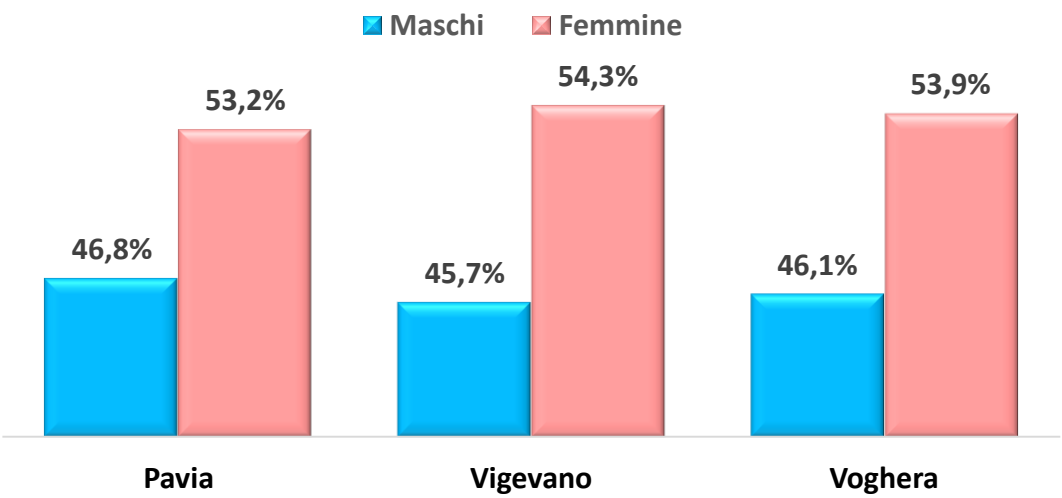
I disoccupati in provincia di Pavia nel 3° Trimestre 2022 suddivisi per fascia d'età e genere – valore numerico e percentuale

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 3° Trimestre 2022

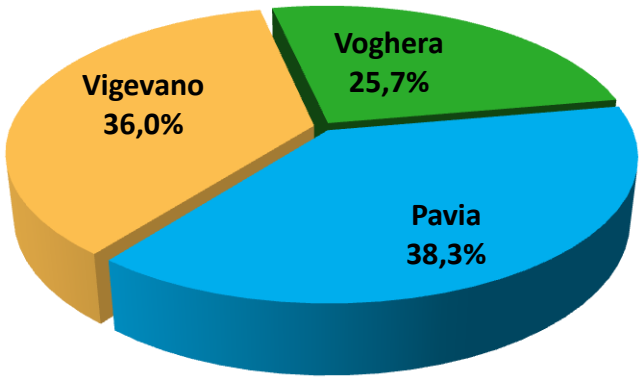
3 ● Iscritti disoccupati per Centro Impiego – dato di stock al 30 Settembre 2022

Centro Impiego	Maschi	% di genere per CPI	Femmine	% di genere per CPI	Totale	% per CPI
Pavia	10.964	46,8%	12.477	53,2%	23.441	38,3%
Vigevano	10.075	45,7%	11.950	54,3%	22.025	36,0%
Voghera	7.267	46,1%	8.496	53,9%	15.763	25,7%
Totale	28.306	46,2%	32.923	53,8%	61.229	100,0%

I dati riportati evidenziano la suddivisione dei disoccupati nelle tre aree territoriali di competenza dei Cpi provinciali. Gli iscritti si distribuiscono per il 38,3% nella zona del Pavese (Cpi di Pavia), per il 36% nella Lomellina (Cpi di Vigevano) ed il restante 25,7% nella zona dell'Oltrepò Pavese (Cpi Voghera). La grafica evidenzia la suddivisione percentuale per genere dei disoccupati all'interno dei vari Cpi. Come si nota i disoccupati di genere femminile superano di oltre 7 punti percentuali il genere maschile.



Disoccupati per Centro per l'Impiego suddivisi per genere



Percentuale di disoccupati per Centro per l'Impiego

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 3° Trimestre 2022

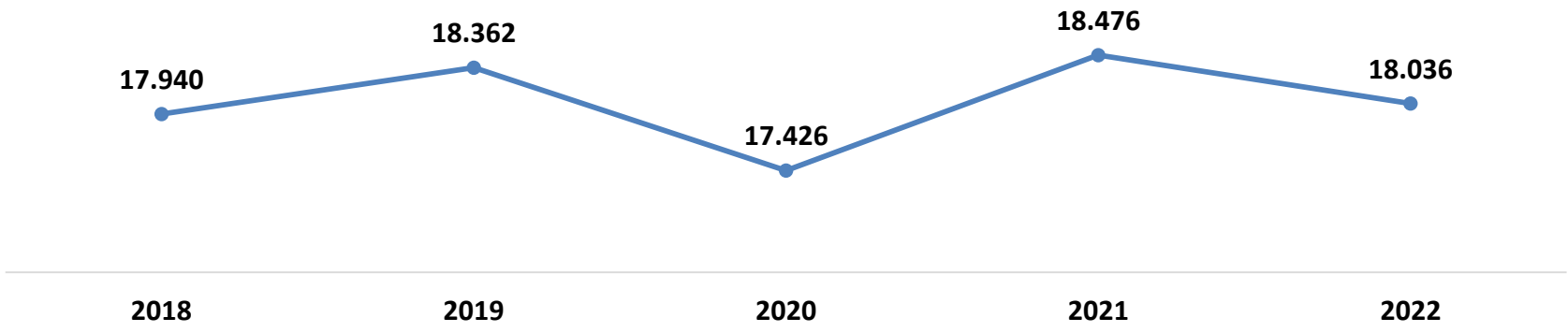
4 ● Avviamenti – Confronto 3° trimestre 2018/2022

3° Trimestre	Avviamenti	Variazione +/- anno precedente	Tasso di crescita
2022	18.036	-440	-2,4%
2021	18.476	1.050	6,0%
2020	17.426	-936	-5,1%
2019	18.362	422	2,4%
2018	17.940	n.d.	n.d.

Nell'analisi complessiva delle dinamiche lavorative, si ritiene utile confrontare i dati riferiti al periodo temporale **2018 - 2022** riguardo gli Avviamenti e le Cessazioni dei rapporti di lavoro.

Con il termine Avviamento si indica l'instaurazione di un rapporto di lavoro tra un individuo e un datore di lavoro. Le aziende con sede operativa ubicata nel territorio provinciale, durante il **terzo Trimestre 2022**, hanno effettuato complessivamente **18.036 assunzioni**, con una flessione percentuale pari a **-2,4%** rispetto al dato registrato nello stesso trimestre 2021.

I dati elaborati nelle slide successive, ci consentono un'analisi più approfondita del mercato del lavoro locale per settore economico, per tipologia contrattuale e per zona di riferimento dei tre CPI provinciali.



Avviamenti effettuati nel 3° trimestre - anni 2018/2022

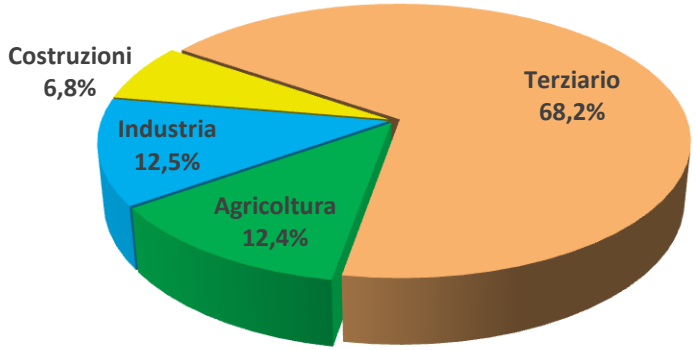
Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 3° Trimestre 2022

5 ● Avviamenti per settore economico - 3° trimestre 2021/2022

SETTORI	3° Trim. 2022	% per settore d'attività	3° Trim. 2021	% per settore d'attività	Tasso di crescita
Agricoltura	2.241	12,4%	2.940	15,9%	-23,8%
Industria	2.256	12,5%	2.089	11,3%	8,0%
Costruzioni	1.235	6,8%	1.028	5,6%	20,1%
Terziario	12.304	68,2%	12.419	67,2%	-0,9%
Totale	18.036	100,0%	18.476	100,0%	-2,4%

Dall'analisi degli avviamenti per settore economico possiamo trarre preziose indicazioni sullo stato di salute delle imprese operanti nel territorio provinciale. Anche nel terzo trimestre 2022 il terziario si conferma il settore trainante dell'economia pavese con una quota pari al 68,2% sul totale della assunzioni effettuate. A seguire l'industria con il 12,5%, l'agricoltura con il 12,4%, ed il settore delle costruzioni con il 6,8%.

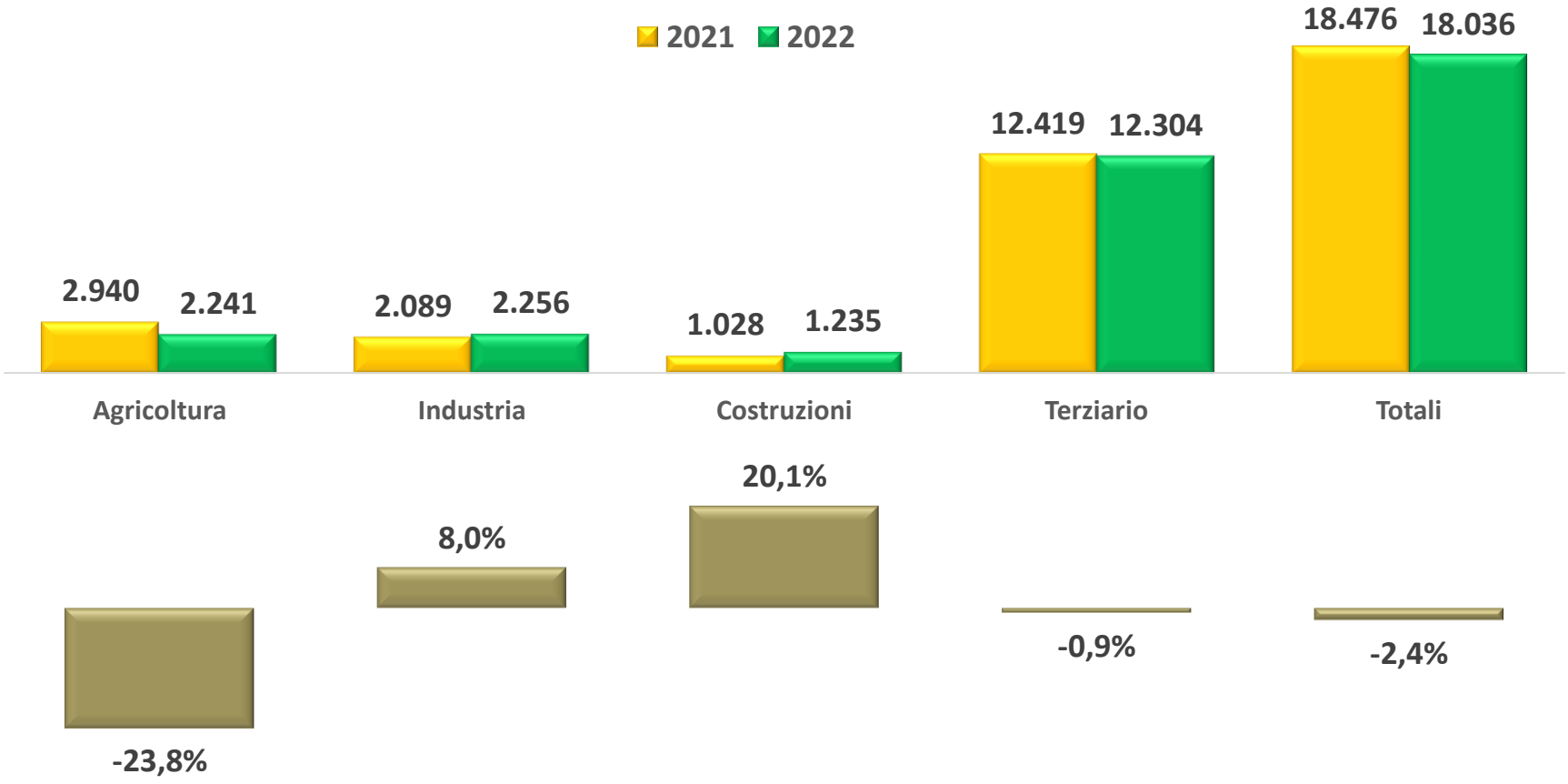
Nel terzo trimestre 2022, rispetto allo stesso periodo del 2021, si rileva un aumento degli avviamenti nei settori delle costruzioni con +20,1% e dell'industria con +8%. In flessione il comparto dell' agricoltura con -23,8% e del terziario -0,9%.



Percentuale avviamenti per settore economico 3° Trimestre 2022

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 3° Trimestre 2022

5.1 ● Avviamenti per settore economico - 3° trimestre 2021/2022 - grafica



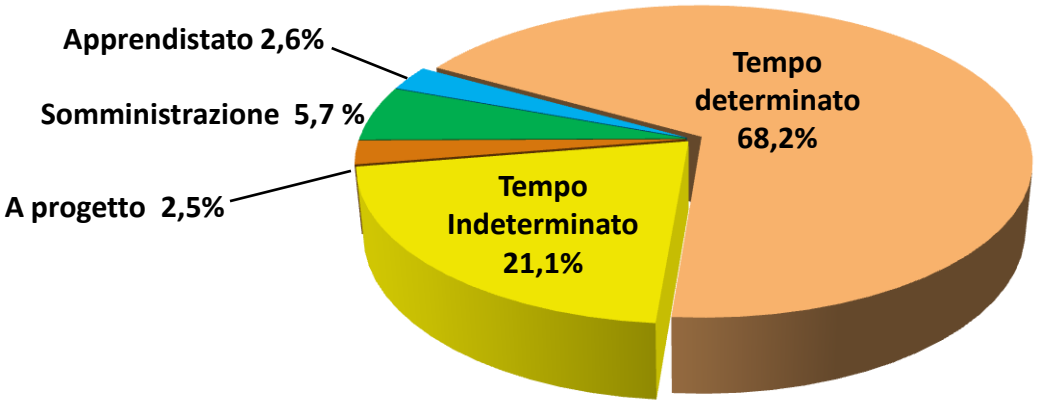
Variazione numerica e tasso di crescita degli avviamenti per settore 3° trimestre 2021/2022

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 3° Trimestre 2022

6 ● Avviamenti per tipologia contrattuale - 3° trimestre 2021/2022

Rapporto di lavoro	3° Trim. 2022	% per tipo di contratto	3° Trim. 2021	% per tipo di contratto	Tasso di crescita
Apprendistato	465	2,6%	439	2,4%	5,9%
Tempo determinato	12.297	68,2%	12.742	69,0%	-3,5%
Tempo indeterminato	3.807	21,1%	3.736	20,2%	1,9%
A progetto	443	2,5%	435	2,4%	1,8%
Somministrazione	1.024	5,7%	1.124	6,1%	-8,9%
Totale	18.036	100,0%	18.476	100%	-2,4%

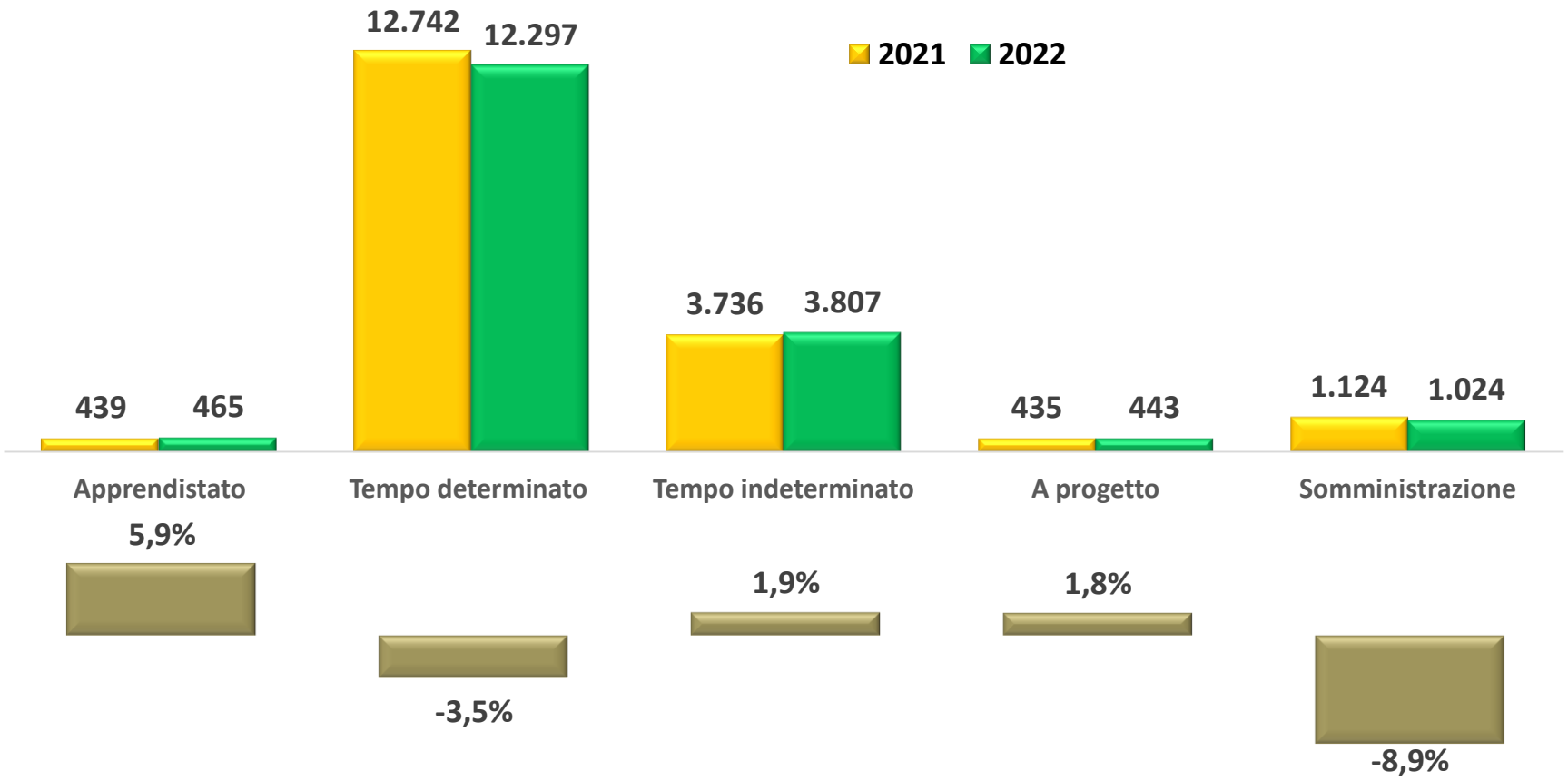
Analizzando gli avviamenti per tipologia contrattuale si può notare che, nel terzo trimestre 2022, il 68,2% dei contratti è costituito da rapporti di lavoro a tempo determinato, mentre i contratti a tempo indeterminato si collocano al 21,1%; a seguire i contratti di somministrazione con il 5,7%, i contratti di apprendistato con il 2,6% e quelli a progetto con una quota pari al 2,5%. Per quanto riguarda la dinamica contrattuale, nel confronto trimestrale con il 2021 si registra un aumento per le seguenti tipologie di contratto: apprendistato (+5,9%), a tempo indeterminato (+1,9%), a progetto (+1,8%); in flessione i contratti di somministrazione (-8,9%) e quelli a tempo determinato (-3,5%).



Percentuale avviamenti per tipo di contratto 3° Trimestre 2022

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 3° Trimestre 2022

6.1 ● Avviamenti per tipologia contrattuale - 3° trimestre 2021/2022 - grafica



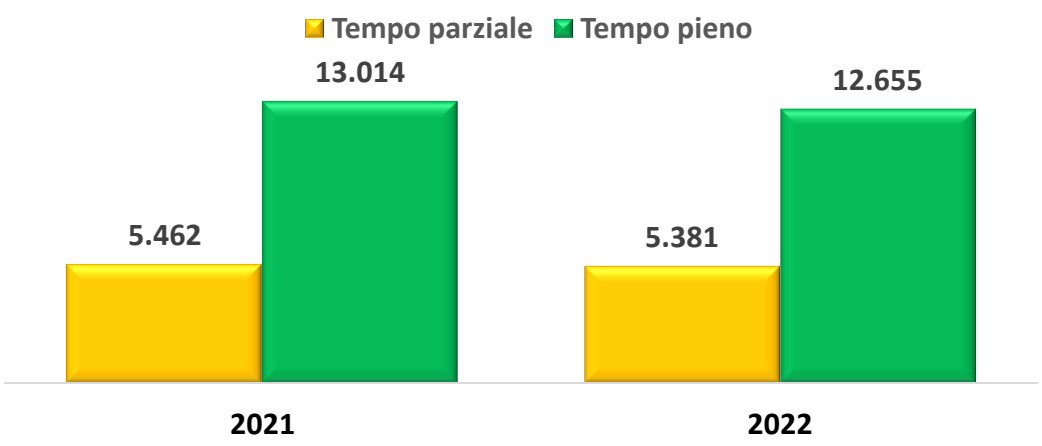
Variazione numerica e tasso di crescita degli avviamenti per tipologia di contratto 3° trimestre 2021/2022

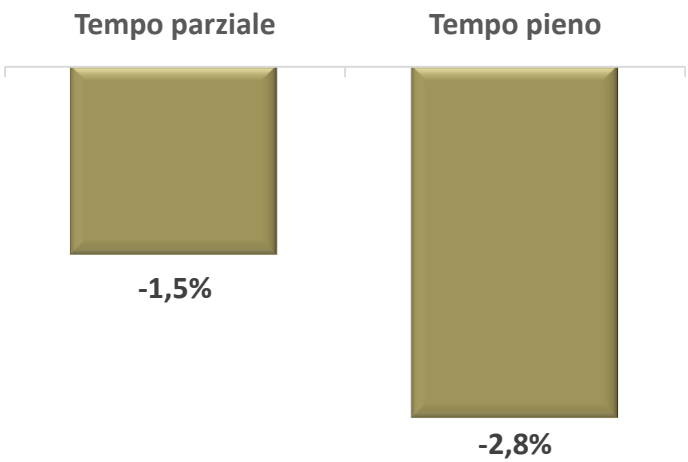
Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 3° Trimestre 2022

7 ● Avviamenti per modalità di lavoro

Modalità di lavoro	3° Trimestre 2022	Quota % 2022	3° Trimestre 2021	Quota % 2021	Tasso di crescita
Tempo parziale	5.381	29,8%	5.462	29,6%	-1,5%
Tempo pieno	12.655	70,2%	13.014	70,4%	-2,8%
TOTALE	18.036	100,0%	18.476	100,0%	-2,4%

Per quanto riguarda la tipologia dell' orario di lavoro (tempo pieno / part-time), nel terzo trimestre 2022 il 70,2% degli avviamenti risulta a tempo pieno, contro il 29,8% dei contratti a tempo parziale.
Rispetto al corrispondente trimestre dell'anno precedente, si registra una flessione sia per i contratti a tempo pieno (-2,8%) che per quelli a tempo parziale (-1,5%).





Avviamenti per modalità di lavoro: valore numerico e tasso di crescita 3° trimestre 2021/2022

PROVINCIA DI PAVIA

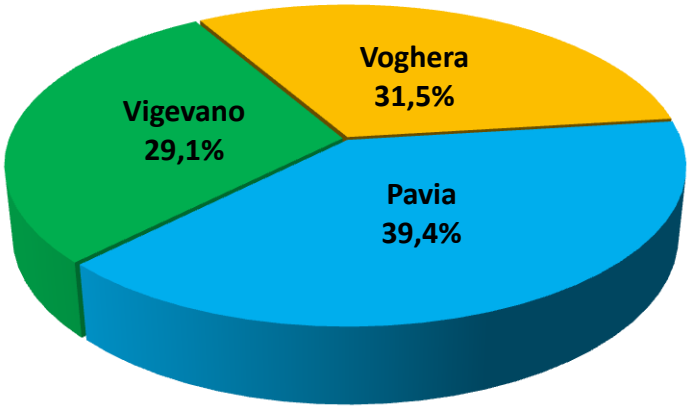
Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 3° Trimestre 2022

8 ● Avviamenti per Centro per l'Impiego - 3° trimestre 2021/2022

Centro Impiego	3° trimestre 2022	% Avviamenti per C.P.I.	3° trimestre 2021	% Avviamenti per C.P.I.	differenza +/- 2021/2022	Tasso di crescita
Pavia	7.115	39,4%	7.002	37,9%	113	1,6%
Vigevano	5.241	29,1%	4.853	26,3%	388	8,0%
Voghera	5.680	31,5%	6.621	35,8%	-941	-14,2%
Totale	18.036	100%	18.476	100%	-440	-2,4%

Su base territoriale gli avviamenti del terzo trimestre 2022 risultano così distribuiti: Pavese (CpI Pavia) 39,4%, Lomellina (CpI Vigevano) 29,1%, Oltrepò Pavese (CpI Voghera) 31,5%

Nel confronto trimestrale si rileva un aumento degli avviamenti nel Pavese (+1,6%) e in Lomellina (+8%); ed una flessione nell'Oltrepò (-14,2%).



Percentuale avviamenti per Centro Impiego 3° Trimestre 2022

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 3° Trimestre 2022

8.1 ● Avviamenti per Centro per l'Impiego 3° trimestre 2021/2022 - grafica

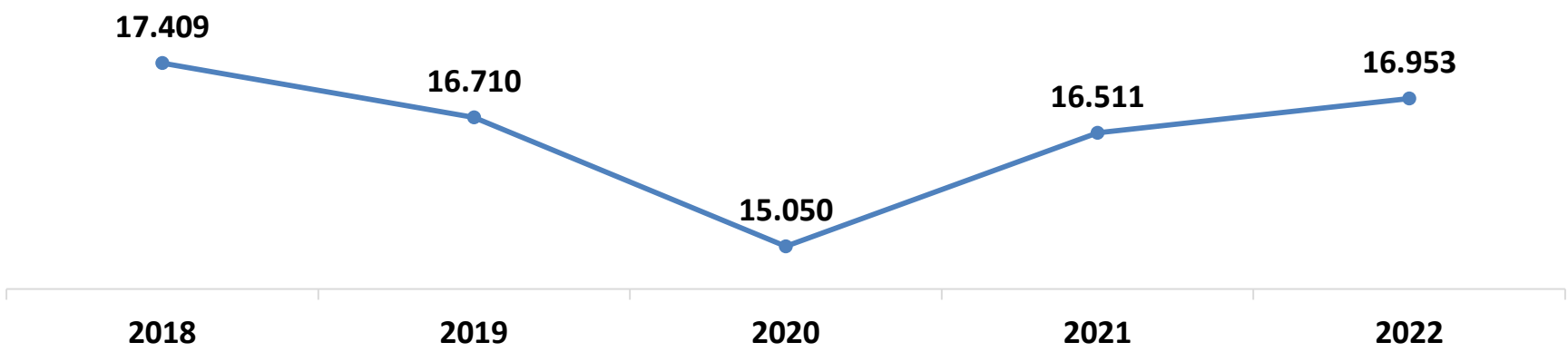
Variazione numerica e tasso di crescita degli avviamenti per Centro Impiego 3° trimestre 2021/2022

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 3° Trimestre 2022

9 ● Cessazioni confronto 3° trimestre 2018/2022

Anno	Cessazioni 3° Trim.	Variazione +/- anno precedente	Tasso di crescita
2022	16.953	442	2,7%
2021	16.511	1.461	9,7%
2020	15.050	- 1.660	-9,9%
2019	16.710	- 699	-4,0%
2018	17.409	n.d.	n.d.

Analizziamo ora le cessazioni dei rapporti di lavoro nel periodo relativo al terzo trimestre 2018-2022.
Con il termine **Cessazione** si intende il termine del rapporto di lavoro tra un individuo e un datore di lavoro.
Le aziende con sede operativa ubicata sul territorio provinciale, durante il terzo trimestre 2022, hanno effettuato complessivamente **16.953 cessazioni.**
Rispetto allo stesso periodo del 2021 si registra un **aumento** percentuale delle comunicazioni di cessazione **pari al 2,7%.**
Il grafico mostra l'andamento delle comunicazioni di cessazione nel periodo considerato (terzo trimestre 2018/2022).



Cessazioni effettuate nel 3° trimestre - confronto anni 2018/2022

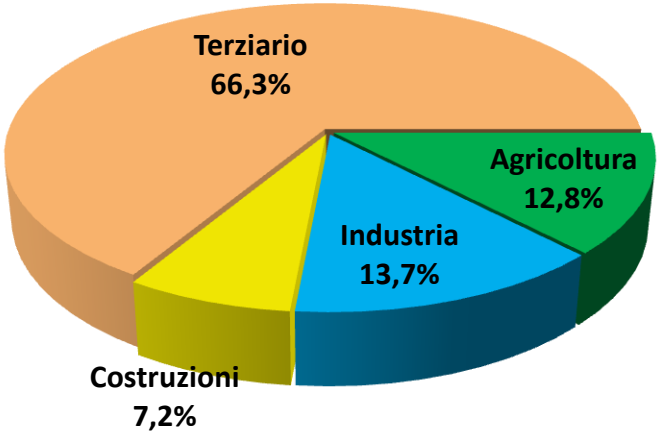
Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 3° Trimestre 2022

10 ● Cessazioni per settore economico - 3° trimestre 2021/2022

SETTORI	3° Trim. 2022	% per settore d'attività	3° Trim. 2021	% per settore d'attività	Tasso di crescita
Agricoltura	2.162	12,8%	2.629	15,9%	-17,8%
Industria	2.330	13,7%	2.364	14,3%	-1,4%
Costruzioni	1.220	7,2%	1.010	6,1%	20,8%
Terziario	11.241	66,3%	10.508	63,6%	7,0%
Totale	16.953	100%	16.511	100%	2,7%

Durante il terzo trimestre 2022, le cessazioni si distribuiscono per il 66,3% nel settore del terziario, per il 13,7% nel'industria, per il 12,8% nell'agricoltura, per il 7,2% nelle costruzioni.

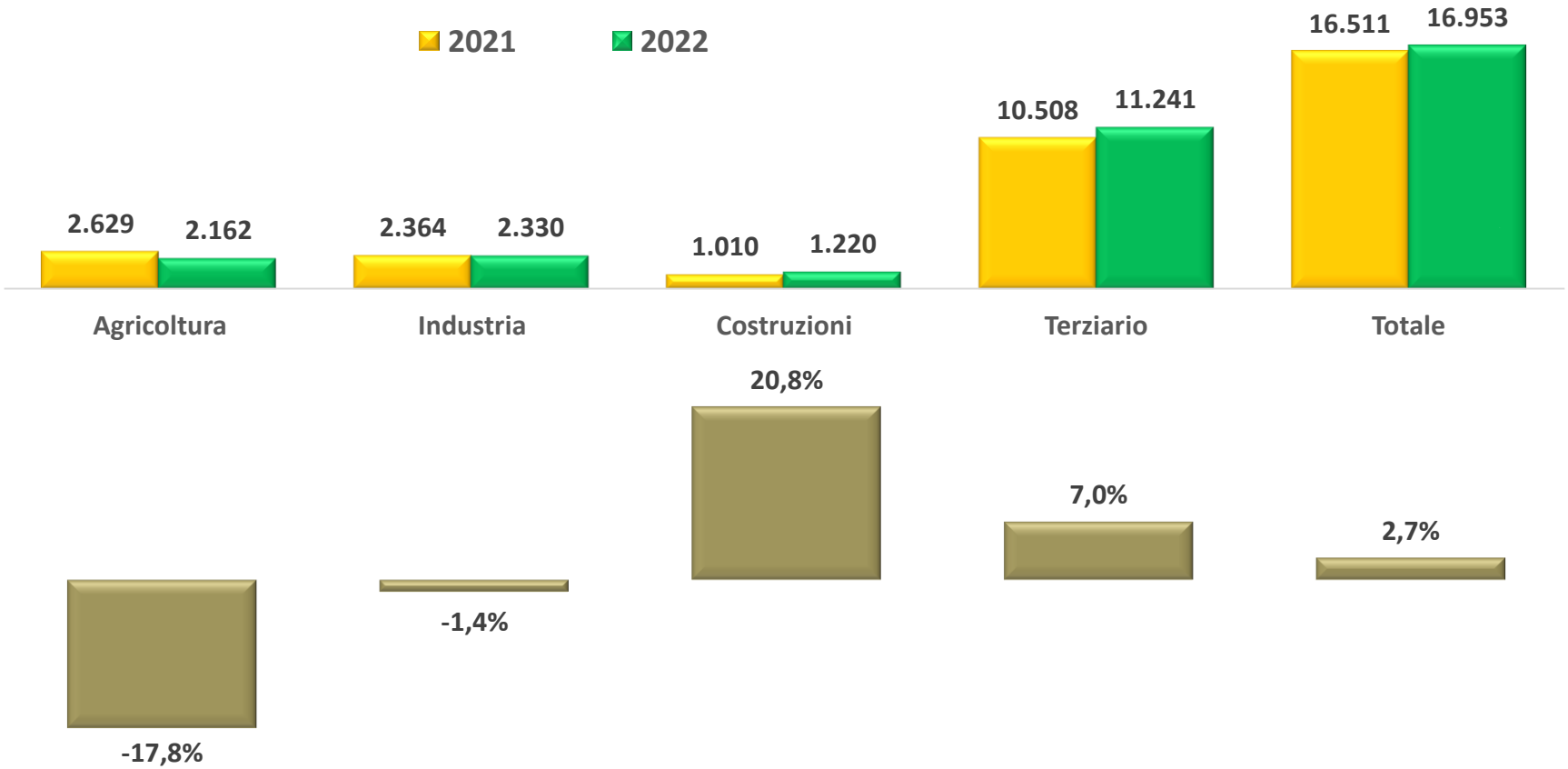
Rispetto al corrispondente periodo del 2021, si osserva un aumento delle cessazioni nei comparti delle costruzioni (+20,8%) e del terziario (+7%); in diminuzione quelle in agricoltura (-17,8%) e nell'industria (-1,4%).



Percentuale delle cessazioni 3° Trimestre 2022 per settore

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 3° Trimestre 2022

10.1 ● Cessazioni per settore economico - 3° trimestre 2021/2022 - grafica



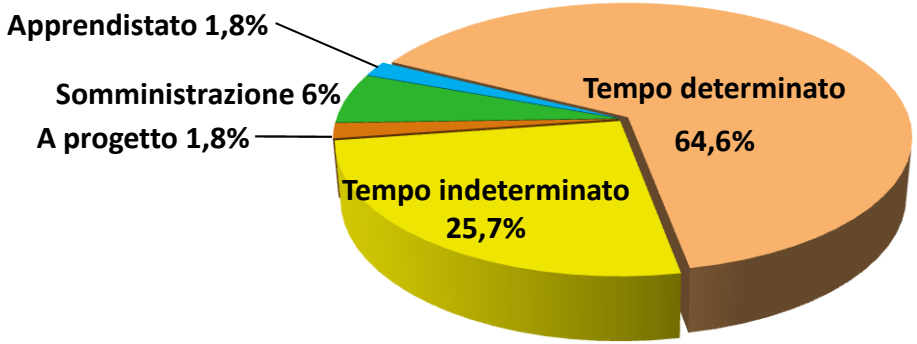
Variazione numerica e percentuale delle cessazioni per settore economico 3° trimestre 2021/2022

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 3° Trimestre 2022

11 ● Cessazioni per tipologia contrattuale - 3° trimestre 2021/2022

Rapporto di lavoro	3° Trimestre 2022	% per tipo di contratto	3° Trimestre 2021	% per tipo di contratto	Tasso di crescita
Apprendistato	312	1,8%	300	1,8%	4,0%
Tempo determinato	10.956	64,6%	10.469	63,4%	4,7%
Tempo indeterminato	4.354	25,7%	4.027	24,4%	8,1%
A progetto	309	1,8%	362	2,2%	-14,6%
Somministrazione	1.022	6,0%	1.353	8,2%	-24,5%
Totale	16.953	100%	16.511	100%	2,7%

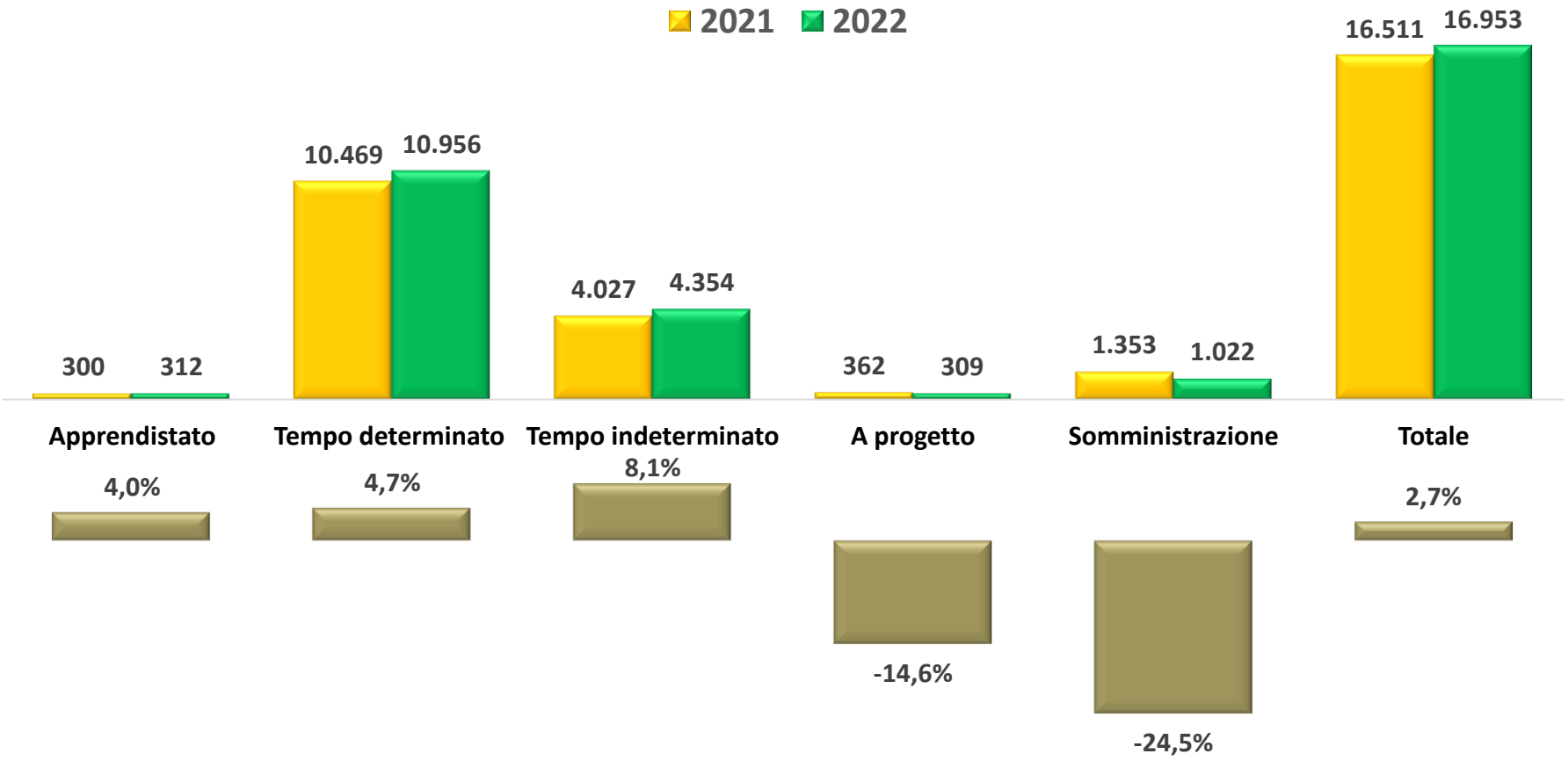
In relazione alla tipologia contrattuale, nel terzo trimestre 2022, il 64,6% delle comunicazioni di cessazione è costituito da rapporti di lavoro a tempo determinato, il 25,7% da rapporti di lavoro a tempo indeterminato e il 6% da rapporti di somministrazione; seguono le cessazioni riferite a contratti di lavoro a progetto (1,8%) e di apprendistato (1,8%). Nel terzo trimestre 2022, rispetto allo stesso periodo del 2021, si registra un aumento delle cessazioni per le seguenti tipologie di contratto: a tempo indeterminato (+8,1%), a tempo determinato (+4,7%), di apprendistato (+4%). In flessione le cessazioni per i contratti di somministrazione (-24,5%), a progetto (-14,6%).



Percentuale cessazioni per tipo di contratto 3° Trimestre 2022

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 3° Trimestre 2022

11.1 ● Cessazioni per tipologia contrattuale - 3° trimestre 2021/2022 - grafica



Variazione numerica e tasso di crescita delle cessazioni per tipologia di contratto - 3° trimestre 2021/2022

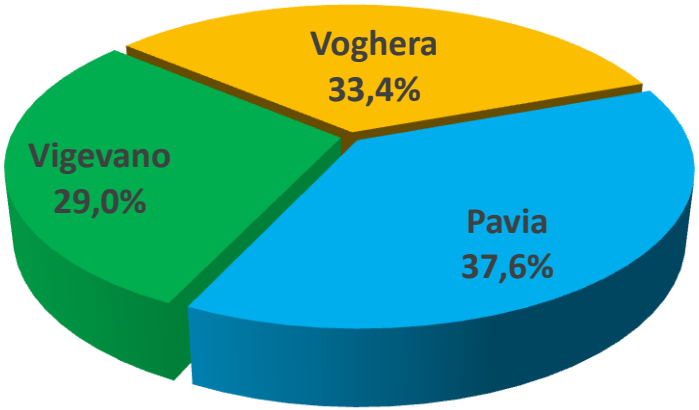
Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 3° Trimestre 2022

12 ● Cessazioni per Centro per l'Impiego 3° trimestre 2021/2022

Centro Impiego	3° Trimestre 2022	% Cessazioni per C.P.I.	3° Trimestre 2021	% Cessazioni per C.P.I.	differenza +/- 2010/2022	Tasso di crescita
Pavia	6.379	37,6%	6.102	37,0%	277	4,5%
Vigevano	4.915	29,0%	4.487	27,2%	428	9,5%
Voghera	5.659	33,4%	5.922	35,9%	-263	-4,4%
Totale	16.953	100%	16.511	100%	442	2,7%

Su base territoriale le cessazioni effettuate nel terzo trimestre 2022 risultano così distribuite: Pavese (Cpi Pavia) 37,6%, Lomellina (Cpi Vigevano) 29%, Oltrepò Pavese (Cpi Voghera) 33,4%.

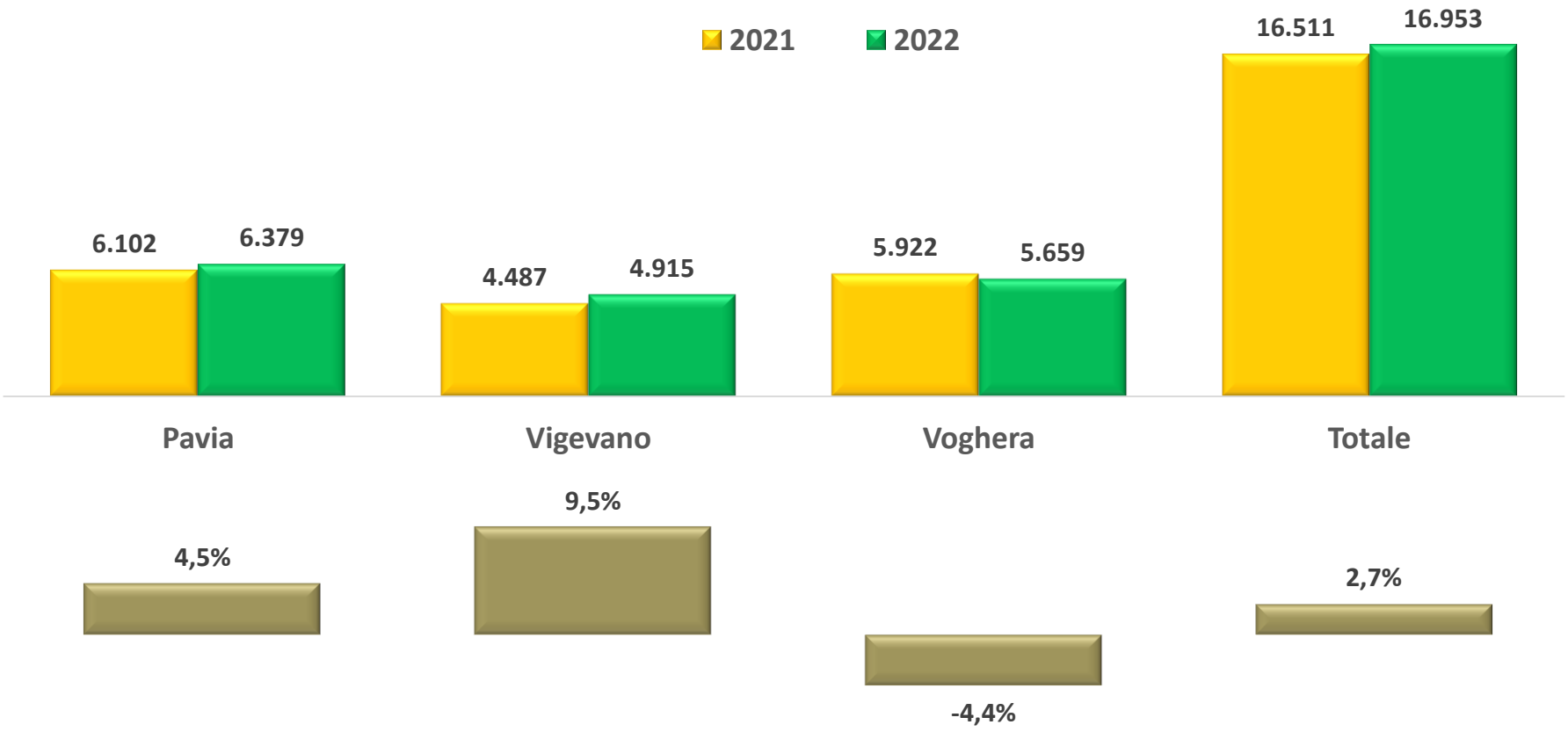
Nel confronto trimestrale, rispetto allo stesso periodo del 2021, si registra un incremento delle cessazioni: nel Pavese (+4,5%) ed in Lomellina (+9,5%); in flessione le cessazioni nell' Oltrepò (-4,4%).



Percentuale cessazioni per Centro Impiego 3° Trimestre 2022

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 3° Trimestre 2022

12.1 ● Cessazioni per Centro per l'Impiego 3° trimestre 2021/2022 - grafica



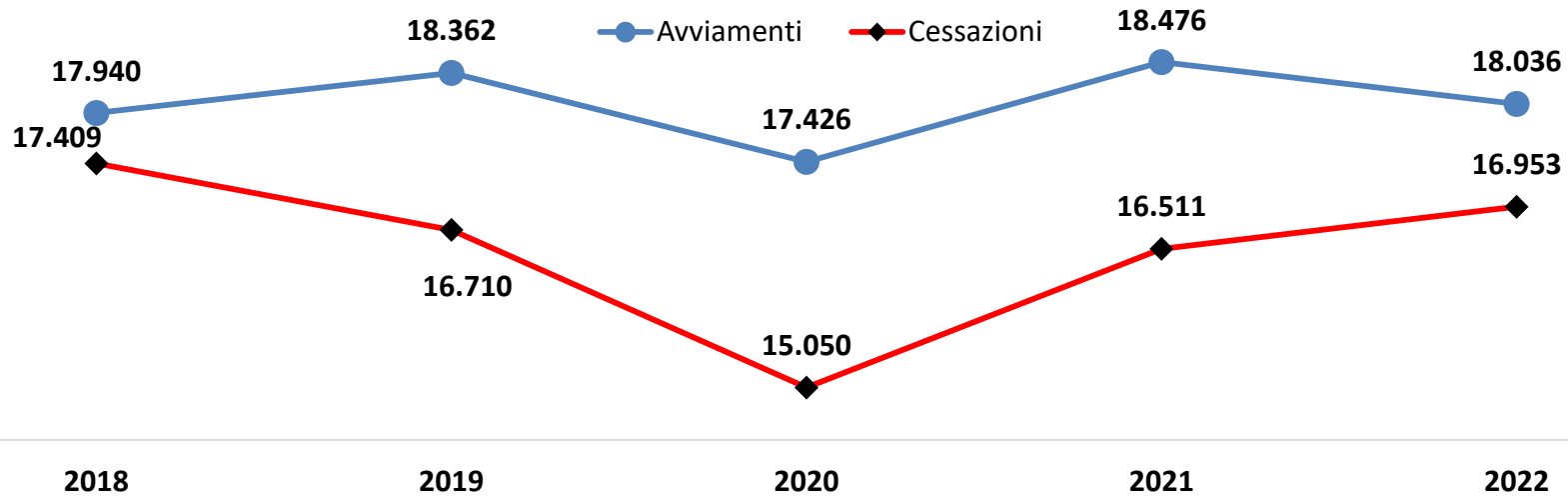
Variazione numerica e tasso di crescita delle cessazioni per Centro per l'Impiego - 3° Trimestre 2022

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 3° Trimestre 2022

13 ● Saldo Avviamenti – Cessazioni 3° trimestre 2018/2022

Anno	Avviamenti 3° Trimestre	Cessazioni 3° Trimestre	Saldo
2022	18.036	16.953	1.083
2021	18.476	16.511	1.965
2020	17.426	15.050	2.376
2019	18.362	16.710	1.652
2018	17.940	17.409	531

In questa tabella viene riportato il **confronto tra gli avviamenti e le cessazioni** effettuate nei periodi presi in considerazione (terzo trimestre 2018 - 2022). Il saldo corrispondente è ottenuto come differenza tra avviamenti e cessazioni. Il terzo trimestre 2022 si chiude con un saldo positivo pari a +1.083 unità. Anche se positivo, si evidenza comunque, in numeri assoluti, una considerevole diminuzione del saldo rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Nel terzo trimestre del quinquennio in esame il saldo tra avviamenti e cessazioni è sempre risultato positivo. Nel grafico sottostante viene evidenziato l'andamento degli avviamenti e delle cessazioni tra il 2018 e il 2022 nel terzo trimestre.



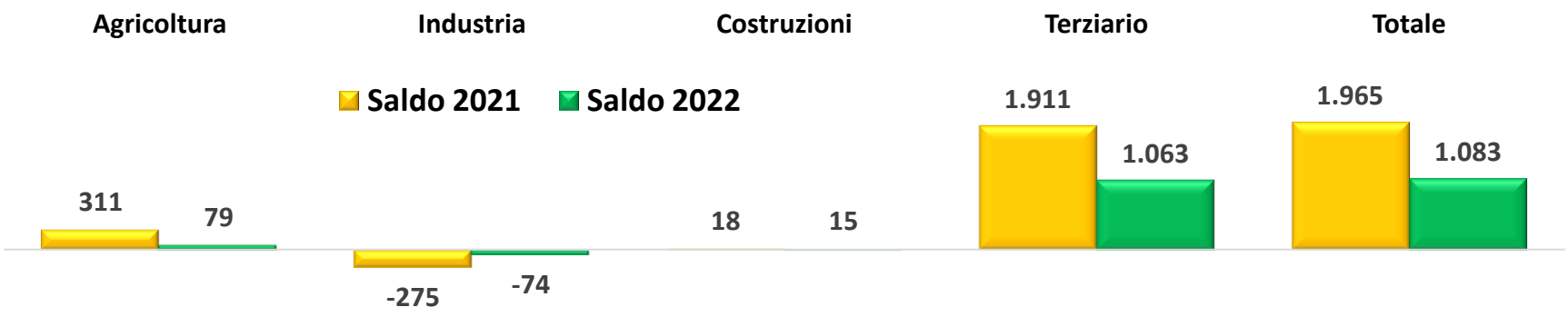
Rappresentazione grafica e confronto Avviamenti / Cessazioni nel 3° trimestre del quinquennio 2018 - 2022

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 3° Trimestre 2022

14 ● Saldo Avviamenti – Cessazioni per settore economico 3° trimestre 2020/2021

Settore economico	Avviamenti 3° Trim. 2022	Cessazioni 3° Trim. 2022	Saldo 3° Trim. 2022	Avviamenti 3° Trim. 2021	Cessazioni 3° Trim. 2021	Saldo 3° Trim. 2021	Tasso di crescita
Agricoltura	2.241	2.162	79	2.940	2.629	311	-74,6%
Industria	2.256	2.330	-74	2.089	2.364	-275	73,1%
Costruzioni	1.235	1.220	15	1.028	1.010	18	-16,7%
Terziario	12.304	11.241	1.063	12.419	10.508	1.911	-44,4%
Totale	18.036	16.953	1.083	18.476	16.511	1.965	-44,9%

Analizzando il saldo avviamenti / cessazioni per settore economico, nel terzo trimestre 2022 si registra un dato positivo in quasi tutti i comparti: terziario (+1.063 unità), agricoltura (+79 unità), costruzioni (+15 unità).
Negativo il saldo per l'industria (-74 unità). Rispetto al 2021, il tasso di crescita del saldo risulta negativo in quasi tutti i settori tranne che per l'industria. E' ragionevole ipotizzare che la contrazione delle posizioni lavorative è dettata in larga parte dal terziario e, in misura minore, dal settore agricolo.



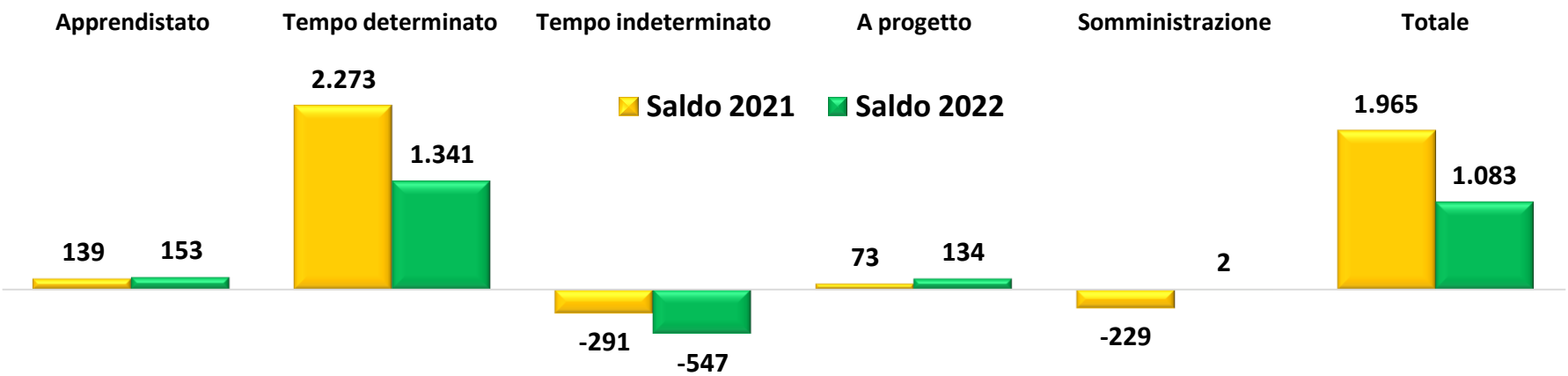
Comparazione numerica del saldo per settore economico 3° trimestre 2021/2022

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 3° Trimestre 2022

15 ● Saldo Avviamenti – Cessazioni per tipologia contrattuale 3° trimestre 2021/2022

Tipo di contratto	Avviamenti 3° Trim. 2022	Cessazioni 3° Trim. 2022	Saldo 3° Trim. 2022	Avviamenti 3° Trim. 2021	Cessazioni 3° Trim. 2021	Saldo 3° Trim. 2021	Tasso di crescita
Apprendistato	465	312	153	439	300	139	10,1%
Tempo determinato	12.297	10.956	1.341	12.742	10.469	2.273	-41,0%
Tempo indeterminato	3.807	4.354	-547	3.736	4.027	-291	-88,0%
A progetto	443	309	134	435	362	73	83,6%
Somministrazione	1.024	1.022	2	1.124	1.353	-229	100,9%
Totale	18.036	16.953	1.083	18.476	16.511	1.965	-44,9%

Prendendo in esame il saldo avviamenti / cessazioni per tipologia contrattuale, nel terzo trimestre 2022 si riscontrano saldi positivi per i contratti a tempo determinato (+1.341 unità), di apprendistato (+153 unità) e per quelli a progetto (+134 unità). Saldo negativo per i contratti a tempo indeterminato (-547 unità), sostanziale stabilità per quelli di somministrazione.



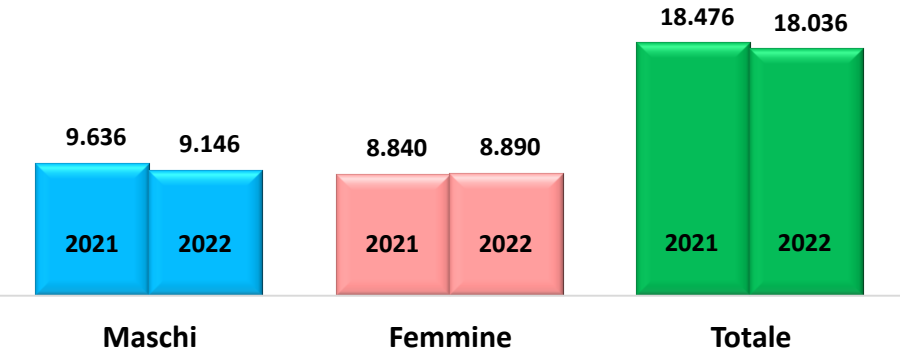
Saldo per tipologia contrattuale 3° trimestre 2021/2022

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 3° Trimestre 2022

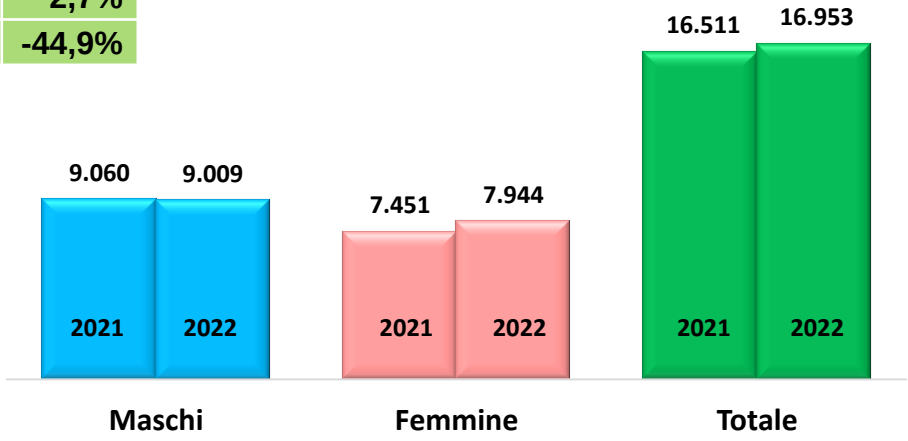
16 ● Saldo Avviamenti / Cessazioni per genere - 3° trimestre 2021/2022

Genere	Tipo evento	3° trimestre 2022	Quota % 2022	3° trimestre 2021	Quota % 2021	Tasso di crescita
Maschi	Avviamento	9.146	50,4%	9.636	51,5%	-5,1%
	Cessazione	9.009	49,6%	9.060	48,5%	-0,6%
	Saldo	137		576		-76,2%
Femmine	Avviamento	8.890	52,8%	8.840	54,3%	0,6%
	Cessazione	7.944	47,2%	7.451	45,7%	6,6%
	Saldo	946		1.389		-31,9%
TOTALE	Avviamento	18.036	51,5%	18.476	52,8%	-2,4%
	Cessazione	16.953	48,5%	16.511	47,2%	2,7%
	Saldo	1.083		1.965		-44,9%

Analizziamo ora i dati degli avviamenti e cessazioni, con i relativi saldi, anche sotto il profilo di genere.
Nel terzo trimestre 2022 il saldo tra gli avviamenti e le cessazioni di genere maschile è positivo e pari a + 137 unità, in flessione rispetto al dato registrato nel 2021 (+576 unità). Positivo anche il saldo di genere femminile e pari a +946 unità, in flessione rispetto al dato registrato nel 2021 (+1.389 unità).
Il tasso di crescita dei relativi saldi, rispetto al terzo trimestre 2021, risulta in flessione per il genere maschile del 76,2% e del 31,9% per quello femminile.



Avviamenti per genere 3° trimestre 2021/2022



Cessazioni per genere 3° trimestre 2021/2022

PROVINCIA DI PAVIA

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 3° Trimestre 2022

17 ● Tipi di trasformazione confronto 3° trimestre 2021/2022

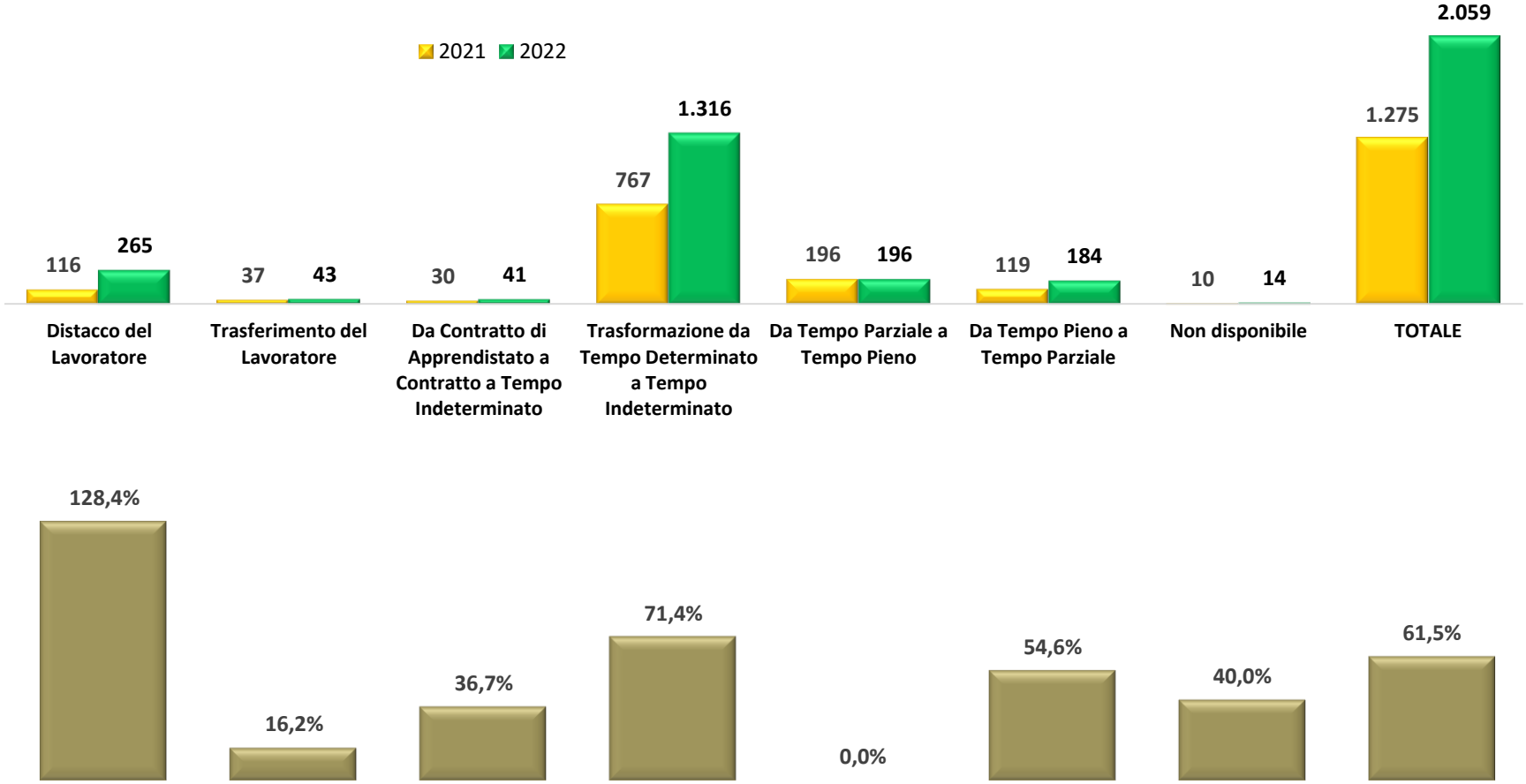
Trasformazione	3° Trimestre 2022	Quota % sul totale delle trasformazioni 2022	3° Trimestre 2021	Quota % sul totale delle trasformazioni 2021	Tasso di crescita 2021/2022
Distacco del Lavoratore	265	12,9%	116	9,1%	128,4%
Trasferimento del Lavoratore	43	2,1%	37	2,9%	16,2%
Da Contratto di Apprendistato a Contratto a Tempo Indeterminato	41	2,0%	30	2,4%	36,7%
Da Tempo Determinato a Tempo Indeterminato	1.316	63,9%	767	60,2%	71,4%
Da Tempo Parziale a Tempo Pieno	196	9,5%	196	15,4%	0,0%
Da Tempo Pieno a Tempo Parziale	184	8,9%	119	9,3%	54,6%
Non disponibile	14	0,7%	10	0,8%	40,0%
TOTALE	2.059	100%	1.275	100%	61,5%

Un ulteriore elemento di analisi delle dinamiche del mercato del lavoro ci viene offerto dal confronto delle trasformazioni delle varie tipologie di contratto registrate nel terzo trimestre del 2022.

In particolare si registra un aumento delle trasformazioni da tempo determinato a tempo indeterminato (+71,4%). Stabili le trasformazioni da tempo parziale a tempo pieno.

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 3° Trimestre 2022

17.1 ● Tipi di trasformazione confronto 3° trimestre 2021/2022 - grafica



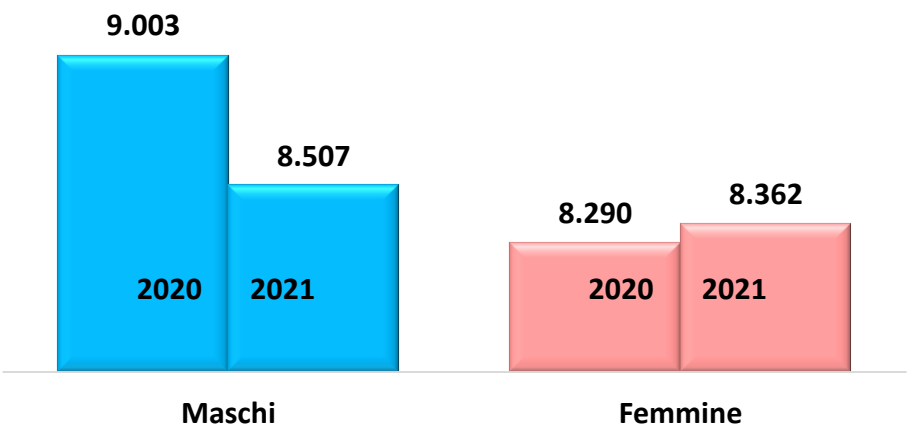
Tipi di trasformazione: valore numerico e tasso di crescita. Confronto 3° trimestre 2021/2022

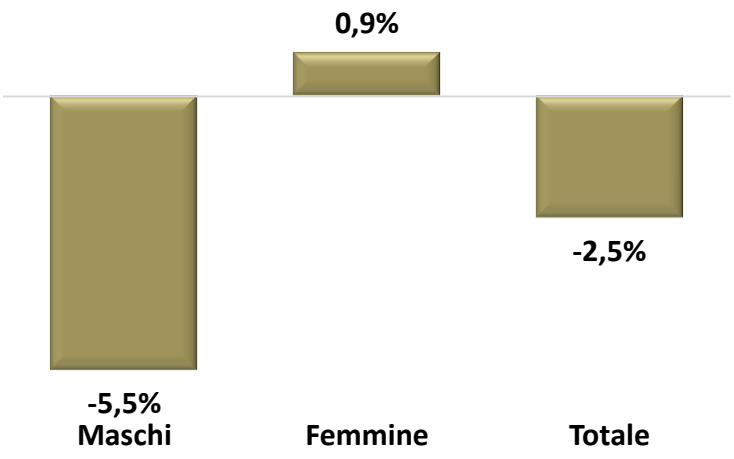
Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 3° Trimestre 2022

18 ● Avviati per genere

Genere	3° trimestre 2022	Quota % 3° trimestre 2022	3° trimestre 2021	Quota % 3° trimestre 2021	Tasso di crescita
Maschi	8.507	50,4%	9.003	52,1%	-5,5%
Femmine	8.362	49,6%	8.290	47,9%	0,9%
TOTALE	16.869	100%	17.293	100,0%	-2,5%

Nel corso del terzo trimestre 2022 sono 16.869 i lavoratori interessati da una o più comunicazioni di avviamento e quindi da uno o più rapporti di lavoro. Rispetto al terzo trimestre 2021 si registra una flessione percentuale del numero di lavoratori coinvolti da occasioni di lavoro pari a -2,5%. Nel trimestre in esame, il 50,4% dei soggetti avviati risulta di genere maschile contro il 49,6% di genere femminile.





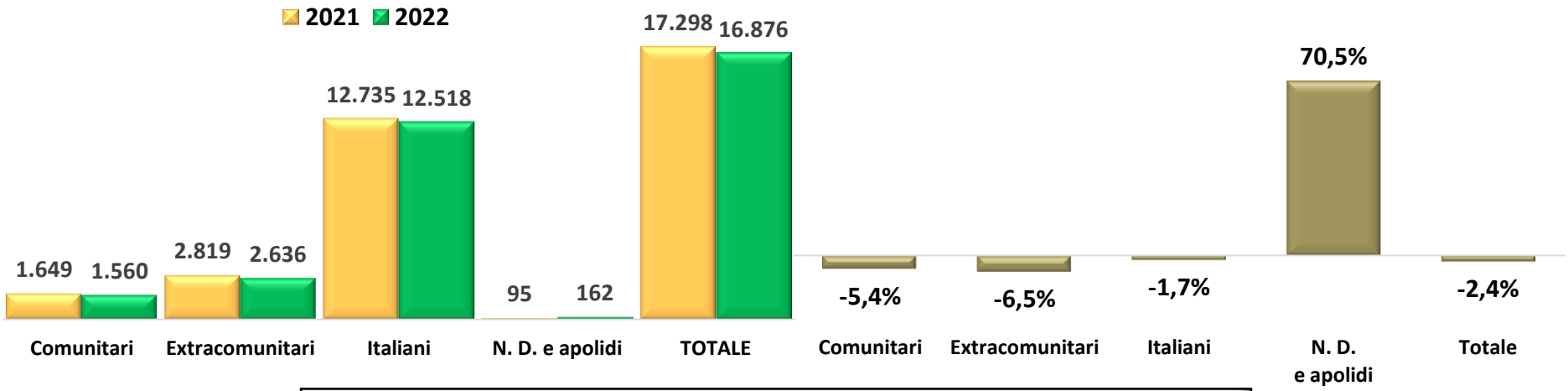
Avviati per genere: valore numerico ed incremento percentuale. Confronto 3° trimestre 2020/2021

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 3° Trimestre 2022

19 ● Avviati per cittadinanza

Cittadinanza	2022	Quota % 2022	2021	Quota % 2021	Tasso di crescita
Comunitari	1.560	9,2%	1.649	9,5%	-5,4%
Extracomunitari	2.636	15,6%	2.819	16,3%	-6,5%
Italiani	12.518	74,2%	12.735	73,6%	-1,7%
Non disp. e apolidi	162	1,0%	95	0,5%	70,5%
TOTALE	16.876	100%	17.298	100%	-2,4%

Per quanto riguarda la cittadinanza dei lavoratori avviati nel terzo trimestre 2022, il 25% è costituito da persone di nazionalità straniera. I lavoratori comunitari rappresentano il 9,2% mentre i lavoratori extracomunitari si collocano al 15,6% del campione osservato. Rispetto allo stesso periodo del 2021, in termini percentuali, il numero di lavoratori comunitari, coinvolti da una o più occasioni di lavoro, scende del 5,4%; in flessione anche il dato riferito ai lavoratori extracomunitari (-6,5%).
Il tasso di crescita dei lavoratori di nazionalità italiana è negativo e pari a -1,7%.



Avviati per cittadinanza: valore numerico e tasso di crescita. Confronto 3° trimestre 2021/2022

Report mercato del lavoro in provincia di Pavia – 3° Trimestre 2022

20 ● Considerazioni finali

Il rapporto presenta e mette a disposizione dati derivanti dalle Fonti Istituzionali dei Centri per l'Impiego e di Regione Lombardia e consente di avere una prima visione dell'andamento del mercato del lavoro locale nel periodo considerato. Attraverso i dati sopra esposti, relativi ai lavoratori iscritti presso i CPI provinciali ed alla movimentazione delle comunicazioni obbligatorie, è possibile trarre alcune importanti considerazioni.

Nel corso del terzo trimestre 2022 sono 34.989 (avviamenti e cessazioni) le comunicazioni complessivamente effettuate da aziende con sede operativa in provincia di Pavia, di cui il 51,5% relativamente ad avviamenti (18.036 eventi) ed il 48,5% a cessazioni (16.953 eventi). La domanda di lavoro espressa dai datori di lavoro e soddisfatta dal mercato, che viene rilevata dagli avviamenti, nel terzo trimestre 2022 ha registrato una flessione del 2,4% rispetto al corrispondente periodo del 2021. Le cessazioni dei contratti di lavoro sono invece aumentate, rispetto al dato del terzo trimestre 2021, del 2,7%. Il saldo, ottenuto come differenza tra avviamenti e cessazioni, nel terzo trimestre 2022 presenta un valore positivo e pari a +1.083 unità, in diminuzione rispetto al trend, sempre positivo, rilevato nel corrispondente trimestre 2021 (+1.965 unità). La diminuzione del saldo è da imputare sostanzialmente alla perdita di posizioni lavorative nei settori del terziario e dell'agricoltura. Nel trimestre in esame, sotto il profilo settoriale, si rileva un saldo positivo in quasi tutti i comparti: terziario (+1.063 unità), agricoltura (+79 unità) e costruzioni (+15 unità); saldo negativo per l'industria (-74 unità). Per quanto riguarda la tipologia contrattuale si riscontano saldi positivi per i contratti a tempo determinato (+1.341 unità), di apprendistato (+153 unità) e per quelli a progetto (+134 unità). Saldo negativo per i contratti a tempo indeterminato (-547 unità), sostanziale stabilità per quelli di somministrazione. Positivo il dato riferito alle trasformazioni dei rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato che sono saliti del 71,4%. Sono 16.869 i lavoratori interessati da una o più comunicazioni di avviamento e quindi da uno o più rapporti di lavoro nel corso del terzo trimestre 2022; rispetto allo stesso trimestre 2021 si registra una diminuzione percentuale del numero di lavoratori coinvolti da occasioni di lavoro pari al 2,5% (-424 unità). Nel trimestre in esame, il 50,4% dei soggetti avviati risulta di genere maschile contro il 49,6% di genere femminile, segnando un divario di genere di quasi un punto percentuale. Divario che lo scorso anno era del 5% circa e quindi in netta diminuzione. Per quanto riguarda la cittadinanza dei lavoratori avviati, quasi il 24,9% è rappresentato da persone di nazionalità straniera, con una flessione percentuale di circa un punto rispetto al 2021. I cittadini italiani rappresentano, invece, il 74,2% degli avviati, con un calo dell'1,7% rispetto al dato registrato nel terzo trimestre 2021. Infine, nel trimestre in considerazione, si registra una leggera diminuzione del numero di lavoratori disoccupati iscritti ai centri per l'impiego provinciali: 61.229 unità, contro le 61.439 unità del terzo trimestre 2021, con una diminuzione pari allo 0,34%.

Note Metodologiche

- **I dati presenti nelle tabelle riportate sono al netto degli eventi giornalieri e degli eventi di rapporti non andati a buon fine.**
- **I dati sono al netto dei tirocini, dei contratti LSU , dei contratti borsa-lavoro e dei contratti non specificati. Vengono inclusi solo i dati riferiti a imprese con sede operativa nel territorio provinciale e quelli relativi a soggetti con età compresa tra i 15 e 64 anni (inclusi).**

Glossario

- **Disoccupati:** persone non occupate tra i 15 e i 74 anni che hanno effettuato almeno un'azione di ricerca di lavoro nelle quattro settimane che precedono la settimana di riferimento e sono disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive; oppure inizieranno un lavoro entro tre mesi dalla settimana di riferimento e sarebbero disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive, qualora fosse possibile anticipare l'inizio del lavoro.
- **Comunicazioni obbligatorie**: Comunicazioni che tutti i datori di lavoro, pubblici e privati, devono trasmettere in caso di assunzione, proroga, trasformazione e cessazione dei rapporti di lavoro.
- **Eventi:** Elemento base su cui si fonda il modello dei dati. Sono suddivisi in: Avviamenti, Cessazioni, Trasformazioni, Proroghe. Ognuno di essi è di norma caratterizzato da una data d'inizio, ed eventualmente da una data di fine.
- **Avviamento:** Instaurazione di un rapporto di lavoro tra un individuo e un datore di lavoro.
- **Cessazione:** Termine del rapporto di lavoro tra un individuo e un datore di lavoro.
- **Saldo Avviamenti e Cessazioni:** Indicatore calcolato come differenza tra avviamenti e cessazioni.
- **Variazione Tendenziale:** Variazione, in termini percentuali, rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.
- **Proroga:** Prolungamento, oltre i termini previsti, di un rapporto di lavoro a termine o comunque di durata temporanea (es. co.co.pro). Si verifica allorché il rapporto venga prolungato oltre il termine stabilito inizialmente, senza che sia intervenuta una trasformazione del rapporto medesimo.
- **Trasformazione:** Si ha trasformazione solo nei casi espressamente indicati dalla norma, allorché il prolungamento del rapporto iniziale comporti una trasformazione legale dello stesso: da contratto a termine a contratto a tempo indeterminato, da tempo parziale a tempo pieno, da apprendistato a contratto a tempo indeterminato, da contratto di formazione e lavoro a contratto a tempo indeterminato, da contratto di inserimento a contratto a tempo indeterminato.
- **Evento giornaliero:** Evento che dura fino a due giorni lavorativi. Eventi giornalieri sono avviamenti e cessazioni.
- **Rapporto di lavoro:** Tutti gli eventi successivi e contigui che legano due soggetti (ad esempio la filiera avviamento, proroga, trasformazione, cessazione), concorrono alla creazione di un unico rapporto di lavoro.
- **Avviati:** Individui soggetti ad avviamento; nel corso del periodo analizzato un individuo può essere soggetto a più avviamenti.
- **Cessati:** Individui per cui si conclude un rapporto di lavoro, in seguito a una possibile serie di motivazioni; nel corso del periodo analizzato un individuo può essere soggetto a più cessazioni.
- **Classificazione Professioni CP2011:** A partire dal 2011 l'Istat ha adottato la nuova classificazione delle professioni CP2011, frutto di un lavoro di aggiornamento della precedente versione (CP2001) e di adattamento alle novità introdotte dalla International Standard Classification of Occupations - Isco08. La classificazione CP2011 fornisce uno strumento per ricondurre tutte le professioni esistenti nel mercato del lavoro all'interno di un numero limitato di raggruppamenti professionali.

Glossario

Modalità di lavoro

- **Tempo parziale orizzontale:** il lavoratore lavora tutti i giorni a orario ridotto.
- **Tempo parziale verticale:** il lavoratore lavora a tempo pieno, ma solo in alcuni giorni della settimana, del mese, o dell'anno.
- **Tempo parziale misto:** quando vi è la combinazione delle due modalità tra part-time orizzontale e verticale.

Forme contrattuali

- **Apprendistato:** Rapporto di lavoro con cui un datore di lavoro si impegna a formare l'apprendista fino a farlo diventare un lavoratore qualificato, occupandolo in attività lavorative.
- **Contratto di Somministrazione:** Consiste in un accordo commerciale concluso fra due soggetti, uno denominato “utilizzatore” e l’altro "somministratore". Grazie a questo accordo, il somministratore (che deve possedere la prescritta autorizzazione per la fornitura professionale di manodopera) assume i lavoratori e li mette a disposizione dell’utilizzatore per esigenze professionali di carattere continuativo o limitato nel tempo. La dipendenza del lavoratore dal somministratore può essere a tempo determinato o indeterminato.
- **Lavoro a progetto:** Può essere definito come un rapporto di collaborazione coordinata continuativa (il vecchio co.co.co.) prevalentemente personale e senza vincolo di subordinazione. Deve essere riconducibile a uno o più progetti specifici, determinati dal committente, che vengono gestiti autonomamente dal collaboratore in funzione del risultato, in coordinamento con l’azienda committente e indipendentemente dal tempo impiegato.
- **Tempo Determinato:** Tipo di contratto di lavoro nel quale la data di scadenza viene stabilita all'atto della stipula del contratto stesso.
- **Tempo Indeterminato:** Per contratto a tempo indeterminato si intende un rapporto di lavoro che, a seguito di un periodo di prova, si trasforma in assunzione senza scadenza. Il contratto stabilisce le condizioni della prestazione lavorativa. Con esso sono stabiliti i diritti e gli obblighi degli imprenditori e dei lavoratori.
- **Contratti Permanenti:** Con il termine contratti Permanenti si intende l’insieme di contratti a Tempo Indeterminato e di Apprendistato.
- **Contratti Temporanei:** Con il termine contratti Temporanei si intende l’insieme di contratti a Tempo Determinato, di Somministrazione e di Lavoro a progetto. Le informazioni presentate nel presente rapporto derivano dall’elaborazione dei dati delle comunicazioni obbligatorie riguardanti eventi verificatisi nel periodo in analisi: non sono incluse le comunicazioni ricevute riferite ad eventi al di fuori del periodo di competenza.

Fonte dati ed elaborazione

- Fonte Dati

Centri per l'Impiego della Provincia di Pavia – Sistema Sintesi

Regione Lombardia – Sistema Informativo Statistico per il Mercato del Lavoro - SISTAL

- Elaborazione Dati

Osservatorio provinciale del mercato del lavoro

Nota:

I dati presenti possono non essere comparabili con le precedenti pubblicazioni dell'Osservatorio provinciale del mercato del lavoro in quanto elaborati e ridefiniti con metodologie diverse.